



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 7. december 2015
Kontor: Statsrets- og Menneske-
retskontoret
Sagsbeh: Jacob C. Gaardhøje
Sagsnr.: 2015-0030-3958
Dok.: 1789928

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 67 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 10. november 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Josephine Fock (ALT).

Søren Pind

/

Louise Vadheim Guldborg

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 67 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i lyset af Tibet-sagen redegøre for de overvejelser, ministeren har gjort sig vedrørende indførelsen af en whistleblowerordning i justitsministeriets myndigheder, idet der refereres specifikt til ”Betænkning om offentlige ansattes yringsfrihed og whistleblowerordninger” (1553/2015) fra april 2015, hvoraf det fremgår, at ”Udvalget anbefaler i stedet, at det i de enkelte myndigheder overvejes, om det er hensigtsmæssigt, at der etableres en særlig adgang til rapportering af mistanker om ulovligheder mv. gennem en etablering af en whistleblowerordning i myndigheden” (S. 365), og i fald ministeriet har fundet det uhensigtsmæssigt at indføre en whistleblowerordning, vil ministeren så uddybe begrundelsen for dette?”

Svar:

Udvalget om offentligt ansattes yringsfrihed og whistleblowerordninger afgav den 10. april 2015 betænkning nr. 1553/2015.

Udvalget har bl.a. haft til opgave at vurdere, om der er behov for lovgivning om offentligt ansattes yringsfrihed, en styrket informations- og rådgivningsindsats eller andre administrative tiltag for at understøtte offentligt ansattes yringsfrihed. Udvalget har også set på, om der er behov for øget ansættelsesretlig beskyttelse af offentligt ansatte, der anvender deres yringsfrihed.

Udvalget har desuden haft til opgave at belyse fordele og ulemper ved whistleblowerordninger i den offentlige forvaltning, vurdere behovet for sådanne ordninger og pege på, hvilke generelle retningslinjer eller hvilken lovregulering der i givet fald vil kunne opstilles for whistleblowerordninger.

Justitsministeriet sendte den 10. april 2015 betænkningen i høring hos en bred kreds af organisationer og myndigheder mv. med høringsfrist den 5. juni 2015.

Justitsministeriet er ved at gennemgå de modtagne høringssvar og udarbejde en høringsoversigt, der inden for kort tid vil blive oversendt til Folketingets Retsudvalg.

Regeringen vil herefter tage stilling til, hvordan der efter regeringens opfattelse bør følges op på betænkningen fra Udvalget om offentligt ansattes yringsfrihed og whistleblowerordninger.