



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

23. maj 2016

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 13:

”Anerkender ministeren at det er et problem når udenlandske firmaer stikker af fra regningen (løn, moms, skat) og forsvinder til Østeuropa, hvor danske myndigheder ikke kan retsforfølge firmaerne og hvis dette er tilfældet vurderer ministeren at kædeansvar ville være godt, fordi entreprenøren/kontrahenten vil tænke sig om to gange, inden han samarbejder med et firma, der ikke er helt lødigt?”

Svar:

Jeg er enig i, at det er et problem, når udenlandske virksomheder ikke betaler deres regninger, som de skal i Danmark. Med lovforslaget indføres der en mulighed for, at Arbejdsretten kan pålægge afgørelser fra det fagretlige system som officielt bekræftede dokumenter, således at disse kan danne grundlag for tvangsfuldbyrdelse i andre EU-lande. Derved fremmes mulighederne for at inddrive krav på løntilgodehavender og bod tilkendt i det fagretlige system i andre EU-lande.

Jeg mener, at der med forslaget til oprettelse af Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede også er tale om afledte positive effekter i forhold til at sikre ordnede forhold i forbindelse med udstationering til Danmark, blandt andet fordi en dansk entreprenør/hvervgiver vil have en interesse i at sikre sig, at en udenlandsk virksomhed overholder sine overenskomstmæssige forpligtelser. Dette skyldes, at det er et led i fondsløsningen, at den første danske hvervgiver kan blive mødt med et krav fra fonden, hvis den udenlandske virksomhed, der er kontraheret med, ikke betaler i overensstemmelse med en fagretlig afgørelse og fonden bringes til udbetaling.

Med oprettelsen af fonden kan man dermed opnå det samme formål, men på en mindre indgribende måde overfor danske hvervgivere, end ved at indføre kædeansvar.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen