



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

25. maj 2016

Besvarelse af spørgsmål 2 ad B 128 stillet af udvalget den 12. maj 2016 efter ønske fra Josephine Fock (ALT)

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, hvad der bliver gjort i dag i forhold til restauratørerne for at imødekomme diskrimination i nattelivet.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Alle erhvervsdrivende, herunder også restauratører, skal altid overholde gældende lovgivning, når de bedriver virksomhed. Dette gælder for eksempel forbuddet mod at servere alkohol for mindreårige, forbuddet mod at diskriminere samt en række andre gældende love.

I 2010 udarbejdede den daværende VK-regering en handlingsplan om "etnisk ligebehandling og respekt for den enkelte" som bl.a. indeholdte et initiativ om revideret og udvidet uddannelse af dørmænd til også at omfatte viden om kulturelle forskelle og håndtering af mødet med nydanskere i nattelivet.

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling har oplyst, at på baggrund af handlingsplanen er dørmandsuddannelsens målformulering blevet revideret, og der er blevet udarbejdet supplerende undervisningsmateriale. Revisionen af de relevante punkter i målformuleringen resulterede i følgende formuleringer:

"Deltageren kan udføre sit arbejde og rolle som dørmænd med basis i kendskab til relevant lovgivning, i særdeleshed restaurationsloven og straffeloven samt lov om diskrimination.", og "Deltageren kan forholde sig til, at man i nattelivet kan møde grupper af mennesker med meget forskellige kultur- og holdningsmæssige udtryksformer og baggrunde og kan agere hensigtsmæssigt i forhold dertil."

Derudover blev der oprettet en supplerende arbejdsmarkedsuddannelse på området, "Dørmænd i funktion", der bl.a. handlede om uddannelse af dørmænd til at opnå kompetence til at håndtere konfliktsituationer i al almindelighed, herunder med gæster af anden etnisk herkomst end dansk, for derigennem at kunne sikre alle uanset baggrund en kvalificeret behandling. Denne arbejdsmarkedsuddannelse eksisterede fra 2011 til 2015, men blev nedlagt på grund af manglende efterspørgsel på arbejdsmarkedet.

I 2015 lancerede den tidligere "Enhed for antidiskrimination" under Ankestyrelsen en informationskampagne "JA! til ligebehandling", som bl.a.

omhandlede diskrimination i nattelivet. I forbindelse med informationskampagnen blev der produceret en informationsvideo om retten til ligebehandling i nattelivet.

En restauratør kan derudover nægtes en alkoholbevilling hhv. fornyelse af en alkoholbevilling på grund af en dom for diskrimination, jf. restaurationslovens § 13, stk. 2. En udstedt alkoholbevilling kan desuden frakendes af en domstol, hvis bevillingshaveren har gjort sig skyldig i grov eller gentagen overtrædelse af vilkår for alkoholbevillingen eller af bestemmelser i loven, jf. restaurationslovens § 19. Afgørelse i sager om frakendelse træffes af domstolene.

Efter straffelovens § 79 er det derudover muligt ved dom for et strafbart forhold at frakende retten til fortsat at udøve den pågældende virksomhed eller til at udøve den under visse former, såfremt det udviste forhold begrundes en nærliggende fare for misbrug af stillingen.

Det er hhv. kommunerne eller kommunernes bevillingsnævn, der træffer afgørelser om alkoholbevillinger efter en indstilling fra politiet.

Derudover har Københavns Kommune i samarbejde med brancheorganisationerne HORESTA (Hotel-, Restaurant- og Turisterhvervets Brancheorganisation) og DRC (Danmarks Restauranter og Cafeer) udmøntet et initiativ om bekæmpelse af diskrimination. Initiativet består dels af et charter, som tager afstand til diskrimination i nattelivet og forpligter de tilsluttede restaurationer på et sæt retningslinjer for håndtering af oplevelser af diskrimination blandt gæsterne. Restaurationer, der tilslutter sig charteret, forpligter sig samtidig på, at personale og dørmænd årligt opdateres om charterets retningslinjer. Derudover er der udviklet en app "Stemplet", som borgere kan bruge til at registrere oplevet diskrimination. App'en videreudvikles, så nattelivets restaurationer aktivt kan tilmelde sig app'en og bruge registreringerne til at følge op på konkrete oplevelser af diskrimination blandt deres gæster i nattelivet.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen