



Ligestillingsudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 18. januar 2016

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 89

Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder. (Kønsopdelt lønstatistik).

Af beskæftigelsesministeren (Jørn Neergaard Larsen)

Spørgsmål 1

Af bemærkningerne til lovforslaget, der blev sendt i høring den 26. oktober 2015 fremgår følgende: "En kønsopdelt lønstatistik, der er modtaget fra eksempelvis Danmarks Statistik kan således efter en konkret vurdering indeholde oplysninger, der er af så væsentlig betydning for de ansatte, at virksomheden efter lov om information og høring af lønmodtagere eller en kollektiv overenskomst, der træder i stedet for denne, har pligt til at informere og høre de ansatte om lønstatistikken". I forlængelse heraf bedes Ministeren oplyse, om retsstillingen – såfremt lovforslaget vedtages – vil være sådan, at virksomhedens informationspligt overfor medarbejdere om ligelønsforskel bygger på virksomhedens egen konkrete vurdering af væsentligheden.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Rasmus.Langhoff@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Mette Abildgaard
formand