

Supplerende dagpenge:

DET SKAL KUNNE BETALE SIG AT TAGE SMÅJOBS

Denne sætning blev sagt indtil flere gange da vi blev præsenteret for den nye dagpengereform i oktober måned.

Dette holder bare ikke helt vand

Når man rammer grænsen på de 30 uger er reglerne i dag således, at man ikke kan få dagpenge de uger hvor man har arbejdstimer.

Eksempel januar/februar måned efter nuværende regler: Felterne viser her uger

Dp	Dp	Dp	15 timer/lukket	Dp	Dp	Dp	Dp
----	----	----	-----------------	----	----	----	----

Efter de nye regler er det måneder der bliver lukket.

Eksempel januar/februar måned efter nye regler: Felterne viser her måneder

Lukket for Dp hvis timer ligger d. 31 og 1	Lukket for Dp.
--	----------------

Det betyder at hvis man f.eks arbejder d. 31 og 1 så vil man blive belagt 2 måneder i følge de nye regler.

Ifølge de gamle regler som er gældende nu, er det kun en uge der belægges.

Denne regel, som man vil indføre i den nye dagpengereform, bliver løsarbejdere og vikarer ramt af – man har undtaget vejrligsramte og råvaremangel – det er fint - men løsarbejdere på havnen og vikarer er mindst ligeså usikker på at de kommer på arbejde i morgen som en der arbejder i fiskeindustrien

Grunden til at jeg skriver løsarbejdere og vikarer er at der er forskel på ansættelsesvilkårene. En løsarbejder er lønnet af den arbejdsgiver han er i arbejde ved og de har typisk 10-12 forskellige arbejdsgivere i løbet af en måned. Vikaren der er tilknyttet et vikarbureau får løn fra bureauet.

Alle undersøgelser/statistikker om udviklingen på det danske arbejdsmarked viser at omfanget af kortvarige og vikarjobs er stigende.

Vikarjobs er kommet for at blive, hvilket også må være forligspartiernes erkendelse, når man taler om at det skal kunne betale sig at tage småjobs.

Derfor giver 30-ugers begrænsningen på supplerende dagpenge ikke længere mening, idet den virker imod forligspartiernes hensigt.

Vores opfordring skal derfor være, at man helt afskaffer begrænsningerne på supplerende dagpenge, når der er tale om løse ansættelsesforhold (vikarer, daglejere, løsarbejdere m.fl.)

Hvorimod begrænsningerne kan fastholdes på fastansættelser med fast timetal på nedsat arbejdstid.

En sådan beslutning vil være en decideret understøttende og forbedret fleksibilitet til den udvikling, der erkendes at være på det danske arbejdsmarked.

Forligspartiernes hensigt om "det skal kunne betale sig at tage småjobs", vil hermed slå fuldt igennem og bidrage til god rekruttering af arbejdskraft indenfor brancher med disse ansættelsesformer.

Beskæftigelseskrav: Stadig 1.924 timer

Genoptjeningskrav: Stadig 1.924 timer

Der er brug for alle arbejdstimer der kan skræbes sammen

Indsendt af



Jette Nielsen