



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Skatteudvalget

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Skatteudvalget har i brev af 3. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 491 (SAU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Skatteudvalget.

10. juni 2016

J.nr. 2016 - 3347.

**Spørgsmål nr. 491:**

”Vil ministeren oplyse, om der er barrierer for at ændre i lovkravet om, at ansatte efter 30 dage skal modtage en ansættelseskontrakt, og om det er muligt at ændre i kravet, så ansatte skal have modtaget en ansættelseskontrakt den dag, de påbegynder arbejdet.”

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at der ikke er noget retligt til hinder for at ændre i lovkravet om, at lønmodtagere skal have en ansættelseskontrakt senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt, da det er muligt at give lønmodtageren en bedre retsskyttelse end den, der følger af det bagvedliggende direktiv, jf. Rådets direktiv af 14. oktober 1991 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet.

Der vil imidlertid være tale om en klar overimplementering af direktivet, hvis der foretages en sådan lovændring.

Efter § 1, stk. 3, i ansættelsesbevisloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 240 af 17. marts 2010, finder loven ikke anvendelse, i det omfang en pligt for arbejdsgiveren til at give lønmodtageren oplysning om ansættelsesforholdet følger af kollektiv overenskomst, og denne indeholder regler, der som minimum svarer til bestemmelserne i det bagvedliggende direktiv. Det vil ikke være muligt at opretholde denne adgang til overenskomstimplementering af direktivet, hvis det skal sikres, at alle lønmodtagere skal have modtaget en ansættelseskontrakt den dag, hvor de påbegynder arbejdet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen