



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

4. maj 2016

Besvarelse af spørgsmål 7 ad L 159 stillet af udvalget den 26. april 2016 efter ønske fra Rune Lund (EL).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Spørgsmål:

Af lovforslagets bemærkninger, afsnit 3.4.3. fremgår det, at »Pligten i § 37 i lov om værdipapirhandel m.v. til at udarbejde interne regler om køb af udsteders værdipapirer og behandling af intern viden foreslås ikke videreført, idet der alene er tale om en dansk regel. Erhvervs- og Vækstministeriet ønsker ikke en videreførelse af disse regler.« Af lovforslagets bemærkninger afsnit 3.4.4. fremgår det, at »De rent nationale krav om udstederes interne retningslinjer i § 37 i lov om værdipapirhandel m.v. for ansattes handel med værdipapirer foreslås ikke videreført.« Ministeren bedes oplyse, om Danmark uafhængigt heraf vil stå i en uændret situation, fordi disse interne regler nu er dækket af forordningen, eller om den manglende videreførelse af reglerne vil medføre ændringer i forhold til gældende regler. Hvis det sidstnævnte er tilfældet, bedes ministrene forklare baggrunden for den foreslåede ændring.

Svar:

Den foreslåede ophævelse af § 37 i lov om værdipapirhandel m.v. skal ses i lyset af, at artikel 18 i markedsmisbrugsforordningen, som vedrører pligten til at udarbejde insiderlister, vurderes at varetage de hensyn, der var det bagvedliggende formål med § 37 i lov om værdipapirhandel m.v.

Formålet med § 37 er at sikre, at personer, der har intern viden, i tilstrækkelig grad er oplyst om, hvordan intern viden skal håndteres, således at det sikres, at den interne viden holdes fortrolig.

De nye regler om udarbejdelse af insiderlister i markedsmisbrugsforordningens artikel 18 betyder, at når det konstateres, at der er intern viden, skal udstederne gøre de medarbejdere, der måtte være i besiddelse heraf opmærksomme på, at de har intern viden. De pågældende medarbejdere bliver påført udsteders insiderlister og skal samtidig oplyses om, at den interne viden skal holdes fortrolig. Derudover bliver medarbejderen oplyst om, at medarbejderen ikke må foretage køb eller salg af udsteders værdipapirer. En medarbejder, der modtager denne information, skal

overfor udstederen bekræfte, at medarbejderen har modtaget og forstået disse informationer.

Efter artikel 18 vil ledelsen og den pågældende medarbejder hver gang, der er intern viden hos udsteder, blive gjort opmærksom på dette samt skulle bekræfte, at den interne viden er modaget og at de har forstået konsekvenserne af at have intern viden.

Personer, der har intern viden, vil således efter markedsmisbrugsforordningen være oplyst om, hvordan den interne viden skal håndteres, således at det sikres, at den interne viden holdes fortrolig.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen