



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Josephine Fock
Josephine.Fock@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Josephine Fock (ALT).

23. februar 2016

J.nr. 2015 - 5198

Spørgsmål nr. 5”Vil ministeren uddybe, hvorfor den del af EU-Kommissionens begrundede udtalelse, der angår rettigheder for ansættelser under en måneds varighed, ikke kræver en ændring i loven, når EU-Kommissionen netop har rettet kritik mod den danske lovgivning på dette område?”

Svar:

Indledningsvis skal jeg bemærke, at EU-Kommissionen ikke har kritiseret den danske lovgivning i forhold til rettigheder for lønmodtagere, der er ansat under en måned.

I den begrundede udtalelse skriver Kommissionen, at Danmark har tilsidesat sine forpligtelser i henhold til deltidsdirektivet, idet ansatte i undervisningssektoren inden for det kommunale område, hvis ugentlige arbejdstid udgør mindre end 8 timer, eller som er ansat i mindre end én måned, udsættes for en mindre gunstig behandling end sammenlignelige fuldtidsansatte.

Som omtalt i mit svar på spørgsmål 1 til L 106 har Kommissionen i dialogen med Beskæftigelsesministeriet om implementeringen af deltidsdirektivet (97/81/EF) og direktivet om tidsbegrænset ansættelse (99/70/EF) påpeget, at hvor deltidsdirektivet indeholder en undtagelsesbestemmelse for løst ansatte, indeholder direktivet om tidsbegrænset ansættelse ikke en tilsvarende bestemmelse.

Kommissionen anfører på den baggrund, at lønmodtagere, der er ansat mindre end en måned ikke kan undtages fra princippet om ikke-forskelsbehandling, jf. § 4 i den europæiske rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse indgået mellem EFS, Unice og CEEP, der er optrykt som bilag til direktivet om tidsbegrænset ansættelse.

Implementeringen af ansættelsesretlige direktiver i Danmark sker i overensstemmelse med den danske model, hvor arbejdsmarkedets parter gennemfører direktiverne via kollektive overenskomster eller aftaler, og hvor Folketinget derudover gennemfører en opsamlende lov, som finder anvendelse for de lønmodtagere, som ikke er sikret direktivets rettigheder via kollektiv overenskomst.

Regeringen er således ansvarlig for, at alle lønmodtagere er sikret de rettigheder, der følger af direktivet, og det er regeringens forpligtelser i den forbindelse, som dialogen med Kommissionen tager udgangspunkt i.

Lov om tidsbegrænset ansættelse finder anvendelse for alle lønmodtagere, der ikke i medfør af en kollektiv overenskomst er sikret rettigheder, der som minimum svarer til bestemmelserne i direktivet. Dette har den danske regering orienteret Kommissionen om i forbindelse med den pilotsag, som jeg omtalte i mit svar på spørgsmål 2. I forlængelse heraf lukkede Kommissionen pilotsagen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen