



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
lennart.damsbo-andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

5. september 2016

Folketingsmedlem Lennart Damsbo-Andersen (S) har den 26. august 2016 stillet følgende spørgsmål nr. S 1364, som hermed besvares.

J.nr. 16/12958

Spørgsmål nr. S 1364:

”Hvad er ministerens holdning til, at en fjerdedel af 3F's medlemmer ikke er på arbejdsmarkedet, når de fylder 60, enten fordi de er døde eller nedslidte i følge 3F's formand Per Christensen i Ekstra Bladet i artiklen »Nedslidningen er massiv« den 26. august 2016?”

Svar:

Der er sociale forskelle i sundhed og dermed i også levetiden. Disse forskelle kan være knyttet til belastninger på arbejdsmarkedet, forskelle i livsstil m.v.

Jeg mener, at vi skal se på årsagerne til disse forskelle og fortsætte arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet i brancher, hvor der er risiko for nedslidning. Derfor bakkede jeg op om den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats, der blev indgået i 2015, og som betyder, at Arbejdstilsynet fører et mere intensivt tilsyn med de virksomheder og brancher, hvor der er størst risiko for arbejdsmiljøproblemer.

Jeg mener således ikke, at det er løsningen at have en lavere folkepensionsalder eller efterlønsalder for visse grupper i befolkningen. Det ville i givet fald også være meget vanskeligt at gøre dette på en retfærdig og rimelig måde.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at der er et sundt og sikkert arbejdsmiljø på arbejdspladserne, og det er vigtigt, at arbejdsgiverne lever op til deres ansvar, så der finder en effektiv forebyggelse sted på arbejdspladserne.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen