



Transport- og Bygningsministeriet
Selskabskontoret
Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København

22-10-2015
15/164/7 DAR/LRE

Høringssvar til udkast til lovforslag om ændring af lov om DSB (Vilkår for udlån af tjenestemænd)

Offentligt Ansattes Organisationer, OAO, har den 25. september 2015 fra Transport- og Bygningsministeriet, modtaget udkast til lovforslag om ændring af lov om DSB (Vilkår for udlån af tjenestemænd). OAO har følgende bemærkninger til høringen:

OAO kan ikke tiltræde, at DSB tjenestemændenes sikkerhed og beskyttelse i forhold til udlån til private virksomheder forringes. Det er opfattelsen, at den nuværende § 15 i lov om DSB lægger en fornuftig ramme for, hvad der med rimelighed kan pålægges en tjenestemand.

DSB og Tjenestemandorganisationerne har gennem en lang årrække haft tradition for, at indgå rammeaftaler for frivillige udlån, som den enkelte tjenestemand herefter har kunnet tilslutte sig via en individuel aftale.

Tjenestemandorganisationerne har herigennem i samarbejde med DSB kunne sikre, at basale tjenestemandsvilkår blev beskrevet i aftalerne, ligesom der gennem erfaringerne med udlånene også har kunnet tages højde for en række specifikke forhold som DSB, organisationerne og tjenestemændene er stødt på i håndteringen af udlånene.

At der er afsagt en Højesteretsdom på det kommunale tjenestemandsområde – afsagt under nogle helt særlige betingelser - bør på ingen måde kunne fastlægge retstilstanden i forbindelse med udlån for statens tjenestemænd generelt.

En fjernelse af § 15 i DSB loven stiller således DSB tjenestemændene i en situation, hvor retstilstanden i udlånssituationen kan være højst usikker, og hvor resultatet kan være, at virksomheden vil udfordre de få holdepunkter, som fremgår af den pågældende højsteretsdom, og som følge heraf vil det være nødvendigt at føre en række retssager for løbende at afklare retstilstanden.

Såfremt lovforslaget vedtages, som fremlagt, bør der derfor i § 14 præciseres, hvilke tjenestemandshøjesteretsdomme, der som minimum skal sikres bevaret/opretholdt under et eventuelt udlån til en ikke statslig virksomhed.

OAO er af den opfattelse, at tjenestemændenes forhold i forbindelse med udlån skal beskrives og sikres fastholdt, når det omhandler følgende:

Ansættelsesmyndigheden, ansættelsesområde, løn, lønudvikling, stillingsbetegnelse, forventet og muligt karriereforløb (sikring af avancementsmuligheder med bevarelse af tjenestemandsansættelsen), tjenestemandspension og tjenestemandspensionsvilkår, disciplinærsystemet, hæftelse for løn, pensionsbidrag, pension, rådighedsløn, til enhver tid gældende tjenestemandsaftaler samt fremtidige CFU forlig, mulighed for at søge tilbage til ansættelsesvirksomheden, medarbejderrepræsentation, valgbarhed til bestyrelser, tillidsrepræsentation, situationen såfremt den private virksomhed sælges/fusioneres herunder med udenlandsk virksomhed.

Vedrørende § 15 og tjenestemænd der er overgået til ansættelse i DSB S-tog.

Såfremt der er tjenestemænd, der har accepteret ansættelse i DSB S-tog i forbindelse med etableringen af DSB S-tog, bør det sikres at rettigheder, beskrevet i loven, ikke forringes ved at § 15 eventuelt udgår af loven.

Til § 19

Det bør præciseres, at de nævnte lovgivninger også gælder for sager om udlånte tjenestemænd fra DSB.

Med venlig hilsen



Dan Richardsen

cc. HK Trafik & Jernbane og Dansk Jernbaneforbund