



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. oktober 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

13. november 2015

J.nr. 20150079878

Spørgsmål nr. 23:

”Idet henvises til artiklen ”Dårligt arbejdsmiljø på hver andet jobcenter!”, Avisen.dk, 15. oktober 2015, bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

– Vil ministeren uddybe, hvad årsagerne er til det dårlige arbejdsmiljø på Jobcentrene?

– Vil ministeren give et bud på, hvad der skal til for at rette op på det dårlige arbejdsmiljø?

Der henvises i denne forbindelse til http://www.fagbladet3f.dk/nyheder/667775e030cd47fd8fa4f76e13dbb35a-20151015-daarligt-arbejdsmiljoe-paahver-andet-jobcenter?utm_campaign=15102015&utm_medium=fagbladet3fdagligt&utm_source=Newsletter”

Endeligt svar:

Jobcentrene står i disse år med en stor og vigtig opgave med at implementere de store reformer, som brede flertal i Folketinget har vedtaget. Reformerne betyder nye opgaver og mange nye arbejdsgange for de enkelte medarbejdere i jobcentrene, hvilket naturligvis stiller store krav til den enkelte medarbejder, men også til ledelsen i jobcentrene.

Det er min opfattelse, at jobcentrene er gået til de nye opgaver med stor faglighed og engagement, hvilket er centralt ift. at indfri de potentialer, der ligger i reformerne.

Det er samtidig også vigtigt for mig at slå fast, at det er en kommunal opgave at prioritere indsatsen og ressourcerne til den aktive beskæftigelsesindsats indenfor de samlede økonomiske rammer for de enkelte reformer.

I forhold til det psykiske arbejdsmiljø på jobcentrene har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet oplyser, at der i forhold til det psykiske arbejdsmiljø frem til nu er givet i alt 25 påbud i branchen ”arbejdsformidlingskontorer” i den tilsynsindsats, der gennemføres i perioden 1. januar 2015-31. december 2015, hvor der er fokus på socialrådgiveres psykiske arbejdsmiljø. Årsagerne til påbuddene fordeler sig med

15 påbud i forhold til ”Stor arbejdsmængde og tidspres”, 6 påbud i forhold til ”høje følelsesmæssige krav” og 4 påbud i forhold til risikoen for ”vold og traumatiske hændelser”.

Når man sammenligner de foreløbige resultater fra socialrådgiverindsatsen med en række af de tidligere indsatser inden for det psykiske arbejdsmiljø, ligger antallet af afgørelser pr. besøgt virksomhed i den øvre ende. For socialrådgiverne udgør andelen af påbud, der er givet for ”stor arbejdsmængde og tidspres”, en stor andel af de påbud, der er givet. Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet.

For så vidt angår spørgsmål om, hvad der skal til for at rette op på dårligt arbejdsmiljø, vil jeg gerne understrege, at det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på virksomhederne. I forhold til jobcentrene er det således kommunernes ansvar. Her kan arbejdsgiverne med fordel drage nytte af det vejledningsmateriale om psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med forandringsprocesser, som Arbejdstilsynet har udarbejdet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen