



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Finn Sørensen (EL) har den 8. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. S 459, som hermed besvares.

15. januar 2016

J.nr. 16/00622

Spørgsmål nr. 459:

”Hvorfor vil ministeren med den nye bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet af 16. december 2015 forhindre socialøkonomiske virksomheder i at fravige »rimelighedskravet«, med den konsekvens at det bliver sværere at skaffe arbejdspladser til mennesker med nedsat arbejdsevne, og at nuværende ansatte vil blive afskediget senest med udgangen af 2016?”

Endeligt svar:

Forsøget medfører, at der kan dispenseres fra rimelighedskravet for førtidspensionister i privat løntilskud. Forsøget stod til at udløbe med udgangen af 2015 med den konsekvens, at ansættelser af førtidspensionister i private virksomheder, hvor rimelighedskravet ikke var opfyldt, skulle ophøre.

På den baggrund valgte jeg at forlænge forsøget til udgangen af 2016 for de førtidspensionister, der i 4. kvartal af 2015 har været omfattet af et ansættelsesforhold på baggrund af dispensationsmuligheden. I overvejelserne indgik blandt andet hensynet til de socialøkonomiske virksomheder og de førtidspensionister, der allerede arbejder på disse virksomheder.

Den tidligere regering havde nedsat en arbejdsgruppe, med deltagelse af blandt andre arbejdsmarkedets parter, der skulle undersøge muligheden for en permanent lempelse af rimelighedskravet for en bredere gruppe af udsatte ledige eller ydelsesmodtagere i socialøkonomiske virksomheder. Da arbejdsgruppen ikke kunne nå til enighed om en model for permanent lempelse af rimelighedskravet, var det naturligt for regeringen at nedlægge arbejdsgruppen.

Rimelighedskravet betyder, at der højst må være én person ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik for hver fem ordinært ansatte i en virksomhed. Har en virksomhed 50 ansatte eller flere, må der herudover være én ansat med løntilskud eller i virksomhedspraktik for hver 10 ordinært ansatte. Jobcenteret kan dog ved ansættelse af førtidspensionister med løntilskud i offentlige virksomheder fravige rimelighedskravet.

Formålet med rimelighedskravet er at undgå fortrængning af ordinære arbejdspladser samt at understøtte, at løntilskud og virksomhedspraktik etableres i rammer, der i videst muligt omfang svarer til det ordinære arbejdsmarked.

Såfremt arbejdsmarkedets parter vil se på problemstillingen igen og komme med en fornuftig samlet anbefaling, vil jeg være positivt indstillet over for at følge den. Jeg har derfor bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at indkalde parterne til et møde med henblik på at finde en løsning, der er fornuftig.

Det skal sidst nævnes, at førtidspensionister, forsøgsordningen uagtet, har mulighed for at komme i løntilskud i både private og offentlige virksomheder i form af et skånejob, når blot rimelighedskravet overholdes. Det er dog fortsat sådan, at kriterierne for at få en førtidspension er, at ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat uden udsigt til, at kunne udvikles.

Med reformen af førtidspension og fleksjob har personer med meget nedsat arbejdsevne fået forbedret mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet, også selvom de har en meget begrænset arbejdsevne. Der er i dag ca. 14.000 personer i fleksjob på 10 timer eller mindre end ugen. For personer i ressourceforløb er der bl.a. igangsat et stort projekt, JobFirst, til 53,5 mio. kr., hvor 16 kommuner får særlig støtte til at udvikle en systematisk virksomhedsindsats for de mest udsatte borgere. Målet med både ressourceforløb og fleksjob er netop at gøre en særlig indsats, så også personer med en meget begrænset arbejdsevne får mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen