



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 22. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

25. januar 2016

J.nr. 2015 - 3508

Spørgsmål nr. 10:

”I forbindelse med førstebehandlingen af lovforslaget, sagde ministeren, at opgørelser af kønsopdelte lønstatistik ikke er valide i virksomheder, der udgør ”f.eks. 17 mandlige elektrikere og 5 kvindelige HK’ere”. Ministeren bedes oplyse, hvorvidt det efter ministerens opfattelse er validt, såfremt virksomheden består af 17 mandlige elektrikere og tre kvindelige elektrikere, samt 5 kvindelige HK’ere og 3 mandlige HK’ere? Herunder bedes ministeren bekræfte, at sidstnævnte virksomhedseksempel med lovforslaget fremover ikke vil være omfattet i reglerne om kønsopdelte lønstatistik.”

Svar:

Som jeg tidligere har tilkendegivet, så mener regeringen, at de enkelte grupper, som skal fremgå af en kønsopdelte lønstatistik skal have en vis størrelse.

I en virksomhed med 17 mandlige elektrikere og tre kvindelige elektrikere, samt fem kvindelige HK’ere og 3 mandlige HK’ere, vil der efter regeringens vurdering være en større risiko for skævvridning af lønstatistikken på grund af grupperne på henholdsvis tre, tre og fem lønmodtagere.

Jeg kan bekræfte, at en virksomhed med den angivne lønmodtagersammensætning ikke fremover vil være omfattet af reglerne om kønsopdelte lønstatistik.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen