



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (L 181), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

30. maj 2016
J.nr. 2016-1635

Spørgsmål nr. 17:

Ministeren bedes redegøre for, hvordan man beregner dagpengesats for medlemmer, der har arbejdet på deltid samtidig med, at de har modtaget deltids tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42.

Svar:

Det følger af § 1, nr. 8, ad § 48, at dagpengesatsen beregnes på grundlag af al A- og B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag i en beregningsperiode på de bedste 12 måneder inden for de seneste 24 måneder forud for ledigheden.

Det betyder, at deltidsarbejde i den omtalte periode kan indgå i en beregning af en dagpengesats.

Det følge imidlertid af § 1, nr. 10, ad § 49, stk. 2, nr. 3, at perioder med støtte efter lov om social service til pasning af handicappet og alvorligt sygt barn, kan forlænge beregningsperioden. Der er tale om en "kan-bestemmelse". Det betyder, at pågældende kan vælge at forlænge beregningsperioden, hvis det er til fordel. Modsat kan den ledige vælge ikke at forlænge beregningsperioden, hvis det vil have negative konsekvenser for beregning af dagpengesatsen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen