



Folketingets Ligestillingsudvalg  
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff (S)  
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 18. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

19. januar 2016

J.nr. 2015 - 3508

**Spørgsmål nr. 6:**

”Kan ministeren bekræfte, at det er forkert, når det af Venstre under førstebehandlingen fremføres for det første, at lovforslaget vil ”lette de små virksomheder for en af de administrative byrder, nemlig at udfærdige en lønstatistik” og for det andet, at den nuværende lovgivning har pålagt små virksomheder ”at skulle lave en kønsopdelt lønstatistik”, idet denne statistik fortsat udarbejdes af Danmarks Statistik?”

**Svar:**

Regeringen hæver med lovforslaget grænsen for, hvornår en virksomhed er omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik. Det betyder, at virksomheder med under 35 lønmodtagere ikke længere er omfattet.

Ganske som i de gældende regler er det virksomheden, der er forpligtet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik. Det betyder, at det er virksomhedens ansvar at sørge for, at der udarbejdes en kønsopdelt lønstatistik.

Udgangspunktet i regeringens lovforslag er det samme som i de gældende regler, hvorefter virksomhederne vil modtage en kønsopdelt lønstatistik, hvis dette er muligt på baggrund af de af virksomheden indberettede lønoplysninger.

Overholder virksomheden ikke sin indberetningspligt eller er der fejl i indberetningen, som betyder, at Danmarks Statistik eller arbejdsgiverorganisationen ikke kan udarbejde en kønsopdelt lønstatistik, så skal virksomheden selv gøre det.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen