



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2015 - 5198

**Spørgsmål nr. 8:**

”Mener ministeren, at det er i overensstemmelse med sædvanlig praksis vedrørende implementering af EU-direktiver, at regeringen vil lade en bestemt aftale – i dette tilfælde aftalen mellem LO/DA om implementering af deltidsdirektivet - gælde for alle andre områder? Hvilke andre eksempler er der i givet fald på en sådan praksis?”

**Svar:**

Implementeringen af arbejdsretlige EU-direktiver er sket på forskellig vis gennem årene. Deltidsloven er, så vidt jeg er orienteret, den eneste lov, hvor kollektive overenskomster/aftaler optrykkes som bilag til implementeringsloven. Denne tilgang blev valgt i forbindelse med implementeringen af direktivet i 2001.

Implementeringslove, der gennemfører arbejdsretlige EU-direktiver, finder typisk kun anvendelse for lønmodtagere, der ikke allerede er sikret deres minimumsretigheder ved kollektiv overenskomst eller aftale. Dette gælder også for deltidsloven.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen