

  
**Skatteministeriet**

26. april 2016  
J.nr. 15-3136801

Til Folketinget – Skatteudvalget

Vedrørende L 149 - Forslag til Lov om ændring af ligningsloven, aktieavancebeskatningsloven, kursgevinstloven og skattekontrolloven (Skattebegunstigelse af individuelle medarbejderaktieordninger og skattefrihed for godtgørelse til visse asbestofre).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 3 af 5. april 2016. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jesper Petersen (S).

Karsten Lauritzen

/ Søren Schou



## Spørgsmål

Vil ministeren redegøre nærmere for provenuberegningen i forbindelse med den foreslåede indførelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, herunder for hvorfor der med provenuberegningerne i lovforslaget er forskel fra beregningerne, da man afskaffede skattefritagelsen i 2012, og fra beregningerne ved indgåelse af aftalen om finansloven for 2016?

## Svar

Med lovforslag L 149 genindføres muligheden for at anvende den individuelle medarbejderaktieordning, hvor en ansat kan modtage aktier, købe- og tegningsretter på op til 10 pct. af årslønnen uden indkomstbeskatning på tildelingstidspunktet.

Tidligere kunne tildeling af vederlag i form af aktier mv. være omfattet af reglerne vedrørende den individuelle medarbejderaktieordning i ligningslovens § 7 H og den generelle medarbejderaktieordning i ligningslovens § 7 A.

Begge ordninger blev ophævet ved aftale om finansloven for 2012, hvor det skønnedes, at ophævelserne ville medføre et samlet umiddelbart merprovenu på ca. 200 mio. kr. (2012-niveau) og ca. 120 mio. kr. i varig virkning. Heraf blev det skønnet, at ophævelsen af den individuelle ordning ville medføre et merprovenu på ca. 10 mio. kr. (2012-niveau).

Udbredelsen af ligningslovens § 7 H var i sin tid påvirket af, at der også var mulighed for at anvende den generelle medarbejderaktieordning – dvs. en ordning, der omfattede alle medarbejdere i selskabet. I henhold til disse regler kunne ansatte modtage aktier i selskabet for op til 22.800 kr. (2011-niveau) uden beskatning, og selskabet havde fradrag for udgifterne til sådanne tildelinger. Da den generelle medarbejderaktieordning ikke genindføres, må det antages, at anvendelsen af de genindførte regler om individuelle medarbejderaktier vil blive større, end det var tilfældet ved afskaffelsen i 2012.

Som det fremgår af lovforslaget, foreligger der ingen tilgængelige statistiske oplysninger, der kan danne grundlag for et underbygget skøn over de provenumæssige konsekvenser af forslaget om genindførelsen af den individuelle ordning. Provenuvurderingen bygger derfor på summariske antagelser om en forventet udbredelse af ordningen med udgangspunkt i omfanget af anvendelsen af den tidligere medarbejderaktieordning i ligningslovens § 7 H og den generelle medarbejderaktieordning i ligningslovens § 7 A.

Med baggrund heri skønnes det, at omfanget af tildelingen efter forslaget kan beløbe sig til omkring 0,6 mia. kr. årligt. Heraf skønnes godt en tredjedel at vedrøre selskaber, der benyttede reglerne i den tidligere ligningslovs § 7 H, mens knap to tredjedele vil være afledt udnyttelse af reglerne for selskaber, der tidligere benyttede den generelle ordning i ligningslovens § 7 A.

På den baggrund skønnes det med betydelig usikkerhed, at forslaget om indførelsen af medarbejderaktieordningen vil medføre et umiddelbart mindreprovenu på ca. 60 mio. kr. årligt og ca. 35 mio. kr. årligt efter tilbageløb og adfærd.