



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Liselott Blixt
Liselott.Blixt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingsmedlem Liselott Blixt (Dansk Folkeparti) har den 14. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. S 481, som hermed besvares.

22. januar 2016

J.nr.

Spørgsmål nr. S 481:

”Hvad er ministerens holdning til, at de to caféer i Århus, der er omtalt i artiklen »Jakob om fyring af sårbare: Hvor er fornuften?« af 11. januar 2016 fra avisen.dk, ikke kan bibeholde deres mulighed for at ansætte psykisk sårbare i deres social-økonomiske virksomheder, og vil ministeren sikre, at det i fremtiden er muligt?”

Svar:

Som det fremgår af mit svar til S 478, har Café Kaffegal og ØKOgal, som er omtalt i ovenfor nævnte artikel, gjort brug af en forsøgsordning, der medfører, at der kan dispenseres fra rimelighedskravet for førtidspensionister i privat løntilskud.

Forsøget stod til at udløbe med udgangen af 2015 med den konsekvens, at ansættelser af førtidspensionister i private virksomheder, hvor rimelighedskravet ikke var opfyldt, skulle ophøre. På den baggrund valgte jeg at forlænge forsøget til udgangen af 2016 for de førtidspensionister, der i 4. kvartal af 2015 har været omfattet af et ansættelsesforhold på baggrund af dispensationsmuligheden. I overvejelserne indgik blandt andet hensynet til de socialøkonomiske virksomheder og de førtidspensionister, der allerede arbejder på disse virksomheder.

Som det endvidere fremgår af mit svar til S 478, har en arbejdsgruppe med deltagelse af arbejdsmarkedets parter undersøgt muligheden for en permanent lempelse af rimelighedskravet for en bredere gruppe af udsatte ledige eller ydelsesmodtagere i socialøkonomiske virksomheder. Da arbejdsgruppen ikke kunne nå til enighed om en model for permanent lempelse af rimelighedskravet, var det naturligt for regeringen at nedlægge arbejdsgruppen.

Såfremt arbejdsmarkedets parter vil se på problemstillingen igen og komme med en fornuftig samlet anbefaling, vil jeg være positivt indstillet over for at følge den. Jeg har derfor bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at indkalde parterne til et møde med henblik på at finde en løsning, der er fornuftig.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen