

Folketingets Ligestillingsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2016 - 4364

Doknr.
361746

Dato
27-06-2016

Folketingets Ligestillingsudvalg har d. 1. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 117 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

Spørgsmål nr. 117:

”Hvordan forholder ministeren sig til, at man som byrådsmedlem bliver fratrukket barseldagpenge, når man modtager vederlag, men ikke bliver fratrukket almindelige dagpenge eller førtidspension?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at reglerne om barseldagpenge, arbejdsløshedsdagpenge og førtidspension og evt. fradrag heri hører under Beskæftigelsesministeriet.

Jeg har derfor til brug for besvarelsen bedt Beskæftigelsesministeriet om at oplyse, i hvilket omfang der efter reglerne om barseldagpenge, arbejdsløshedsdagpenge og førtidspension sker fradrag for vederlag modtaget for varetagelse af hverv efter lov om kommunernes styrelse og regionsloven.

Beskæftigelsesministeriet har bl.a. oplyst følgende:

”Barseldagpenge

En person, der er på barsel fra sit lønmodtagerjob, men som under barslen fra lønmodtagerjobbet fortsætter med sit arbejde i kommunalbestyrelsen, vil blive trukket i barseldagpengene for det antal timer, som personen arbejder i kommunalbestyrelsen.

Det skyldes, at retten til barseldagpenge er betinget af fravær fra arbejdsmarkedet.

Det ugentlige fravær opgøres som det maksimale ugentlige timetal, som lønmodtageren har ret til barseldagpenge for efter barselsloven – med fradrag for det antal timer i ugen, hvori lønmodtageren har været i beskæftigelse.

I situationer, hvor en barseldagpengeberettiget har indtægtsgivende arbejde under sin barselsorlov, vil der således ske en nedsættelse af de ugentlige barseldagpenge.

En lønmodtager, der holder fuld orlov fra et job, men som har en bibeskæftigelse, som de fortsætter under barsel, vil blive trukket i barseldagpenge for det antal timer, hvor der er beskæftigelse – også selvom det udførte arbejde er væsensforskelligt fra det arbejde, lønmodtageren holder orlov fra.

Reglerne fremgår af barselsloven og barselsbekendtgørelsen, der hører under Beskæftigelsesministeriets område.



Arbejdsløshedsdagpenge

Der skal som udgangspunkt ske fradrag af skattepligtig indkomst i dagpenge. Dette udgangspunkt er dog fraveget for så vidt angår indtægter, som et medlem af en kommunalbestyrelse og et regionsråd modtager for hverv efter lov om kommunernes styrelse og regionsloven. Der gælder dog som undtagelse hertil, at der skal ske fradrag af indtægter i form af vederlag til borgmestre m.v. og udvalgsformænd.

For udvalgsformænd gælder det alene det vederlag, der ydes for formandskabet og ikke øvrige vederlag, som en formand måtte modtage som menigt medlem af kommunalbestyrelsen og andre øvrige udvalg. Beregning af fradrag i arbejdsløshedsdagpenge for vederlag til udvalgsformænd og borgmestre m.v. sker ved omregning af indtægt til timer ved hjælp af omregnings-satsen, som fastsættes hvert år i januar måned.

Reglerne om fradrag af skattepligtig indkomst i dagpenge har sammenhæng med retten til dagpenge. Almindelig lønindkomst og borgmester- og formandsvederlag indgår således i det antal løntimer, som det kræves, at man har optjent inden for en treårig periode for at opnå ret til dagpenge.

I øvrigt influerer varetagelsen af hverv som medlem af kommunalbestyrelsen henholdsvis regionsrådet ikke på vurderingen af, om pågældende kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet, idet varetagelsen af kommunalbestyrelsesarbejde som menigt medlem ikke er til hinder for at kunne stå til rådighed i fuldt sædvanligt omfang.

Reglerne fremgår af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og administrative forskrifter udstedt med hjemmel heri, der hører under Beskæftigelsesministeriets område.

Førtidspension

Retten til førtidspension er betinget af en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, hvor nedsættelsen har et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Førtidspensionister kan have supplerende beskæftigelse ved siden af førtidspensionen i begrænset omfang. Indtægten vil indgå i indtægtsgrundlaget for beregning af førtidspensionen og kan således medføre, at førtidspensionen nedsættes. Skattepligtige indkomster fra politiske hverv sidestilles med andre skattepligtige indkomster og indgår i indtægtsgrundlaget for beregning af social pension. For fx en enlig førtidspensionist er der dog ikke fradrag i pensionen for de første 74.300 kr. den pågældende tjener årligt. Herefter nedsættes pensionen med 30 kr. for hver 100 kr. den enlige førtidspensionist tjener.

Reglerne om førtidspension hindrer ikke, at en førtidspensionist kan stille op til kommunalvalget, og der er mulighed for at arbejde i begrænset omfang ved siden af pensionen eller gøre pensionen hvilende (dvs. udbetalingen ophører i en periode med beskæftigelse i større omfang, og udbetalingen kan genoptages, når/hvis beskæftigelsen ophører).

Hvis det er dokumenteret, at borgeren ikke er i besiddelse af en tilstrækkelig arbejdsevne til at kunne varetage arbejdsopgaver og jobfunktioner, som eksisterer på det almindelige arbejdsmarked – herunder i et fleksjob – har det ikke betydning, om borgeren kan udføre frivilligt arbejde, borgerligt ombud eller fx bliver valgt til kommunalbestyrelsen. Hvis betingelsen efter pensionsloven om væsentlig og varig nedsat arbejdsevne ikke længere er opfyldt, kan pensionen frakendes.”

Som det fremgår af Beskæftigelsesministeriets oplysninger, kommer det an på de enkelte regelsæt, om der sker fradrag af vederlag for politiske hverv i den ydelse, vedkommende modtager. Der er således ikke tale om regulering, der som udgangspunkt er rettet specifikt mod indkomst for politisk arbejde, men en regulering, der har sammenhæng med betingelserne for at opnå ret til henholdsvis barselsdagpenge, dagpenge og førtidspension.



Det synes jeg overordnet er et godt princip. Det ressortmæssige ansvar for den nærmere udformning af regelsættet ligger hos beskæftigelsesministeren.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann