


Skatteministeriet

14. december 2015

J.nr. 15-3166279

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 107 af 16. november 2015 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jesper Petersen, (S).

Karsten Lauritzen

/ Helle Bjørnskov Skytte



Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, hvilke rekrutteringsbehov SKAT har i de kommende år, herunder hvilke kompetencer, der skal ansættes indenfor. Svaret bedes endvidere indeholde oplysninger om, hvor mange medarbejdere i SKAT, der i de kommende år forventes at fratræde grundet pension eller lignende.

Svar

Jeg kan henholde mig til følgende, som jeg har modtaget fra SKAT:

I regeringens handleplan 'SKAT ud af krisen' fra september 2015, fremgår det, at SKAT skal udarbejde en rekrutteringsstrategi, der skal være klar i foråret 2016, som følge af de initiativer, der fremgår af planen. Strategien vil sætte rammerne for, hvordan SKAT, med koordinerede indsatser i forhold til kompetenceafdækning og rekrutteringsbehov, tiltrækning og fastholdelse, i de kommende år vil arbejde målrettet efter at have de rette medarbejdere til rette tid.

Udmøntningen af strategien vil give et dynamisk billede, der kan ændre sig fra år til år. I 2016 er rekrutteringsbehovet større på nogle områder end på andre. På IT området rekrutteres løbende IT arkitekter, IT contract managere, projektstyrings-konsulenter, test-managere og systemejere. På økonomi- og analyseområdet retter rekrutteringen sig mod Business Intelligence profiler og økonomer med kompetencer inden for fx anti-svindel. Der rekrutteres også til opgaver i Inddrivelse afledt af nedlukning af EFI, ligesom der oprustes og opkvalificeres på ejendomsvurderingsområdet. Hertil kommer rekrutteringen af sagsbehandlerkompetencer til SKATs forretningsområder generelt. Her drejer det sig om medarbejdere med både generelle og specielle sagsbehandlerkompetencer inden for SKATs fagområder.

Ifølge SKATs seneste prognoser forventes mindst 1.400 ledere og medarbejdere at forlade SKAT frem til 2020 for at gå på pension eller for at overgå til anden beskæftigelse.'