



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 177), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted.

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 8:

”Hvilken straf vil hvervgiver blive pålagt, hvis den udstationerende virksomhed ikke overholder håndhævelsesdirektivet?”

Svar:

Jeg forstår spørgsmålet således, at der spørges til, hvilke konsekvenser det har for en dansk hvervgiver, hvis en udstationerende virksomhed ikke overholder sine pligter efter en kollektiv overenskomst og dermed giver anledning til udbetaling fra Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede.

Det følger af lovforslagets § 4, stk. 2, at en dansk hvervgiver i denne situation kan blive pålagt at betale et ekstraordinært bidrag til fonden, hvis den udenlandske arbejdsgiver ikke betaler sit udestående til fonden. Det udestående vil bestå af det løntilgodehavende, som fonden har dækket og betalt til lønmodtagerne og et ekstraordinært bidrag svarende til 25 pct. af løntilgodehavendet.

Håndhævelsesdirektivet retter sig til medlemsstaterne og giver medlemsstaterne mulighed for at indføre foranstaltninger, der skal sikre, at udstationeringsreglerne overholdes.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen