



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

23. februar 2016

J.nr. 2015 - 5198

**Spørgsmål nr. 4:**

”Beskæftigelsesministeriet oplyste i høringsnotatet til Beskæftigelsesudvalget, jf. L 106 bilag 2, at det af implementeringsformen bl.a. følger, at arbejdsmarkedets parter påser, at overenskomsten/aftalen er i overensstemmelse med direktivet. Ministeren bedes redegøre for, hvilke oplysningsforpligtelser ministeriet har over for arbejdsmarkedets parter i relation til EU-Kommissionens anbringender, der i den konkrete sag også vedrører overenskomster/aftaler, med henblik på at parterne kan påse, at overenskomsten/aftalen er i overensstemmelse med direktivet?”

**Svar:**

Beskæftigelsesministeriet er ikke underlagt særlige forpligtelser over for arbejdsmarkedets parter i relation til EU-Kommissionens anbringender.

Implementering af ansættelsesretlige direktiver i Danmark sker i overensstemmelse med den danske model, hvor arbejdsmarkedets parter gennemfører disse via kollektive overenskomster eller aftaler, og hvor Folketinget derudover gennemfører en opsamlende lov, som finder anvendelse for de lønmodtagere, som ikke er sikret direktivets rettigheder via kollektiv overenskomst.

Regeringen er således ansvarlig for, at alle lønmodtagere er sikret de rettigheder, der følger af direktivet, og det er regeringens forpligtelser i den forbindelse, som dialogen med Kommissionen tager udgangspunkt i.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen