



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. december 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 173 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

20. januar 2016

J.nr. 2016-24

Spørgsmål nr. 173:

”Ministeren bedes, 3 dage forud for samråd om arbejdsmiljørepræsentanters vilkår m.m., jf. samrådsspørgsmål U-Z, at besvare følgende spørgsmål:

- Ministeren bedes redegøre for, hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt på de danske arbejdspladser.
- Ministeren bedes oplyse, hvor mange af disse, der har gennemgået det grundlæggende 3-dagskursus?
- Hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter har deltaget på det supplerende kursus på 2 dage?
- Hvordan har udviklingen i valg af arbejdsmiljørepræsentanter været de sidste 10 år?
- Hvor ofte påtaler Arbejdstilsynet manglende valg af arbejdsmiljørepræsentanter eller manglende uddannelse i Arbejdstilsynets tilsynsarbejde?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”For så vidt angår spørgsmål a og d, har Arbejdstilsynet ikke opgørelser over, hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter, der er valgt på de danske arbejdspladser, idet virksomhederne ikke skal indberette oplysninger herom til Arbejdstilsynet. Som følge heraf kan Arbejdstilsynet derfor ikke beskrive, hvordan udviklingen i valg af arbejdsmiljørepræsentanter har været de seneste 10 år.

Arbejdstilsynet kan videre oplyse, at reglerne for valg af arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter til arbejdsmiljøorganisationen er blevet ændret inden for de seneste 10 år. Ændringerne har betydet, at man er gået væk fra meget konkrete krav om, at der skulle være en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdslederrepræsentant for hver afdeling eller hvert arbejdsområde. I stedet skal arbejdsgiveren i dag – i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne – fastsætte antallet af arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere.

Fastsættelsen af antallet af arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter skal ske ud fra et nærhedsprincip om, at der skal tages hensyn til den enkelte virksomhed, dens

arbejdsmiljøforhold og muligheden for de ansattes kontakt med medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen. Det betyder, at der skal tages hensyn til den enkelte virksomheds ledelsesstruktur, øvrige struktur, arbejdsmiljøforhold, arbejdets art og organisering af arbejdet mv.

Der er desuden krav om, at antallet af arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere skal fastsættes ud fra, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid skal kunne løse sine opgaver på en tilfredsstillende måde.

For så vidt angår spørgsmål b følger det af en opgørelse foretaget af Danmarks Evalueringsinstitut (Evalueringsrapport 2014 om arbejdsmiljøuddannelserne), at 14.697 personer i alt i 2014 gennemførte den obligatoriske tredages arbejdsmiljøuddannelse. Kursisternes baggrund er arbejdsmiljørepræsentanter, arbejdsledere og lignende.

Med hensyn til spørgsmål c skal arbejdsgiveren ifølge de gældende regler tilbyde supplerende arbejdsmiljøuddannelse til arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen. Arbejdstilsynet har ikke kendskab til, hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter, der benytter sig af tilbuddet om supplerende arbejdsmiljøuddannelse, da virksomhederne ikke skal indberette disse oplysninger til Arbejdstilsynet. I øvrigt bemærkes det, at uddannelsen ikke er obligatorisk. Fra 1. januar 2016 skal arbejdsgiveren som noget nyt dokumentere, at den supplerende arbejdsmiljøuddannelse er blevet tilbudt i forbindelse med Arbejdstilsynets almindelige tilsynsbesøg.

For så vidt angår spørgsmål e viser nedenstående tabeller antallet af Arbejdstilsynets tilsynsreaktioner om arbejdsmiljøorganisation og arbejdsmiljøuddannelse og antal besøgte virksomheder i perioden 2011-2015.

Tabel 1

Antal reaktioner (afgørelser og vejledninger) om arbejdsmiljøorganisation og arbejdsmiljøuddannelse 2011 til 2015

| | | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--------------------------------------|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Arbejdsmiljøorganisation | Antal afgørelser | 377 | 415 | 494 | 513 | 557 |
| | Antal vejledninger | 162 | 331 | 328 | 180 | 97 |
| | Antal tilsynsreaktioner | 539 | 746 | 822 | 693 | 654 |
| Arbejdsmiljøuddannelse | Antal afgørelser | 79 | 112 | 83 | 91 | 79 |
| | Antal vejledninger | 9 | 26 | 5 | 11 | 8 |
| | Antal tilsynsreaktioner | 88 | 138 | 88 | 102 | 87 |
| Antal tilsynsreaktioner i alt | | 627 | 884 | 910 | 795 | 741 |

Tabel 1 viser, at Arbejdstilsynet efter indførelsen af ændrede regler i 2010 i runde tal træffer ca. 500 afgørelser, og afgiver mellem 100 og 300 vejledninger om året vedrørende mangler med hensyn til arbejdsmiljøorganisation.

Afgørelserne og vejledningerne (tilsynsreaktionerne) om mangler med hensyn til arbejdsmiljøorganisation kan dække over forskellige forhold, fx manglende opret-

telse af arbejdsmiljøorganisation på virksomheden eller manglende valg af arbejdsmiljørepræsentant.

Tabel 1 viser desuden, at Arbejdstilsynet i runde tal træffer ca. 100 afgørelser og afgiver 10-20 vejledninger om året vedrørende mangler med hensyn til arbejdsmiljøuddannelse.

Afgørelserne og vejledningerne (tilsynsreaktionerne) om mangler med hensyn til arbejdsmiljøuddannelse kan fx dække over, at virksomhederne ikke har overholdt kravet om, at arbejdsmiljørepræsentanten skal gennemføre den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse inden for tre måneder. Ud fra Arbejdstilsynets statistik er det ikke muligt nærmere at specificere tilsynsreaktionerne.

Variationen i antallet af tilsynsreaktioner de enkelte år skal jf. tabel 1 ses i lyset af hvilke brancher, og dermed størrelser af virksomheder, Arbejdstilsynet fører tilsyn med.

Tabel 2
Antal besøgte virksomheder og antal tilsynsreaktioner 2011 til 2015

| År (besøgsdato) | Antal besøgte virksomheder | Antal tilsynsreaktioner i alt | Antal tilsynsreaktioner pr. besøgt virksomhed (i gennemsnit) |
|-----------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 2011 | 40.356 | 627 | 1,6 % |
| 2012 | 31.075 | 884 | 2,8 % |
| 2013 | 31.366 | 910 | 2,9 % |
| 2014 | 29.905 | 795 | 2,7 % |
| 2015 | 30.872 | 741 | 2,4 % |

Tabel 2 viser, at Arbejdstilsynet i forhold til antal besøgte virksomheder giver relativt få reaktioner om mangler med hensyn til arbejdsmiljøorganisation og arbejdsmiljøuddannelse”.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen