



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 4. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 11, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Langhoff (S).

2. december 2015
Sagsnr. 2015 - 5466

Spørgsmål nr. 11:

”I beskæftigelsesministeriets høringsnotat vedr. L 155 (samling 2013-14), hvorved de nugældende regler blev vedtaget fremgår følgende: "Beskæftigelsesministeriet bemærker for så vidt angår den hierarkiske opbygning af lønstatistikkerne, at for virksomheder med få ansatte, eller hvor arbejdsopgaverne er meget differentierede, vil ligelønsstatistikken i nogle tilfælde kun vise lønforskellen mellem mænd og kvinder ansat på virksomheden. I disse virksomheder vil kønsopdelt lønstatistik ikke nødvendigvis illustrere, hvorvidt der er kønsbestemte lønforskelle inden for samme arbejdsfunktion, men kan derimod give en indikation af det kønsopdelte arbejdsmarkeds betydning for aflønningen på den pågældende virksomhed." Er det ikke længere ministeriets vurdering, at ovenstående begrundelse gør sig gældende i forbindelse med kønsopdelte lønstatistikker, og er det i forlængelse heraf ministerens vurdering, at en indikation af det kønsopdelte arbejdsmarkeds betydning for aflønning på en specifik virksomhed ikke er relevant information for medarbejdere på den pågældende virksomhed?”

Endeligt svar:

Regeringen mener ikke, at en kønsopdelt lønstatistik, der ikke siger noget om ligelønssituationen på den konkrete virksomhed, er et nyttigt redskab for virksomheder med ned til 10 lønmodtagere.

En lønstatistik, der alene illustrerer makrostrukturer på arbejdsmarkedet, som den enkelte virksomhed har meget begrænset eller ingen indflydelse på, er efter regeringens vurdering ikke egnet til en drøftelse af den konkrete ligelønssituation på den enkelte virksomhed.

Regeringen er således grundlæggende uenig med den tidligere regering i, at kønsopdelte lønstatistikker giver mening på virksomheder, hvor der måske nok arbejder både mænd og kvinder, men hvor de ikke varetager samme arbejdsfunktioner.

At ansatte med forskellige arbejdsfunktioner får forskellig løn, er ikke i sig selv problematisk, og kønsopdelte lønstatistikker herom bidrager efter regeringens opfattelse ikke til at belyse, om der er ligelønsproblemer på den pågældende virksomhed.

Med lovforslaget sikrer vi, at der er et vist antal mandlige og kvindelige ansatte, der varetager den samme arbejdsfunktion, så den kønsopdelte lønstatistik kan vise, om der er en reel lønforskel mellem ansatte, der har de samme opgaver.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen