



Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 10. februar 2016

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 106

Forslag til lov om ændring af deltidslov. (Opfølgning på begrundet udtalelse fra Europa-Kommissionen om forskelsbehandling af deltidsansatte og forenkling af loven).

Af beskæftigelsesministeren (Jørn Neergaard Larsen)

Spørgsmål 3

Beskæftigelsesministeriet oplyste i notat af 29. august 2013 til Europaudvalget og Beskæftigelsesudvalget, jf. BEU alm. del Bilag 250, folketingsåret 2012-13, om, at der i forhold til ansættelse af lønmodtagere i mindre end én måned "med rimelighed kan argumenteres for, at ansættelsesforhold af under en måneds varighed ikke er af varig og stabil karakter, hvorfor medarbejdere, der er ansat under en måned med rette kan betragtes som løst ansatte, der kan undtages fra deltidsdirektivets anvendelsesområde."

Beskæftigelsesministeriet oplyser i høringsnotatet, at det er ministeriets vurdering, at lov om tidsbegrænset ansættelse i relevant omfang tager højde for Kommissionens anbringende om lønmodtagere, der er ansat mindre end en måned.

Ministeren bedes på den baggrund oplyse, hvorvidt Beskæftigelsesministeriets definition af løst ansatte, det vil sige ansatte der er ansat under en måned, jf. notatet af 29. august 2013 til Europaudvalget og Beskæftigelsesudvalget, er forenelig med lov om tidsbegrænset ansættelse?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Karsten.Honge@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Marlene Harpsøe
formand