



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

2. december 2015

J.nr. 20150034102

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 31), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

**Spørgsmål nr. 3:**

”Vil ministeren, i forbindelse med at han ønsker at opprioritere risikobaseret tilsyn evaluere den hidtidige indsats med risikobaseret tilsyn, og svare på følgende spørgsmål:

- a) Betyder det flere eller færre påbud og forbud?
- b) Betyder det flere eller færre bøder?
- c) Ændrer det på virksomhedernes evner til selv at løse arbejdsmiljøproblemer?
- d) Hvordan vil regeringens planer om nedskæringer af personalet i Arbejdstilsynet de næste 3 år med 20 pct. influere på indsatsen?
- e) Hvor stor en andel af de risikobaserede tilsyn skal være uanmeldte?”

**Endeligt svar:**

Med hensyn til spørgsmål a) har Arbejdstilsynet oplyst, at når den midlertidige bevilling til særlige tilsynsindsatser ophører, må det alt andet lige forudses, at antallet af reaktioner fra Arbejdstilsynet vil falde med det antal reaktioner, der hidtil er givet i forbindelse med de særlige indsatser.

Hensigten er, at de gode erfaringer fra indsatserne skal indbygges i det risikobaserede tilsyn. Derfor arbejder Arbejdstilsynet med at udvide det risikobaserede tilsyn til også at omfatte elementer fra de særlige tilsynsindsatser. Jeg forventer, at det vil betyde, at Arbejdstilsynet fremover vil give flere tilsynsreaktioner om fx psykisk arbejdsmiljø i det risikobaserede tilsyn.

Analyser peger på, at der fremadrettet kan opnås effektiviseringer, der kan frigøre midler til at styrke arbejdet med de prioriterede områder – dvs. psykisk arbejdsmiljø, muskelskeletbesvær og arbejdsulykker.

Det vil dog ikke være overraskende, hvis det samlede antal tilsynsreaktioner bliver lavere i 2016 end i 2014, bl.a. fordi det kan tage tid at finde frem til den optimale metode til at indbygge de gode erfaringer fra indsatserne i det risikobaserede tilsyn.

Arbejdstilsynet har desuden oplyst, at antallet af reaktioner fra Arbejdstilsynet et givent år afhænger af en række andre forhold, som fx størrelsen og branchetilhørsforholdet af de virksomheder, der besøges. Fx er afgørelsesprocenten alt andet lige højere i store end i små virksomheder. Man kan derfor ikke uden videre sammen-

ligne forskellige år på baggrund af en simpel sammenligning imellem antallet af reaktioner, fx fordi størrelsen på de virksomheder der udtages, varierer fra år til år.

Med hensyn til spørgsmål b) kan jeg oplyse, at lovforslaget indebærer en ændring af måden, en bøde udregnes på. Men der bliver ikke ændret på, hvad der vil medføre en bøde. Så de områder, der i dag er straffebelagt ved overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, vil fortsat være det fremover. Antallet af bøder vil ikke blive påvirket med dette lovforslag, men bødeforhøjelsen vil medvirke til, at dårligt arbejdsmiljø ikke bliver et konkurrenceparameter. Arbejdstilsynet har ca. 1.000 strafesager om året for arbejdsmiljølovsovertrædelser.

Med hensyn til spørgsmål c) vil jeg gerne fremhæve, at Arbejdstilsynet som følge af de særlige tilsynsindsatser har fået stor indsigt i arbejdsmiljøproblemer i de nedslidningstruede brancher. Det er vigtigt, at de erfaringer og den viden integreres i det risikobaserede tilsyn. Derfor arbejder Arbejdstilsynet med at udvide det risikobaserede tilsyn til også at omfatte elementer fra de særlige tilsynsindsatser. Det betyder, at når Arbejdstilsynet fremover tager på risikobaseret tilsyn, så vil de anvende nogle af værktøjerne fra de særlige tilsyn i udvalgte brancher.

Med hensyn til spørgsmål d) vil jeg gerne slå fast, at arbejdsmiljømålene, som er opstillet i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, sætter retning for det samlede arbejde med arbejdsmiljø i Danmark. Det ændrer bevillingsbortfaldet ikke ved. Vi har desuden lagt op til, at den midlertidige bevilling udfases gradvist, så den netop ikke bortfalder fra den ene dag til den anden. Samtidig er der igangsat et arbejde, hvor Arbejdstilsynet både ser på, hvordan effektiviseringer af fx processer og opgaver i Arbejdstilsynet kan frigøre ressourcer, der kan tilføres tilsynsindsatsen. Regeringen vil følge udviklingen i opfyldelsen af arbejdsmiljømålene via de målinger, der foretages hvert andet år af, hvordan det går med målopfyldelsen.

Med hensyn til spørgsmål e) kan jeg oplyse, at det risikobaserede tilsyn altid er uanmeldt. Virksomhederne får ikke at vide præcist, hvornår Arbejdstilsynet kommer på tilsyn. Virksomhederne bliver dog fortsat som hovedregel varslet minimum en måned før tilsynet, så virksomheden ligesom i dag vil have mulighed for selv at løse eventuelle arbejdsmiljøproblemer inden tilsynsbesøget.

Jeg kan oplyse, at Arbejdstilsynet som følge af den politiske aftale om styrket arbejdsmiljøindsats skal gennemføre et forsøg i 2016 og 2017 med at anmelde risikobaseret tilsyn på 2-3.000 virksomheder inden for udvalgte brancher. Formålet med forsøget er bl.a. at få mere detaljeret viden om, hvilken betydning anmeldelse af det risikobaserede tilsyn har for virksomhedernes forberedelse og udbytte af tilsynet. Formålet er endvidere, at få mere detaljeret viden om Arbejdstilsynets muligheder for at afdække arbejdsmiljøproblemer og for at gennemføre selve tilsynet mm.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen