

## Ændringsforslag

til

**Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love og om ophævelse af lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere og lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengereg (Fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, månedsudbetaling af dagpenge m.v.)**

(L 181)

Af *Beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af...

### Til § 1

1) I det under *nr. 6* foreslåede § 46, *stk. 6, 1. pkt.*, udgår: », og forskellen i antallet af timer overstiger en bagatelgrænse på 12 timer pr. måned«.

[Bagatelgrænsen ophæves, og der efterreguleres kun for perioder, hvor der foreligger lønindberetninger i indkomstregisteret]

2) I den under *nr. 7* foreslåede ændring af § 46, *stk. 5*, der bliver *stk. 7*, udgår »om fastsættelse af bagatelgrænsen,«.

[Konsekvensændring som følge af, at bagatelgrænsen ophæves]

3) I det under *nr. 9* foreslåede § 48, *stk. 1, 2. pkt.* indsættes efter »samt«: »tillagt«.

[Sproglig præcisering]

4) *Nr. 11* affattes således:

»§ 49, *stk. 5*, affattes således:

»*Stk. 5*. Til et medlem, som har opnået ret til dagpenge efter § 54, udbetales dagpenge med et beløb, der udgør 82 pct. af højeste dagpenge efter §§ 47 og 70 til medlemmer, der har forsørgelsespligt over for et barn, jf. lov om aktiv social politik, og med 71,5 pct. af højeste dagpenge efter §§ 47 og 79 til medlemmer, som ikke har forsørgelsespligt. Skifter et medlem status som forsørger, sker skiftet af ydelsessats fra den 1. i den efterfølgende måned. Hvis medlemmet efter uddannelsens afslutning i mindst 3 måneder

har fået indberettet indtægt, der efter § 48 berettiger til dagpenge med et højere beløb, er medlemmet dog berettiget til dette beløb, når der er forløbet mindst 6 måneder efter opnåelse af dagpengeretten, jf. § 54. Herefter beregnes medlemmets dagpenge efter § 48.««

[Indberetning af indtægt i minimum 3 måneder ved beregning af ny sats for dimittender]

**5)** I den under *nr. 12* foreslåede affattelse af § 49, *stk. 6*, affattes *4. pkt.* således:

»Har medlemmet efter afslutningen af værnepligten eller ansættelsen på værnepligtlignende vilkår i mindst 3 måneder fået indberettet indtægt, der efter § 48 berettiger til dagpenge med et højere beløb, er medlemmet dog berettiget til dette, når der er forløbet mindst 6 måneder efter opnåelse af dagpengeretten.«

[Præcisering af, at bestemmelsen også omfatter ansættelsen på værnepligtlignende vilkår samt, at der skal ske indberetning af indtægt i minimum 3 måneder ved beregning af ny sats for ledige tidligere værnepligtige]

**6)** I det under *nr. 30* foreslåede § 53, *stk. 10, nr. 3*, ændres »og« til: »eller«.

[Teknisk korrektion]

**7)** I den under *nr. 49* foreslåede § 56 *a, stk. 2*, ændres »i perioden« til: »for perioden«.

[Præcisering af, at den beskæftigelse, der skal til for ikke at blive pålagt en karens, skal forekomme i 4-måneders-perioden, som karensen skal opgøres på baggrund af]

**8)** Efter *nr. 57* indsættes som nyt nummer:

»**01.** I § 63, *stk. 1*, ændres »jf. stk. 4« til: »jf. stk. 3.«

[Konsekvensændring som følge af forslaget i *nr. 58*]

**9)** Efter *nr. 69* indsættes som nyt nummer:

»**02.** I § 74 *a, stk. 1, nr. 4*, udgår »og 14«, og *stk. 11-13*, ophæves.

*Stk. 14* og *15* bliver herefter *stk. 11* og *12*.«

[Konsekvensændring som følge af ophævelsen af kapitel 9 b]

**10)** Efter *nr. 74* indsættes som nyt nummer:

»**03.** § 74 *l, stk. 1, 2. pkt.*, ophæves.

[Konsekvensændring som følge af ophævelsen af kapitel 9 b]

**11)** Efter nr. 76 indsættes som nyt nummer:

»04. I § 74 l, stk. 12, 1. pkt., der bliver stk. 16, 1. pkt., ændres »efter stk. 13 og 14« til: »efter stk. 17 og 18«.

[Konsekvensændring som følge indsættelse fire nye numre i § 74 l]

**12)** Nr. 77 affattes således:

»77. I § 74 l, stk. 13, der bliver stk. 17, ændres »jf. stk. 12,« til: »jf. stk. 16,«, og »jf. stk. 14« ændres til: »jf. stk. 18«.

[Konsekvensændring som følge indsættelse fire nye numre i § 74 l]

**13)** Efter nr. 86 indsættes som nyt nummer:

»05. I § 79, stk. 1, og i § 81, stk. 1, nr. 3, ændres »kapitel 9, 9 a og 9 b,« til: »kapitel 9 og 9 a,«.

[Konsekvensændring som følge af ophævelsen af kapitel 9 b]

**14)** Det under nr. 95 foreslåede § 85 e, stk. 1, 2. pkt., udgår.

[Konsekvensændring som følge af, at bagatelgrænsen ophæves]

**15)** I det under nr. 95 foreslåede § 85 e, stk. 3, 1. pkt., udgår »eller, når reguleringer ikke gennemføres på grund af bagatelgrænsen på 12 timer, jf. § 46, stk. 6 og medlemmet systematisk har indberettet færre timer, end medlemmet har arbejdet eller forventede at arbejde,«.

[Konsekvensændring som følge af, at bagatelgrænsen ophæves]

#### Ny paragraf

**16)** Efter § 12 indsættes:

#### »§ 01

I lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 860 af 24. august 2012, som ændret ved § 8 i lov nr. 1569 af 15. december 2015, foretages følgende ændring:

**1.** § 5, stk. 2, 1. og 2. pkt., affattes således:

»Godtgørelse efter stk. 1, kan pr. uge højst udgøre fem gange beløbet for en dag, jf. § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Godtgørelsen ydes pr. arbejdstime med tab af arbejdsindtægt på grund af deltagelse i

uddannelse og beregnes på grundlag af en normeret ugentlig arbejdstid og et beløb svarende til dagpengenes højeste beløb for en dag, jf. § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., ganget med fem.««

[Konsekvensændring som følge af, at arbejdsløshedsdagpenge fra 1. juli 2017 ikke udbetales for en 5-dages uge]

#### Til § 13

**17) Stk. 2** affattes således:

»Stk. 2. § 1, nr. 4-10, 14-16, 18, 19, 21-28, 30-33, 37, 38, 41-43, 50, 52-56, 61-64, 66-68, 02, 71-73, 03 og 04-80, 82, 83, 86, 05, 90, 93-98 og 104-107, og § 01 træder i kraft den 1. juli 2017.«

[Konsekvensændring]

#### Til § 15

**18) I stk. 1** indsættes som 2. pkt.:

»For personer, der er omfattet af 1. pkt., finder de hidtil gældende regler i § 74, stk. 11-13, finder fortsat anvendelse.«

[Konsekvensændring som følge af ophævelsen af kapitel 9 b]

**19) Efter stk. 1** indsættes som nyt stykke:

»Stk. 2. For personer, der er omfattet af stk. 1, finder den hidtil gældende regel i § 74 1, stk. 1, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fortsat anvendelse.«

Stk. 2-10 bliver herefter stk. 3-11.

[Konsekvensændring som følge af ophævelsen af kapitel 9 b]

#### Bemærkninger

##### Til nr. 1

Det er i lovforslagets § 1, nr. 6, foreslået, at udbetaling af dagpenge sker på baggrund af medlemmets oplysninger om løntimer og indkomst m.v. i måneden. Det er videre foreslået, at medlemmets oplysninger om løntimer og indkomst m.v. i måneden i videst muligt omfang sammenholdes med indberetninger til indkomstregisteret i henhold til lov om et indkomstregister.

Når oplysningerne for udbetalingsmåneden foreligger i indkomstregisteret senest den 10. i den efterfølgende måned, sammenholdes oplysningerne på dagpengekortet for udbetalingsmåneden digitalt med oplysningerne i indkomstregisteret.

Det foreslås derudover, at de udbetalte dagpenge efterreguleres, hvis der er uoverensstemmelse mellem de af medlemmet indberettede oplysninger og indberetningerne om løntimer og indkomst til indkomstregisteret, og forskellen i antallet af timer overstiger en bagatelgrænse på 12 timer pr. måned.

Der er ikke altid indberettet løntimer for hele udbetalingsmåneden på det tidspunkt, hvor oplysningerne på dagpengekortet sammenholdes digitalt med oplysningerne i indkomstregisteret.

Det betyder, at der ikke altid er overensstemmelse mellem udbetalingsperioden og lønperioden ved uge- eller 14-dagesindberetninger samt ved forskudte lønperioder fra fx den 20. til den 19. Formålet med bagatelgrænsen er således at sikre, at den månedsvise udbetaling og regulering af dagpenge på grundlag af løntimer og indkomst kan fungere smidigt.

Efterregulering vil efter lovforslaget ske i den efterfølgende måneds dagpengeudbetaling. Hvis ikke det er muligt at modregne i den efterfølgende månedsudbetaling, skal arbejdsløsheds-kassen opgøre et eventuelt tilbagebetalingsbeløb. Det kan være tilfældet, hvis medlemmet den efterfølgende måned ikke skal have udbetalt dagpenge. Kravet vil ikke skulle tilbagebetales med det samme, men først hvis medlemmet ikke får udbetalt dagpenge i 3 måneder.

Den foreslåede regulering af udbetaling af dagpenge på baggrund af medlemmets oplysninger om løntimer og indkomst m.v. betyder, at samkøringen med indkomstregisteret vil skulle ske på baggrund af indberetninger om afsluttede lønperioder i den måned, dagpengene er udbetalt for, uanset om der ikke er fuld overensstemmelse mellem udbetalingsperioden (kalendermåneden) og den periode, der reelt er indberettet løntimer for.

Dette vil medføre manuel behandling for både arbejdsløsheds-kassen og medlemmet, også i de tilfælde, hvor medlemmet oplyser et korrekt antal løntimer på dagpengekortet.

For at gøre samkøringen med indkomstregisteret mere præcis og samtidig skabe en mere smidig samkøring foreslås det, at indberetninger om løntimer og indkomst til indkomstregisteret alene sammenholdes med de af medlemmets oplysninger, som vedrører den periode, som indberetningerne dækker.

Det betyder, at medlemmets oplysninger for hele udbetalingsmåneden ikke altid kan sammenholdes med oplysningerne i indkomstregisteret i den efterfølgende måned. Hvis ikke hele udbetalingsmåneden omfattes af samkøringen, vil den resterende del af udbetalingsperioden blive samkørt i den næstfølgende måned. Alle perioder vil herved blive kontrolleret i forhold til de faktiske oplysninger og højst med én måneds forsinkelse. Der vil stadig kun skulle være én samkøring og efterregulering pr. måned. Efterreguleringen skal som udgangspunkt ske i den efterfølgende måneds dagpengeudbetaling. Efterreguleringen skal dermed ske i udbetalingen, der ligger efter den samkøring, der har vist en uoverensstemmelse mellem medlemmets indberettede oplysninger og indberetningerne om løntimer og indkomst til indkomstregisteret.

Der vil med hjemmel i den foreslåede ændring af bemyndigelsesbestemmelsen i § 46, stk. 5, der bliver stk. 7, blive fastsat nærmere regler herom.

Det foreslås yderligere, at bagatelgrænsen ophæves. Det betyder, at der ikke kun skal ske en efterregulering, hvis forskellen i antallet af timer overstiger en bagatelgrænse på 12 timer pr. måned.

Forslaget skyldes, at der ikke længere er brug for en bagatelgrænse, idet den månedlige samkøring alene sker for den del af udbetalingsperioden, der på samkøringstidspunktet er indberettet løntimer for. Der vil dermed være uoverensstemmelse mellem den periode, samkøringen sker for, og lønperioden ved uge- eller 14-dagesindberetninger samt ved forskudte lønperioder fra fx den 20. til den 19. Det bemærkes, at bagatelgrænsen oprindeligt blev foreslået for netop at disse tilfælde administrativt kunne behandles på en hensigtsmæssig og en administrativt nem måde.

Samkøringen foretages efter den 10. i den efterfølgende måned, når oplysningerne i indkomstregisteret foreligger.

Det vurderes, at ændringsforslaget ikke vil have økonomiske konsekvenser for det offentlige.

#### Til nr. 2

Der er tale om en konsekvensændring som følge af, at bagatelgrænsen på 12 timer for, hvornår der skal ske en efterregulering, ophæves, jf. den i ændringsforlaget nr. 1, foreslåede ændring af lovforslagets § 1, nr. 6.

Ændringen betyder, at den i bestemmelsen foreslåede bemyndigelse ikke vil omfatte nærmere regler om fastsættelse af bagatelgrænsen.

#### Til nr. 3

Det foreslås, at det i lovforslagets § 1, nr. 9, ad § 48, stk. 1, 2. pkt., sprogligt præciseres, at beregningsgrundlaget opgjort som al A- og B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, tillagt eget pensionsbidrag og fratrukket arbejdsmarkedsbidrag, skal tillægges værdien af eget ATP-bidrag i et lønmodtagerforhold. Som lovteksten er formuleret i lovforslaget kunne sætningen misforstås således, at eget ATP-bidrag skulle fratrækkes.

#### Til nr. 4 og 5

Det er i lovforslagets § 1, nr. 11, foreslået, at dimittender modtager dagpenge med 82 pct. af højeste dagpengesats som fuldtids- eller deltidsforsikrede, og med 71,5 pct., hvis de ikke har forsørgerpligt.

Det er videre foreslået, at skift af forsørgerstatus sker fra den 1. i den efterfølgende måned. Ved skift af forsørgerstatus i perioden fra den 2. januar 2017 til og med den 30. juni 2017 sker skiftet af ydelsessats fra den efterfølgende uge, jf. forslaget § 15, stk. 9.

Endeligt er det foreslået, at de gældende regler om muligheden for at få foretaget en individuel beregning af satsen efter 6 måneder efter opnåelse af dagpengeretten, hvis medlemmet har afsluttet et beskæftigelsesforhold, der

kan danne grundlag for en ny beregningsperiode, der giver ret til dagpenge med et højere beløb, opretholdes.

Udgangspunktet for en ny beregning er en beregningsperiode, som dækker 12 måneder med den højeste indkomst inden for de seneste 24 måneder, jf. lovforslagets § 1, nr. 10, ad § 49, stk. 1-3. Det følger af forslaget til § 49, stk. 1-3, at hvis der ikke inden for de seneste 24 måneder foreligger 12 måneder med den fornødne indkomst, beregnes dagpengenes størrelse på grundlag af indkomsten i alle måneder med indkomst inden for perioden på 24 måneder. som konsekvens heraf kan et medlem, der modtager dagpenge med dimittendsats, få beregnet en ny dagpengesats forholdsmæssig på grundlag af indkomsten i de 6 måneder efter opnåelsen af dagpengeretten.

Tilsvarende regler er foreslået i lovforslagets § 1, nr. 12, om nu ledige tidligere værnepligtiges ret til dagpenge.

De foreslåede regler om beregning af en ny sats betyder, at beregningen i princippet kan ske på en meget kort periode, bare der i én måned inden for 6-månedersperioden er indberettet indtægt til indkomstregisteret én gang. Som i dag skal en ny beregning give ret til dagpenge med et højere beløb end den faste dimittendsats for, at den beregnede sats anvendes.

Der er tale om en utilsigtet ændring i forhold til gældende regler for dimittender og værnepligtiges mulighed for beregning af en ny sats. Ændringsforslaget er således en forudsætning for, at økonomien i aftalen er som aftalt.

Det er ikke hensigtsmæssigt, at der for dimittender og tidligere værnepligtige kan ske beregning af en ny sats baseret på en meget kort periode inden for 6 måneder efter uddannelsens afslutning henholdsvis værnepligtens ophør. Dette skal ikke mindst ses i sammenhæng med, at det for andre ledige først er muligt at få en ny beregning, hvis dagpengeretten er genoptjent, jf. lovforslagets § 1, nr. 9, ad § 48, stk. 3.

Efter de hidtil gældende regler om dimittender og værnepligtiges ret til beregning af en ny sats er det en betingelse, at der foreligger en beregningsperiode, som omfatter de seneste sammenhængende indberetningsperioder forud for ledigheden, som dækker 3 måneder ved månedsindberetninger og 12 uger ved uge- eller 14-dagesindberetninger til



indkomstregisteret og for hvilke, der er indberettet mindst 320 henholdsvis 296 løntimer (deltidsforsikrede 195 henholdsvis 180 løntimer).

For at sikre hensynet bag reglerne om ny satsberegning herunder, at der er ret til en højere sats, at 6-månedersperioden er udtryk for, at der foreligger et reelt beskæftigelsesforhold, samt det forhold, at der er tale om en undtagelse til hvornår, der er ret til beregning af en ny sats, foreslås det, at der stilles krav om, at der i mindst 3 måneder inden for perioden på mindst 6 måneder skal være indberettet indtægt, der opfylder kravet til at kunne indgå i en beregning efter forslaget til § 48, jf. lovforslagets § 1, nr. 9.

De foreslåede ændringer vurderes ikke at have betydning for de berørte, da det allerede efter gældende regler er et krav, at der til indkomstregisteret skal være indberettet mindst 320 løntimer for månedsindberetninger og 296 løntimer for uge- og 14-dagesindberetninger i den seneste sammenhængende indberetningsperioder, som dækker 3 måneder/12 uger. Der skal desuden være gået mindst 6 måneder efter opnåelse af dagpengere retten, for at der kan være ret til en ny beregning af satsen.

En gennemførelse af ændringsforslaget skønnes at være udgiftsneutralt for det offentlige sammenlignet med gældende regler, da det allerede har været en forudsætning i aftaleøkonomien.

Af lovtekniske grunde foreslås ændringsforslaget til § 1, nr. 11, gennemført som en affattelse af lovens § 49, stk. 5.

Derudover foreslås det, at det præciseres, at retten til en individuel beregning af dagpengesatsen, hvis medlemmet har haft ansættelse efter værnepligtens afslutning, også omfatter ledige, som har været ansat på værnepligtslignende vilkår. Dette er en videreførelse af de gældende regler.

Til nr. 6

Der er tale om en teknisk korrektion, idet alle de forhold, der er nævnt i bestemmelsen, ikke skal være opfyldt, for at optjeningsperioden kan forlænges. Optjeningsperioden kan således forlænges, hvis et af forholdene forekommer.

Til nr. 7

Der er tale om en præcisering af bestemmelsen i stk. 2. I overensstemmelse med Aftale om et tryggere dagpengesystem fremgår det af bemærkningerne til § 56 a, jf. lovforslagets § 1, nr. 49, at et medlem ikke skal pålægges karens, hvis medlemmet i 4-måneders-perioden har haft mere end 148 timer beskæftigelse for fuldtidsforsikrede eller 97 timer for deltidsforsikrede. Det er præciseret, at beskæftigelsen skal forekomme i 4-måneders- perioden.

Præciseringen skyldes, at formuleringen i det fremsatte lovforslag kan give anledning til usikkerhed om hvorvidt, det er beskæftigelsens placering eller tidspunktet for indberetningen af beskæftigelsen til indkomstregisteret, der er afgørende, når der skal vurderes, om der skal pålægges en karens.

Med ændringen sikres det, at bestemmelsen i lovforslaget er i fuld overensstemmelse med intentionen i aftalen og bemærkningerne til det fremsatte lovforslag.

Der er i stk. 7 givet ministeren bemyndigelse til efter forhandling med Beskæftigelsesrådet at fastsætte nærmere regler. I lovforslagets bemærkninger er det beskrevet, at ministeren vil fastsætte nærmere regler om, at i de tilfælde, hvor løntimer er indberettet til indkomstregisteret for en periode, der går henover start- eller slutdatoen for en 4-måneders-periode, vil løntimerne blive delt forholdsmæssigt svarende til forholdet mellem antallet af kalenderdage i den indberettede periode, der er placeret i hver af 4-måneders-perioderne. Der kan for en 4-måneders-periode herefter medregnes det forholdsvise antal løntimer i indberetningsperioden.

Det fremgår af Aftale om et tryggere dagpengesystem, at der ikke skal pålægges karens for en fire-måneders-periode, hvis medlemmet inden for de fire måneder har haft mere end sammenlagt 20 dages fuldtidsbeskæftigelse.

I forbindelse med arbejdet med at udmønte lovforslaget i bekendtgørelser har det vist sig, at det er muligt at vælge en udmøntning, der gør ordningen lettere at administrere. Den hidtil foreslåede udmøntning vil betyde, at arbejdsløshedskasserne skal lave en særlig it-understøttelse for at håndtere de tilfælde, hvor der skal foretages forholdsmæssige delinger af løntimer. I arbejdsløshedskassernes system vil ligge oplysninger om arbejde og dets placering i henhold til medlemmets oplysninger på dagpengekortet – eventuelt korrigeret efter samkørsel med indkomstregisteret – men det vil

kræve et særskilt understøttelse at hente oplysninger i indkomstregisteret om antallet af løntimer i en periode for derefter at fordele dem forholdsmæssigt og herefter lægge dem sammen med arbejdsløshedskassens oplysninger om løntimer i perioder, der ikke går hen over start/slut på en 4-måneders-periode.

I stedet for den forslåede udmøntning vil der blive taget udgangspunkt i medlemmets oplysninger på dagpengekortet med hensyn til, hvor timerne skal placeres. Dette har betydning både først og sidst i 4-måneders-perioden. Disse timer vil for de første måneders vedkommende være kontrolleret via indkomstregistret, og vil for perioden med tro- og love-oplysninger via dagpengekort blive kontrolleret efterfølgende. Dermed følger man også princippet fra placering af arbejde i måneder og forbrug af supplerende dagpenge, hvor arbejdstimerne placeres på det tidspunkt, medlemmet har oplyst på dagpengekortet.

Denne udmøntning af reglerne vil gøre det muligt for arbejdsløshedskasserne at bygge administrationen af karens på de sagsgange, der er bygget op omkring administration af dagpengekort med hensyn til udbetaling af dagpenge, herunder efterregulering og kontrol.

Denne udmøntning vil også gøre systemet nemmere at forstå for medlemmerne, da den vil afspejle de faktisk præsterede timer i 4-måneders-perioden.

Det er vurderingen, at den ændrede udmøntning ikke vil ændre på, hvor mange der får karens og dermed ikke vil have økonomiske konsekvenser for det offentlige.

De administrative regler vil derfor blive fastsat i overensstemmelse hermed.

Til nr. 8

Det følger af § 1, nr. 58, at § 63, stk. 3, ophæves, og at stk. 4 herefter bliver stk. 3. Som en konsekvens heraf skal henvisningen i § 63, stk. 1, til stk. 4 ændres til stk. 3.

Til nr. 9

Efter § 74 a, stk. 11, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. anses et medlem, som har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter kapitel 9 b, for at opfylde betingelsen i om ret til dagpenge i tilfælde af ledighed ved udstedelse af efterlønnsbevis eller ved overgang til efterløn. Efter § 74 a, stk. 12, er det dog en betingelse, medlemmet opfylder kravene om medlemskab og indbetaling af efterlønnsbidrag, jf. § 74 a, stk. 1, nr. 2 og 3, ved efterlønsalderen efter § 74. Efter § 74 a, stk. 13, er det en betingelse for et medlem, der har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, efter at efterlønsalderen, jf. § 74, er nået, at medlemmet opfylder kravene om medlemskab og indbetaling af efterlønnsbidrag, jf. § 74 a, stk. 1, nr. 2 og 3, inden udløbet af dagpengeperioden, jf. § 55, stk. 1.

Som konsekvens af forslaget i § 1, nr. 22, om ophævelse af lovens kapitel 9 b om midlertidig arbejdsmarkedsydelse, foreslås det at ophæve § 74 a, stk. 11-13. Endvidere foreslås det at konsekvensændre henvisningen i § 74 a, stk. 1, nr. 4.

Med hensyn til retsstillingen for de medlemmer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter forslagets ikrafttræden den 1. juli 2017, henvises til den foreslåede ændring af lovforslagets § 15, stk. 1, 2. pkt.

Som følge af den foreslåede ophævelse af § 74 a, stk. 11-13, foreslås det at konsekvensændre henvisningen i § 74 a, stk. 1, nr. 4.

#### Til nr. 10

Efter § 74 l, stk. 1, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. medregnes perioder, hvor et medlem har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, efter at betingelserne for ret til efterløn, jf. § 74 a, er opfyldt, ikke i opgørelsen af, om medlemmet har ret til efterløn som fuldtidsforsikret.

Som konsekvens af forslaget i § 1, nr. 22, om ophævelse af lovens kapitel 9 b om midlertidig arbejdsmarkedsydelse, foreslås det at ophæve § 74 l, stk. 1, 2. pkt.

Der henvises i øvrigt den foreslåede § 15, stk. 2.

#### Til nr. 11

Der er tale om en konsekvensændring af henvisningerne i § 74 l, stk. 12, 1. pkt., der bliver stk. 16, 1. pkt., som følge af indsættelse af fire nye numre i § 74 l.

#### Til nr. 12

Der er tale om en konsekvensændring af henvisningerne i § 74 l, stk. 13, 1. pkt., der bliver stk. 17, 1. pkt., som følge af indsættelse af fire nye numre i § 74 l.

#### Til nr. 13

Der er tale om konsekvensændringer af refusionsbestemmelsen i § 79 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og bestemmelsen i lovens § 81 om arbejdsløsheds-kassernes pligt til at indsende regnskabsoplysninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som følge af forslaget i § 1, nr. 22, om ophævelse af lovens kapitel 9 b om midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Der henvises i øvrigt den foreslåede § 15, stk. 1, hvorefter de hidtil gældende regler i forhold til midlertidig arbejdsmarkedsydelse fortsat finder anvendelse efter den 1. juli 2017. Det vil således også omfatte lovens §§ 79 og 81.

#### Til nr. 14 og 15

Der er tale om konsekvensændringer, der skyldes, at bagatelgrænsen på 12 timer for, hvornår der skal ske en efterregulering, ophæves, jf. ændringsforlaget til § 1, nr. 1, ad § 46, stk. 6.

Konsekvensen af, at bagatelgrænsen foreslås ophævet er, at den misbrugssituation, bagatelgrænsen kunne give anledning til, ikke længere vil være til stede.

Med det foreslåede ændringsforslag til § 85 e, stk. 3, indarbejdet, skal arbejdsløsheds-kassen fortsat vurdere, om et medlem med forsæt til at opnå en ydelse med urette har givet kassen urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder, der er betydning for retten til ydelser, hvis medlemmet på tidspunktet for indberetningen har arbejdet flere timer end medlemmet indberettede.

Bestemmelsen tænkes anvendt, når en regulering overstiger ydelser for 37 timer, men et misforhold mellem medlemmets oplysninger og oplysningerne i indkomstregisteret kan bero på undskyldelige forhold hos medlemmet eller forhold hos arbejdsgiveren. I sådanne tilfælde vil der ikke være tale om, at medlemmet har givet urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder for dermed at opnå en ydelse med urette.

#### Til nr. 16

Ændringsforslaget er en konsekvensændring af de foreslåede ændrede regler om beregning og udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge.

Efter gældende regler i § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 832 af 7. juli 2015 med senere ændringer, udgør dagpengenes beløb for en uge 4.180 kr. (2016). Med lovforslaget foreslås det i § 1, nr. 8, (§ 47, stk. 1), at dagpengenes højeste beløb for en måned udgør 18.113 kr. pr. 1. januar 2016. Efter lovforslaget ændres reglerne om arbejdsløshedsdagpenge således til, at udbetalingen af dagpenge fra den 1. juli 2017 går fra at blive beregnet og udbetalt ugevis til at blive beregnet og udbetalt månedsvis. Det foreslås endvidere med lovforslagets § 1, nr. 8, (§ 47, stk. 2), at dagpengenes højeste beløb for en dag fastsættes ved, at månedsbeløbet divideres med 160,33 (timer), som herefter ganges med 7,4 (timer).

I § 5, stk. 2, i lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (godtgørelsesloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 860 af 24. august 2012 med senere ændringer, fremgår det, at beregningen af VEU-godtgørelse beregnes pr. uge under henvisning til § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

For at bibeholde ugeberegningen på VEU-godtgørelsesområdet foreslås § 5, stk. 2, 1 og 2. pkt., i godtgørelsesloven ændret således, at godtgørelsen beregnes under henvisning til dagsatsen i § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., gange fem.

Ændringsforslaget medfører ingen merudgifter.

#### Til nr. 17

Der er tale om konsekvensændringer af ikrafttrædelsesbestemmelsen som følge af forslagene i nr. 9-13, som skal træde i kraft den 1. juli 2017.

Det foreslås endvidere, at den foreslåede ændring af § 5, stk. 2, 1. og 2. pkt., i lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, som affattet ved § 01, nr. 1, træder i kraft den 1. juli 2017, samtidig med ændringen af § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved lovforslagets § 1, nr. 8.

#### Til nr. 18

Det er foreslået i ændringsforslagets nr. 9, at reglerne i § 74 a, stk. 11-13, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. om ret til at kunne overgå til efterløn fra midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophæves som konsekvens af, at kapitel 9 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. om midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophæves fra 1. juli 2017.

Der foreslås, at der i lovforslagets § 15, stk. 1, indsættes en overgangsregel, hvorefter de hidtil gældende regler i § 74 a, stk. 11-13, fortsat finder anvendelse. Det betyder, at det også efter den 1. juli 2017 vil være muligt for medlemmer, der har modtaget midlertidig arbejdsmarkedsydelse, at kunne overgå til efterløn.

#### Til nr. 19

Det er foreslået i ændringsforslagets nr. 10, at reglen om, at perioden med midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvor medlemmet har været fuldtidsforsikret, ikke kan medregnes i de medlemsperioder med fuldtidsforsikring, der er en betingelse for at få beregnet efterløn som fuldtidsforsikret, ophæves fra 1. juli 2017.

Der foreslås, at der indsættes et nyt stykke i lovforslagets § 15 med en overgangsregel, hvorefter den hidtil gældende regel i § 74 l, stk. 1, 2. pkt., fortsat finder anvendelse. Det betyder, at ved opgørelse af, om et medlem har været fuldtidsforsikret i 10 år inden for de sidste 15 år, heraf mindst 52 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, medregnes en medlemsperiode, hvor medlemmet har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse fortsat ikke.