



## Resume

### Resume af initiativer i Sverige

Resumeeet er baseret på Skatteverkets rapport "Svartarbete och social dumpning - Förslag på personalliggare i ytterligare verksamheter" offentliggjort den 26. oktober 2015, og Stora Branchgruppens folder "Tre åtgärder för konkurrens på lika villkor". Begge er omdelt som bilag på L 13.

8. december 2015

Folketingets Skatteudvalg

Udvalgssekretariatet

### *Medarbejderregistre*

I Sverige skal virksomheder i brancher, hvor sort arbejde er særlig udbredt, udarbejde såkaldte medarbejderregistre. Registerne skal indeholde CPR-nummer og arbejdstid for alle personer, der er involveret i virksomheden, lønnede som ulønnede medarbejdere, vikarer m.v.

Tre brancher er pt. omfattet af kravet, restauranter, frisører og vaskerier. Fra 1. januar 2016 omfattes også byggebranchen. I disse brancher har Skatteverket endvidere hjemmel til at foretage uanmeldte kontrolbesøg, dog ikke på privatgrund.

For at en branche kan omfattes af ordningen, og for at effektiviteten af kontrollen er så høj som mulig, kræver det bl.a., at sort arbejde skal være særligt udbredt, og at arbejdet foregår på en fysisk afgrænset arbejdsplads som f.eks. en byggeplads. Brancher som f.eks. bærplukning, transportsektoren og rengøring kan således ikke inkluderes i ordningen.

En evaluering af ordningen har vist, at registerne fungerer hensigtsmæssigt, og det skønnes f.eks., at lønningerne i restaurationsbranchen efter to år med ordningen er steget med 7-11 pct. Branchen har taget godt imod medarbejderregistre og vurderer, at ordningen har medvirket til en sundere konkurrence. I Sverige overvejes det derfor at udvide kravet om medarbejderregistre til yderligere brancher: mekanikerværksteder, krops- og skønhedsplejebranchen og fødevareengroshandel.

Medarbejderregistre anvendes direkte til kontrol mod sort arbejde. Der peges dog på, at systemet i sin nuværende form ikke muliggør direkte kontrol af social dumping, omend der er en afledt effekt i forhold til at modarbejde social dumping, der opstår som konsekvens af sort arbejde. Skatteverket

foreslår derfor, at medarbejderregistrene gøres tilgængelige for relevante tilsynsmyndigheder for at modarbejde social dumping mere effektivt.

Skatteverket gør det dog klart, at ikke alle brancher skal omfattes af kravet om medarbejderregistre, da virksomhederne i brancher, der generelt ikke benytter sig af sort arbejde, risikere at blive pålagt unødige administrative byrder.

For at målrette indsatsen mod sort arbejde udarbejder Skatteverket fra tid til anden en såkaldt svartjobsrapport, der kortlægger andelen af sort arbejde pr. branche i Sverige og foretager risikoanalyser.

### ***Stora branchgruppen***

I Sverige er der oprettet et samarbejde mellem med en række myndigheder, branche- og interesseorganisationer, arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger. I gruppen diskuteres, hvilke tiltag der vil medvirke til, at der skabes lige konkurrencevilkår og et fair arbejdsmarked.

Samarbejdsgruppen er enige om, at nedenstående tre punkter vil medvirke til mere fair konkurrence:

1. Indberetning af arbejdsgiverbidrag og skat skal ske på individuelt plan.
2. Skatteverket skal have mulighed for at foretage uanmeldte kontrolbesøg.
3. Alle virksomheder, der opererer i Sverige, bør gøres synlige. I dag er der kun obligatorisk registrering for svenske virksomheder.

Samarbejdsgruppen organiserer endvidere en årlig konference vedrørende fair konkurrence. Konferencen er målrettet beslutningstagere på forskellige niveauer. Endelig arrangerer samarbejdsgruppen ofte møder direkte med parlamentsmedlemmer for at diskutere tiltag, der kan skabe en mere fair konkurrence.

Yderligere information kan findes på [Skatteverkets hjemmeside om medarbejderregistre](#) og [Skatteverkets hjemmeside om Stora Branchgruppen](#).