



Folketingets Lovsekretariat  
Christiansborg  
1240 København K

**Kulturministeren**

Kulturministeriet  
Nybrogade 2  
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70  
Fax : 33 91 33 88  
E-mail : kum@kum.dk  
Web : www.kum.dk

15. februar 2015

Folketingsmedlem Pernille Bendixen (DF) har den 4. februar 2016 stillet mig følgende spørgsmål, nr. S 596, som jeg hermed skal besvare.

**Spørgsmål:**

”Anerkender ministeren, at det er et problem, at man ude i kommunerne har et problem med ansættelse af flygtninge i daginstitutioner, uden at der kan indhentes en fyldestgørende børneattest?”

**Svar:**

Børneattestreglerne skal sikre, at virksomheder, offentlige myndigheder, foreninger mv. har det bedst mulige oplysningsgrundlag, inden man beslutter at ansætte eller tilknytte en medarbejder, praktikant, frivillig mv.

Grundlæggende synes jeg, at børneattestordningen er fornuftig. Men, som Rigspolitiet tidligere har udtalt, vil det i praksis være umuligt at indhente oplysninger fra de lande, der flygtes fra.

Jeg har derfor forståelse for, at det er et dilemma for kommunerne, når man ikke kan indhente oplysninger fra de lande, der flygtes fra, og kommunerne samtidig er forpligtede til at indhente en børneattest, før de tager flygtninge ind i praktikophold på børneinstitutioner.

Jeg vil derfor bede mine embedsmænd om at se på mulighederne for at justere de nuværende regler om børneattester, så der ikke bruges unødige ressourcer på at indhente blanke attester. En eventuel justering må dog aldrig slække det helt overordnede hensyn til børns sikkerhed og tryghed.

Jeg vil også understrege, at en børneattest under alle omstændigheder ikke kan stå alene, og at der altid bør foretages en samlet og konkret vurdering af, om en person er egnet til at arbejde med børn – uanset, om det er en flygtning eller en dansk statsborger.

Det forhold, at man ikke kender den pågældendes eventuelle problematiske fortid kalder naturligvis på særlig agtpågivenhed ved sådanne ansættelser.

Jeg har tillid til, at kommunerne udviser omhyggelighed i disse sager, og at de, som øvrige arbejdsgivere, gør, hvad de kan for at føle sig trygge ved at ansætte eller engagere en bestemt person i en given situation, der omfatter kontakt med børn.

Bertel Haarder