

NOTAT



Afrapportering af myndighedsindsatsen for ordnede forhold (social dumping) 2012 – 1. kvartal 2016



Maj 2016

J.nr. 20165100451
SBT/DOH

Baggrund

Siden 2012 har der været afsat midler til at styrke indsatsen over for social dumping. Der blev afsat en ramme på i alt 55 mio. kr. årligt i 2012-2013 til Arbejdstilsynet, SKAT og politiet. Med finanslovsaftalen for 2013 fik Arbejdstilsynet tilført yderligere 10 mio. kr. i 2013 til indsatsen. Med *finanslovsaftalen for 2014* blev den styrkede myndighedsindsats mod social dumping videreført i perioden 2014-2017. Arbejdstilsynet, SKAT og politiet er sammen blevet bevilliget 65 mio. kr. i 2014 og 53 mio. kr. årligt i 2015 – 2017. Med *finanslovsaftalen for 2015* blev det aftalt at øge bevillingen til den fælles myndighedsindsats mod social dumping med 27,5 mio. kr. i 2015, 23 mio. kr. i 2016 samt 13 mio. kr. årligt i 2017-18.

Med *finanslovsaftalen for 2016* blev indsatsen styrket med yderligere 25,6 mio. kr. i 2017.

Opsummering af de afsatte midler til den styrkede myndigheds indsats fra 2015-2018 i mio. kr.

	2015	2016	2017	2018
I alt	80,5	76,0	91,6	13,0

Endvidere blev der med FL14, FL15 og FL16 sat en række initiativer i værk, der gav yderligere bevillinger til myndighederne.

Sammenfatning

Siden indsatsen mod social dumping startede d. 1. marts 2012 er kontrol og tilsyn med udenlandske virksomheders regelefterlevelse øget betydeligt. Myndighederne gennemfører fælles kontrolaktioner – både landsdækkende og regionale – og har daglige aktiviteter på området.

I 2015 har der været fokus på at effektivisere kontrollerne, således at ressourcerne bruges der, hvor effekten af myndighedernes indsats er størst. Herunder at styrke samarbejdet imellem myndighederne. Endvidere har myndighederne også arbejdet med at indhente ny viden og udvikle værktøjer, så indsatsen forbliver aktuel. Endelig har myndighederne igen i 2015 fokus på nye tendenser blandt udenlandske virksomheder, der udfører arbejde i Danmark.

For at understøtte dette arbejde er myndighederne i løbende dialog om branche- og virksomhedsudvælgelse til kontrolindsatsen med henblik på at sikre, at de mest risikofyldte brancher og virksomheder prioriteres højest.

Samarbejdet betyder, at Arbejdstilsynet, politiet og SKAT stadig bliver bedre til at understøtte hinandens myndighedsudøvelse og sikre en effektiv kontrol. Myndighederne er bl.a. blevet bedre til at orientere hinanden, når en myndighed får mistanke om en overtrædelse på en anden myndigheds område. Ligeledes er myndighederne blevet bedre til at gå ud på virksomheder sammen og til at sikre, at myndighederne kommer hjem med de oplysninger, der er nødvendige for den videre sagsbehandling.

Denne afrapportering indeholder følgende elementer:

1. Styrket myndighedsarbejde mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politi
2. Presseinitiativer
3. Arbejdstilsynets indsats
4. SKATs indsats
5. Politiets indsats
6. Styrelsen for International Rekruttering og Integrations indsats
7. Opsamling

1. Styrket myndighedssamarbejde

For at styrke det fælles myndighedssamarbejde blev der, inden indsatsen blev indledt i marts 2012, indgået samarbejdsaftale mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politiet. Aftalen fastlægger rammerne for samarbejdet på centralt og lokalt niveau og skal sikre, at myndighederne har den nødvendige kontakt, således at de kan reagere koordineret, hurtigt og konsekvent over for udenlandske virksomheder, der overtræder reglerne. Aftalen er blevet fornyet og revideret flere gange siden.

Myndighedsindsatsen er fortsat målrettet mod virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen, landbrug, skovbrug og gartneri, hotel- og restaurationsbranchen samt rengøring.

I 1. kvartal 2016 har Arbejdstilsynet, SKAT og politiet gennemført to landsdækkende aktioner og 6 regionale aktioner. Der er således ved udgangen af 1. kvartal 2016 gennemført henholdsvis 32 landsdækkende aktioner og 101 regionale aktioner i alt siden 1. marts 2012.

Der har været et mindre fald i antallet af arbejdsmiljøreaktioner i løbet af 2015 end gennemsnittet for 2014. Dette skyldes umiddelbart, at myndighederne i 2014 i større grad førte tilsyn i brancher, hvor alvorlige arbejdsmiljøproblemer er umiddelbart konstaterbare, fx bygge- og anlægsbranchen. I 2015 har myndighederne haft yderligere fokus på en række brancher, hvor der traditionelt er færre alvorlige arbejdsmiljøproblemer. Det drejer sig primært om servicebrancher som fx restauranter og hoteller samt rengøringsbranchen. Omvendt har disse brancher vist sig at være mere relevante for henholdsvis SKAT og politiet.

Arbejdstilsynet og SKAT gennemfører imellem aktionerne hver især aktiviteter over for udenlandske virksomheder og arbejdstagere, hvor der er mistanke om, at forholdene ikke er i orden. Fx gennemfører Arbejdstilsynet dagligt kontrol med udenlandske virksomheder, som Arbejdstilsynet får kendskab til fx gennem anmeldelser til Arbejdstilsynets hotline om udenlandske virksomheder eller via Arbejdstilsynets hjemmeside, samt ved opsøgende kørsel. SKAT har ligeledes løbende

gennemført kontroller af udenlandske virksomheder og arbejdstagere på baggrund af anmeldelser eller udsøgninger mv.

Der er etableret faste kontaktveje mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politiet, som skal sikre et smidigt og effektivt samarbejde i det daglige. Det gælder også, såfremt der på et kontrolbesøg konstateres mistanke om lovovertrædelser inden for de andre myndigheders lovområde, hvor dette indberettes til den pågældende myndighed. Fx indberetter Arbejdstilsynet til SKAT hver gang, en virksomhed ikke er anmeldt i RUT.

Som led i finanslovsaftalen for 2013 og med ændringen af udstationeringsloven, som er trådt i kraft 1. juli 2013 har Arbejdstilsynet fået adgang til at udstede administrative bøder til udenlandske virksomheder, der ikke er anmeldt i RUT.

2. Presseinitiativer

En del af den samlede myndighedsindsats for at sikre ordnede forhold består i at skabe synlighed om temaet, indsatserne og de opnåede resultater.

Arbejdstilsynet eller SKAT udsender pressemeddelelser efter landsdækkende aktioner, hvis disse har medført erfaringer, der kan forventes at være interessante for pressen. På forespørgsel har de tre myndigheder udtalt sig til landsdækkende og regionale nyhedsmedier efter udsendelsen af pressemeddelelserne. Arbejdstilsynet offentliggør samtidig sine resultater på www.at.dk.

Der har generelt været stor opmærksomhed om indsatsen, særligt lige efter de landsdækkende aktioner.

3. Arbejdstilsynets indsats mod social dumping

Arbejdstilsynet har – som led i sin tilsynsvirksomhed – til opgave at føre tilsyn med, at udenlandske virksomheder overholder den danske arbejdsmiljølovgivning. Det er endvidere Arbejdstilsynets opgave at kontrollere, at udenlandske virksomheder har foretaget anmeldelse til RUT, og at anmeldelsen er fyldestgørende og korrekt i forhold til reglerne.

Som led i indsatsen mod social dumping har Arbejdstilsynet gennemført følgende aktiviteter:

- Der er oprettet task forces i hvert af Arbejdstilsynets tre tilsynscentre. Tilsynscenter Øst (der også dækker hovedstadsområdet) er landskoordinerende center.
- Arbejdstilsynet koordinerer myndighedssamarbejdet, herunder afholdelsen af de fælles landsdækkende og regionale aktioner, samt dialogmøder med parterne.
- I forbindelse med sin daglige drift fører Arbejdstilsynet tilsyn med udenlandske virksomheder, der er anmeldt til RUT. Derudover fører Arbejdstilsynet også tilsyn med udenlandske virksomheder, der ikke er anmeldt til RUT, fx via opsøgende kørsel på bl.a. villaveje, hvor der bygges privat.

- På baggrund af de opbyggede erfaringer med tilsyn med udenlandske virksomheder har Arbejdstilsynet fastholdt sit udvidede branchefokus til også at fokusere på bl.a. restaurations- og autobranchen.
- Der blev i forbindelse med finanslovsaftalen for 2014 afsat midler til at kontrollere virksomheder med fx udenlandsk ejer, som er oprettet i CVR som danske virksomheder og dermed ikke skal i RUT, og hvor der er en formodning om, at arbejdsmiljøet er dårligt. Arbejdstilsynet har siden arbejdet løbende med at udse relevante virksomheder i CVR og føre kontrol med dem.
- Borgere, hvervgivere eller virksomheder, som har mistanke om, at en udenlandsk virksomhed udfører arbejde i Danmark uden at være anmeldt i RUT, kan kontakte Arbejdstilsynet gennem en hotline om udenlandske virksomheder.
- I 2015 afholdte Arbejdstilsynet sammen med SKAT og Erhvervsstyrelsen en række vejledningsmøder på bl.a. større byggepladser med stor andele af udenlandsk arbejdskraft. Formålet var at orientere om myndighedernes regler samt fortælle, hvor de pågældende udenlandske ansatte kunne få mere viden. Arbejdstilsynet oplevede, at der blev taget godt imod vejledningsmøderne på de steder, hvor de blev afholdt. Der var høj grad af deltagelse og spørgelyst blandt de deltagende personer. Især muligheden for at få uformel vejledning af myndighederne efter myndighedernes oplæg blev anvendt.

Resultater

Landsdækkende aktioner tager udgangspunkt i kontrol med et bredt udsnit af arbejdssteder fordelt over hele landet i udvalgte brancher.

Nedenfor (tabel 3.1) ses resultaterne af Arbejdstilsynets indsats i forbindelse med de landsdækkende fællesaktioner i 2012, 2013, 2014, 2015 og 1. kvartal 2016. Der er gennemført seks landsdækkende aktioner i 2012, otte i 2013, otte i 2014, otte i 2015 og to i 2016.

Tabel 3.1 Resultater af de landsdækkende fællesaktioner 1. marts 2012 - 31. marts 2016

Fælles kontrolaktion	2012	2013	2014	2015	2016
Besøg på landsplan					
Antal besøgte arbejdssteder	590	687	766	611	101
Antal besøgte virksomheder	845	1006	942	773	127
Besøg fordelt på branche					
Bygge/anlæg	416	539	458	267	61
Service, restauration og rengøring	107	11	197	182	10
Det grønne område	44	94	47	61	7
Industri	8	18	16	48	8
Øvrige	14	25	48	52	15
Virksomhedernes nationalitet					
Danske	539	574	647	512	66
Udenlandske	306	431	295	264	61
Mulige straffesager ift. RUT					
Mulige straffesager ift. RUT	73	59	54	26	16
Antal arbejdsmiljøreaktioner					
Danske virksomheder ¹	192	362	485	398	68

Fælles kontrolaktion	2012	2013	2014	2015	2016
Udenlandske virksomheder	87	209	168	90	31

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

¹ Mindst 1/3 af reaktionerne er givet til danske virksomheder, der har indlejet udenlandsk arbejdskraft (de såkaldte "armeen-virksomheder").

Som det fremgår af tabel 3.1, har Arbejdstilsynet på de 32 gennemførte fælles landsdækkende aktioner, der er gennemført siden 1. marts 2012, besøgt i alt 3.693 virksomheder, som i alt har fået 2.090 arbejdsmiljøreaktioner. Forholdsmæssigt svarer det til, at godt hver anden virksomhed har fået en reaktion fra Arbejdstilsynet på fællesaktionerne.

På de landsdækkende fællesaktioner har de udenlandske virksomheder i gennemsnit fået færre reaktioner end de danske. Det kan bl.a. skyldes, at en række danske virksomheder i de besøgte brancher i vid udstrækning baserer sig på indlejet arbejdskraft, fx i form af udenlandske enkeltmandsvirksomheder, hvor bl.a. instruktionen til den enkelte medarbejder i nogle tilfælde er utilstrækkelig. Eventuelle arbejdsmiljøreaktioner går derfor til den danske virksomhed, mens besøget – og en eventuel RUT-tiltaleindstilling – registreres på den udenlandske virksomhed.

Arbejdstilsynets samlede reaktioner og besøgte udenlandske virksomheder

I perioden 1. januar 2012 - 31. marts 2016 har Arbejdstilsynet besøgt i alt knap 25.797 arbejdssteder for at kontrollere udenlandske virksomheder. I alt har Arbejdstilsynet ført tilsyn med 9.765 udenlandske virksomheder i perioden. Besøgene er gennemført som led i Arbejdstilsynets daglige drift, herunder opsøgende kørsel, samt de afholdte fællesaktioner, jf. ovenfor.

Arbejdstilsynets samlede antal reaktioner til udenlandske virksomheder

Nedenstående skema viser fordelingen af arbejdsmiljø reaktioner til udenlandske virksomheder.

3.2 Fordeling af reaktioner til udenlandske virksomheder

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	222	2240	11	40	2513
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	1	374	1242	31	1648
Kemiske og biologiske belastninger	11	515	10	18	554
Ergonomisk arbejdsmiljø	6	194	10	35	245
Støj	0	122	4	2	128
Bygherre, udbyder mv.	0	13	1	0	14
Hudbelastninger	0	2	0	2	4
Psykisk arbejdsmiljø	0	6	5	2	13
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	99	19	0	118
Andet	0	176	6	17	199
I alt	240	3741	1308	147	5436

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

I alt er der over perioden 1. januar 2012 - 31. marts 2016 givet 5.436 reaktioner til udenlandske virksomheder. Det svarer forholdsmæssigt til, at godt hver anden virksomhed

somhed har fået en reaktion fra Arbejdstilsynet. Dette er lavt i forhold til alle tilsyn, Arbejdstilsynet gennemfører, men tallene er ikke sammenlignelige. Fx er mange tilsyn med udenlandske virksomheder på ganske små byggepladser, hvor der kun udføres ganske få arbejdsopgaver, mens mange risikobaserede tilsyn er på større virksomheder, hvor der foregår mange forskellige arbejdsopgaver. Og dermed er der stor forskel på, hvad Arbejdstilsynet kan reagere på. Tabel 3.3 viser, at knap 3/4 af reaktionerne drejer sig om alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen (forbud og strakspåbud).

Generelt lever udenlandske virksomheder, som er anmeldt i RUT, i højere grad op til arbejdsmiljølovgivningen end udenlandske virksomheder, der ikke overholder RUT-anmeldepligten. I gennemsnit får 55 procent af de udenlandske virksomheder (arbejdssteder), der ikke er i RUT, en alvorlig arbejdsmiljøreaktion (fx strakspåbud eller forbud mod at fortsætte arbejde fordi, der er alvorlig fare for fx nedstyrtning). Til sammenligning er det kun 2 procent af de udenlandske virksomheder (arbejdssteder), der er i RUT, der får en alvorlig arbejdsmiljøreaktion. En ikke uvæsentlig del af de registrerede virksomheder fungerer dog som indlejet arbejdskraft og vil derfor sjældent få påbud, da det vil gå til den virksomhed, der fungerer som deres arbejdsgiver (se tabel 3.3).

I øvrigt henvises til bilag 1, hvor der findes tilsvarende tabeller opdelt efter brancher.

3.3 Fordeling af afgørelser til udenlandske virksomheder.

	2012	2013	2014	2015	1.kv. 2016	I alt
Forbud	58	64	61	45	12	240
Strakspåbud	669	947	1058	856	211	3741
Påbud	260	440	296	246	46	1308
I alt	987	1451	1435	1147	269	5289

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Kvartalsvis fordeling af afgørelser til udenlandske virksomheder findes i bilag 2, tabel 3.3.1

De besøgte virksomheders oprindelseslande i procentfordeling

Tabel 3.4 giver en oversigt over de af Arbejdstilsynet besøgte arbejdssteder opdelt efter virksomhedernes nationalitet. Besøgene er foretaget fra 1. januar 2012 til 31. marts 2016. Her ses det, at langt størstedelen af de besøgte arbejdssteder fortsat hører til polske og tyske virksomheder.

3.4 Besøgte arbejdssteder opdelt efter virksomhedernes nationalitet

	2012	2013	2014	2015	1. kv. 2016
Polen	41,9 %	38,7 %	39,5 %	42,6 %	31,4 %
Tyskland	19,7 %	22,3 %	22,0 %	18,8 %	19,6 %
Litauen	7,4 %	7,7 %	5,0 %	5,8 %	4,5 %
Italien	1,8 %	2,7 %	2,7 %	2,8 %	2,9 %
Slovakiet	5,7 %	3,2 %	2,0 %	2,8 %	3,2 %
Tjekkiet	1,9 %	1,1 %	1,9 %	1,4 %	1,9 %
Sverige	2,7 %	3,9 %	2,5 %	2,0 %	2,5 %
Holland	1,6 %	1,4 %	2,1 %	2,3 %	1,9 %
Storbritannien	2,0 %	2,0 %	2,8 %	1,5 %	5,3 %
Rumænien	0,9 %	1,3 %	0,4 %	1,2 %	1,5 %

Letland	2,3 %	1,3 %	1,1 %	0,8 %	3,1 %
Øvrige (fx sydeuropæiske lande)	12,1 %	14,4 %	18,0 %	18,0 %	22,2 %
I alt	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

RUT – Registret for Udenlandske Tjenesteydere

Hvis Arbejdstilsynet konstaterer, at der ikke er sket korrekt anmeldelse til RUT, udarbejdes der en indstilling til politiet om at rejse tiltale mod virksomheden, eller Arbejdstilsynet udsteder et administrativt bødeforelæg. Desuden orienteres SKAT om forholdet.

I perioden 1. januar 2012 – 31. marts 2016 har Arbejdstilsynet sendt 1.120 tiltaleindstillinger for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT til politiet med anmodning om retslig tiltale, jf. tabel 3.5. Antallet af straffesager har holdt sig nogenlunde stabilt, siden Arbejdstilsynet blev myndighed på området. Langt størsteparten af indstillingerne drejer sig om manglende anmeldelse til RUT, mens de øvrige vedrører urigtige eller mangelfulde anmeldelser. Desuden er der udstedt 752 administrative bøder om manglende eller mangelfuld RUT-anmeldelse siden 1. juni 2013, hvor Arbejdstilsynet fik mulighed for at udstede administrative bødeforelæg på udstationeringsområdet.

Tabel 3.5 Tiltaleindstillinger og administrative bøder for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT

	2012	2013	2014	2015	1. kv. I alt 2016	I alt
Antal tiltaleindstillinger	439	283	231	141	26	1.120
Antal administrative bøder	-	114	313	265	60	752
I alt	439	397	544	406	86	1.872

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Kvartalsvis fordeling af tiltaleindstillinger og administrative bøder for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT findes i bilag 2, tabel 3.5.2.

I nedenstående tabel (tabel 3.6) redegøres for, hvordan administrative bødeforelæg for RUT-overtrædelser fordeler sig, alt efter hvad der er sket i sagen efter Arbejdstilsynet udstedte bødeforelægget.

Tabel 3.6 Fordeling af administrative bøder for mangelfuld anmeldelse i RUT

	2013	2014	2015	1. kv. 2016	I alt
Antal RUT administrative bødeforelæg i alt	114*	313	267	64	758
Antal vedtagne og betalte administrative bødeforelæg	30	109	102	13	254
Antal vedtagne, men ikke betalte, administrative bødeforelæg	21	25	34	9	89
Frist for vedtagelse/betaling ikke overskredet	0	1	13	30	44
Henlagt af AT pga. nye oplysninger	1	9	10	0	20
Antal sager overgivet til politiet pga. manglende vedtagelse eller indsigelse til administrative bødeforelæg	62	169	108	12	351

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

*Arbejdstilsynet fik mulighed for at afgøre RUT-sager med et administrativt bødeforelæg den 1. juli 2013.

I sager, der ikke er egnet til at blive afgjort med et administrativt bødeforelæg – fx hvis der er uklarhed om, hvem bøden skal sendes til – fremsender Arbejdstilsynet en tiltaleindstilling til politiet med henblik på, at der rejses sigtelse mod den pågældende udenlandske virksomhed for overtrædelse af udstationeringsloven, jf. tabel 3.5.

Hotline om udenlandske virksomheder

Arbejdstilsynet har som beskrevet oven for etableret en hotline om udenlandske virksomheder i Arbejdstilsynets Call Center. Endvidere kan Arbejdstilsynet modtage elektroniske anmeldelser via Arbejdstilsynets hjemmeside.

Arbejdstilsynet har modtaget 4.010 henvendelser til hotlinen om udenlandske virksomheder samt til anmeldeordningen på at.dk siden 1. januar 2012, jf. tabel 3.7. Opkaldene og de elektroniske anmeldelser fordeler sig således:

- Fra faglige organisationer: 1.873
- Fra private hvervgivere: 44
- Fra professionelle hvervgivere: 53
- Fra andre (fx fra borgere): 2.040

Tabel 3.7 Antal af anmeldelser og opkald til hotlinen om udenlandske virksomheder

	2012	2013	2014	2015	1. kv. 2016	I alt
Antal opkald og anmeldelser	1147	1097	833	763	170	4010

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Kvartalsvis fordeling af antal af anmeldelser og opkald til hotlinen om udenlandske virksomheder findes i bilag 2, tabel 3.7.1.

Siden etableringen har hotlinen udviklet sig til at være et vigtigt redskab for Arbejdstilsynet, fordi de mange anmeldelser er med til at gøre det nemmere for Arbejdstilsynet at lokalisere og dermed føre tilsyn med arbejdssteder med udenlandske virksomheder.

Arbejdstilsynets erfaringer

- Der er mange eksempler på, at udenlandske virksomheder anvender forældede arbejdsmetoder, har mere fysisk arbejde, samt bruger et lavere niveau af teknologisk udstyr, end det er sædvanligt for det danske arbejdsmarked.
- Arbejdstilsynet oplever en fortsat tendens til meget lidt eller dårligt fungerende kommunikation på byggepladser, hvor udenlandske virksomheder opererer.
- Desuden ser Arbejdstilsynet eksempler på, at udenlandsk arbejdskraft tilbydes kummerlige eller slet ingen velfærdsforanstaltninger (fx ingen spiseplads, toilet og badefaciliteter m.m.) og bor på arbejdsstedet under meget tarvelige kår. Endvidere har Arbejdstilsynet i et stigende antal tilfælde videregivet oplysninger til politiet på baggrund af mistanke om illegal arbejdskraft.
- Især i bygge- og anlægsbranchen ser Arbejdstilsynet jævnligt, at en dansk virksomhed officielt fungerer som hovedentreprenør med en række enkeltmandsvirksomheder som underentreprenører, men enkelte ”ejere” af enkeltmandsvirksomhederne er ikke altid klar over, at de ifølge hovedentreprenøren er selvstændige og ikke ansatte. Derved kan hovedentreprenøren (arbejdsgiveren) undgå mange af kravene i bl.a. arbejdsmiljøloven.
- Arbejdstilsynets erfaringer fra rengøringsbranchen viser, at udenlandsk arbejdskraft her typisk er direkte ansat i danske virksomheder. Der anvendes ofte forældede og nedslidende arbejdsmetoder.

- Arbejdstilsynet møder oftere end tidligere udenlandsk arbejdskraft, der ikke vil udtale sig til Arbejdstilsynet eller forsvinder fra arbejdspladsen.
- Det er fortsat Arbejdstilsynets erfaring, at udenlandske virksomheder opererer i hele landet. Dog er de særligt koncentreret i Københavnsområdet og Nordsjælland.
- Mange udenlandske virksomheder ønsker at overholde reglerne, men der er en gruppe af udenlandske virksomheder og danske virksomheder med udenlandsk arbejdskraft, som konsekvent overtræder reglerne og har et arbejdsmiljø under almindelig standard.

4. SKATs indsats mod social dumping

SKATs indsats i myndighedssamarbejdet mod social dumping består i at sikre regelefterlevelse på skatte- og afgiftsområdet. Dette sikres gennem kontrolindsatser rettet mod brancher, hvor risikoen for overtrædelse af reglerne anses for at være størst. Der er i myndighedssamarbejdet løbende dialog om branche- og virksomhedsudvælgelse med henblik på at sikre, at de mest risikofyldte brancher og virksomheder prioriteres højest.

Som led i indsatsen har SKAT gennemført følgende aktiviteter:

- *SKATs særlige indsatsprojekt mod social dumping*
Der er i SKAT oprettet et særligt indsatsprojekt, der varetager den samlede opgave vedrørende social dumping gennem fælles aktioner, løbende kontroller og sagsbehandling mv. på landsplan. I dette projekt har SKAT gennemført det konkrete indsats samarbejde med Arbejdstilsynet og politiet. Aktionerne skaber opmærksomhed, har stor synlighed og medvirker til holdningsbearbejdning. Herved øges den oplevede opdagelsesrisiko.
- *SKATs projekt ”Styrket kontrol”*
SKATs indsatsprojekt ”Styrket kontrol” blev etableret med baggrund i aftale af den 8. november 2012 mellem den daværende regering og Enhedslisten om styrket kontrol over for udenlandske virksomheders levering af tjenesteydelser og udstationering af arbejdstagere. Projektet har til formål at sikre, at udenlandske virksomheder, der opererer i Danmark, reelt er registreret i deres hjemland.

Der er løbende blevet foretaget søgninger i RUT-registreret over de udenlandske momsnumre, som herefter er blevet verificeret ved opslag i det fælleseuropæiske system VIES (system for udveksling af momsoplysninger) eller i udenlandske registreringsdatabaser for at få konstateret, om virksomhederne har været registreret i hjemlandet. I 1. kvartal 2016 er der verificeret 1307 virksomheder. Verifikationsgraden ved opslag i VIES var på ca. 55 pct..

I november 2013 blev foretaget et forsøg på en total verificering af alle RUT-registreringerne, dvs. både opslag i VIES, opslag i udenlandske registre samt manuelle henvendelser til de virksomheder, der ikke kunne verificeres ved databaseopslag, eller kompetente myndighed i det respektive land. Denne gennemgang har givet et statistisk overblik over verifikationsgraden for en konkret periode og viste, at ca. 95 pct. af de udenlandske virksomheder kunne verificeres som registreret i hjemlandet. I november 2015 er der igen foretaget en total verificering for at følge, hvorvidt den totale verifikationsgrad har ændret sig siden 2013. Resultatet af undersøgelsen forventes at foreligge medio 2016.

Der bliver foretaget kontroller blandt de virksomheder, som enten ikke har kunnet verificeres eller ikke har angivet et momsnummer. De kontrolrelevante sager er valgt på baggrund af en risikovurdering med det formål at sikre korrekt registrering og dermed korrekt afregning af moms og skat.

- *Fremadrettede reguleringer og vejledning*

I tilknytning til kontrolindsatsen har der været foretaget ændring i mange virksomheders registrerings- og afregningsforhold med henblik på at sikre korrekt regelefterlevelse fremadrettet. SKAT har gennem vejledning hjulpet virksomhederne i en række forhold, så indberetningen af skat og moms bliver korrekt. Der er endvidere blevet vejledt i registrering for moms – specielt når, der er blevet arbejdet for en ikke-erhvervsdrivende (fx privat husejer). Endvidere er der givet vejledning om registrering af ansatte for kildeskat (A-skat), om reglerne for arbejdsudleje, om anvendelse af udenlandsk registrerede biler, skiltningregler på byggepladser samt om skiltningregler på erhvervsmæssigt anvendte varevogne.

Ressourcer mv.

I 2016 vil der blive anvendt 60 årsværk, heraf de 15 i projekt ”Styrket kontrol”. Det vil ofte være et tids- og ressourcekrævende opklarings- og undersøgelsesarbejde, når SKAT undersøger, om der skal ske en ændring af pligtige skatter og/eller afgifter. Det kan fx være tilfælde, hvor det er undersøgt, om en udenlandsk virksomhed eller person reelt er skattepligtig til Danmark. Dette vil kunne indebære sagsbehandlingsaktiviteter såsom kontakt til skattemyndighederne i virksomhedens hjemland, indhentning af kontoudtog i pengeinstitut, korrespondance med virksomheden i hjemlandet eller dennes repræsentant mv. Resultatet heraf viser sig derfor ofte først på længere sigt.

Kontroller

SKAT overgik fra 2014 til en ny opgørelsesmetode for antal afsluttede kontroller. Metoden definerer én kontrol som en kontrol af én skatte- eller afgiftsart hos én person/virksomhed/juridisk person (CVR/cpr.nr) i ét indkomstår. Det er grundet systemunderstøttelsen ikke muligt at lave udtræk af fx reguleringer pr. kontrol fra tidligere år på baggrund af denne opgørelsesmetode.

Ifølge denne opgørelsesmetode er der i 2015 afsluttet godt 3.700 kontroller, som har omfattet knap 2.350 virksomheder eller arbejdstagere.

I første kvartal 2016 er der afsluttet knap 750 kontroller, som har omfattet godt 400 virksomheder eller arbejdstagere.

Reguleringer

Der er foretaget samlede reguleringer af indkomst, moms og skat på i alt ca. 475 mio. kr. i perioden fra primo 2012 til udgangen af 1. kvartal 2016, jf. tabel 4.1.

4.1 SKATs reguleringer fordelt på hovedbrancher

	2012-14	2015	1. kv. 2016	I alt
	Mio. kr.	Mio. kr.	Mio. kr.	Mio. kr.
Bygge og anlæg	92,3	89,2	31,4	212,9
Service	41,2	27,6	5,2	74,0
Det grønne område	27,6	12,1	1,2	40,9
Øvrige	31,4	108,0	7,8	147,2

I alt	192,5	236,9	45,6	475,0
--------------	--------------	--------------	-------------	--------------

Kilde: SKAT

Det skal bemærkes, at de opgjorte reguleringer ikke svarer til det skattemæssige merprovenu forbundet med indsatsen, *jf. boks 1*.

Boks 1. Reguleringer

Reguleringerne i tabel 4.1 er opgjort på baggrund af registreringer i projektets styringsdatabase.

Reguleringer kan være ændringer af en virksomheds angivelser af indkomst, moms, arbejdsudlejeskat eller indeholdte skattebeløb for ansatte. Det kan også være ændringer af en lønmodtagers indkomst eller fradrag. Reguleringer kan både være i opad- eller nedadgående retning, og der er således tale om bruttobevægelser. Der er dog langt overvejende tale om forhøjelser. Indkomstforhøjelser indgår med den fulde indkomstændring, mens regulering af moms, arbejdsudlejeskat, A-skat og arbejdsmarkedsbidrag indgår med den reelle ændring af skattebeløbet.

Det skal understreges, at de opgjorte reguleringer ikke svarer til merprovenu, dels fordi en del af reguleringerne som nævnt måles på indkomst (skattebasen), dels fordi der som nævnt er tale om bruttobevægelser, og dels fordi en del af sagerne vil give sig udslag i restancer, som ikke nødvendigvis kan blive inddrevet (på grund af konkurser mv.).

Reguleringer kan være bagudrettede, hvor det medfører opkrævning hos den, der reguleres, eller der kan være truffet en afgørelse med fremadrettet virkning. I opgørelsen af de foretagne reguleringer indgår den fremadrettede virkning ikke.

Kilde: SKAT

I 2012 har SKAT i foretaget reguleringer på i alt knap 38 mio. kr.

I 2013 har SKAT foretaget reguleringer på i alt godt 56 mio. kr.

I 2014 har SKAT foretaget reguleringer på i alt knap 100 mio. kr.

I 2015 har SKAT foretaget reguleringer på i alt godt 235 mio. kr. Stigningen i reguleringer i 2015 i forhold til tidligere år kan særligt tilskrives flere sagskomplekser med mange ændringer i skattepligtsforhold.

I første kvartal 2016 har SKAT foretaget reguleringer på i alt knap 46 mio. kr.

I et stort antal tilfælde gennemføres både regulering af indkomst, moms mv. og ændring i registreringerne vedrørende skatte- og afgiftsmæssige forhold, *jf. tabel 4.2*. De typiske sager handler her om:

- Konstatning af virksomhedsejers eller ansattes manglende selvangivelse, lavt privatforbrug, forkerte fradrag eller indkomst og mistanke om sort arbejde, der medfører indkomstforhøjelser.

Nye registreringer af skatte- og momspligt samt pligt til at afregne arbejdsudlejeskat der følger af kontrolindsatsen medfører, at der er en fremadrettet virkning for de berørte personer/virksomheders afregningsforhold. Det er vanskeligt at skønne over størrelsen af den fremadrettede virkning af disse reguleringer.

Som resultat af indsatsen i perioden 2012 til udgangen af 1. kvartal.2016 er i alt ca. 550 udenlandske virksomheder registreret til fremadrettet enten at skulle afregne dansk arbejdsudlejeskat eller ændret fra at være udenlandsk enkeltmandsvirksomhed uden ansatte til at være lønansat i dansk firma med indeholdelse af A-skat mv. De typiske sager handler her om:

- Danske virksomheders entreprisekontrakter indgået med udenlandsk registrerede enkeltmandsvirksomheder uden ansatte. Det er et skattemæssigt problem, hvis der i virkeligheden er tale om et ansættelsesforhold og ikke en entreprise. Det vurderes, om samarbejdsforholdet skal ændres fra entreprise til ansættelsesforhold, hvorefter den danske hvervgiver skal indeholde kildeskat mv.
- Entreprisekontrakter med virksomheder registreret i udlandet, hvor der er ansatte i den udenlandske virksomhed, der er beskæftiget i Danmark. Det er et skattemæssigt problem, hvis der i virkeligheden er tale om arbejdsudleje og ikke en entreprise. I disse tilfælde kontrolleres blandt andet, om samarbejdsforholdet skal ændres fra entreprise til arbejdsudleje, hvorefter den danske hvervgiver skal indeholde arbejdsudlejeskat mv.

Herudover er der statueret skattepligt for udenlandske virksomheder og arbejdstagere. I disse sager er der foretaget bagudrettede reguleringer på i alt ca. 210 mio. kr. (beløbet indgår i det samlede reguleringsbeløb, jf. tabel 4.1). Ca. 45 pct. af det samlede reguleringsbeløb på ca. 475 mio. kr. i perioden fra 2012 til udgangen af 1. kvartal 2016 kan henføres til denne type sager, der også kan indeholde reguleringer for f.eks. moms. De typiske sager handler her om:

- Vurdering af udenlandske virksomheder og ansattes aktivitet i Danmark med henblik på korrekt fastlæggelse af moms- og skattepligtsregistrering.

Endvidere udveksler SKAT oplysninger med udenlandske skattemyndigheder.

4.2 Yderligere konsekvenser af SKAT's indsats mod Social Dumping

	2012-14	2015	1. kv. 2016	I alt
Oplysninger sendt til udlandet, antal sager	308	198	38	544
Entreprise ændret til løn/arbejdsudleje, antal sager	378	115	50	543
Skattepligtsager, antal sager	135	457	22	614
Regulering, ændret skattepligt (mio. kr.)	68,5	118,2	23,7	210,2

Kilde: SKAT.

Foruden de gennemførte reguleringer er i alt 233 kontrollsager udtaget til behandling for evt. strafferetligt ansvar.

De besøgte virksomheders oprindelseslande

På fællesaktionerne har SKAT ofte konstateret, at de udenlandske virksomheder er underentreprenører til danske virksomheder, eller at der er tale om udenlandske arbejdere, der er ansat hos danske virksomheder. Aktionerne omfatter derfor ofte også en

kontrol af de danske virksomheders anvendelse af udenlandske ansatte eller underentreprenører. Derfor figurerer Danmark øverst på listen over de kontrollerede virksomheders oprindelsesland, jf. tabel 4.3 (opgørelserne efter nationalitet er opgjort på afsluttede sager i året). I 2015 er der afsluttet sager på 50 forskellige nationaliteter.

4.3 Besøgte virksomheder efter nationalitet

	2012-2014		2015		2016 (1. kvartal)	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Danmark	2663	58	1124	48	206	51
Polen	1047	23	354	15	70	17
Italien	7	0	133	6	10	3
Rumænien	75	2	128	5	4	1
Storbritannien	45	1	108	5	15	4
Tyskland	207	5	96	4	30	7
Litauen	241	5	76	3	20	5
Holland	7	0	65	3	7	2
Sverige	23	1	28	1	4	1
Tjekkiet	10	0	28	1	1	0
Slovakiet	15	0	21	1	1	0
Bulgarien	20	1	17	1	2	1
Letland	56	1	13	1	9	2
Øvrige	150	3	144	6	25	6
I alt	4566	100	2335	100	404	100

Kilde: SKAT – Procentfordelingen er baseret på optælling af nationalitet på de i 2015 afsluttede sager, hvor én virksomhed/arbejdsgiver tæller for én sag uanset antal af kontroller i den enkelte sag.

5. Politiets indsats mod social dumping

Politiets opgaver består i at yde bistand til SKAT og Arbejdstilsynets administrative kontrolarbejde, foretage kontrol af udlændinges opholds- og arbejdsgrundlag samt efterforske formodede strafbare forhold. Politiets indsats udmøntes ved deltagelse i de fælles kontrolaktioner samt ved sagsbehandling i sager om overtrædelse af registreringspligten i RUT.

Politiet har som ved de tidligere indsatsperioder udarbejdet en national operationsplan til brug for udmøntningen af den styrkede indsats mod social dumping i indsatsperioden 2015-18. Operationsplanen omfatter bl.a. en række strategiske mål, en redegørelse for ansvarsfordelingen i politiet i relation til indsatsens udførelse samt retningslinjer for en opfølgning på indsatsen.

Derudover afholder Rigspolitiet kvartalsmæssige møder med politikredsene, hvor bl.a. indsatsen mod social dumping drøftes.

I forbindelse med indsatsen mod social dumping har politiet i perioden 2012 – 31. marts 2016 registreret følgende:

Tabel 5.1: sager vedr. Registret for Udenlandske Tjenesteydere – anmeldelser

	2012	2013	2014	2015	2016	I alt
Tjenesteydere	364	266	217	145	40	1032
Hvervgiver	98	160	112	89	17	476

Kilde: Politiet

Tabel 5.2: sager vedr. Registret for Udenlandske Tjenesteydere – sigtelser

	2012	2013	2014	2015	2016	I alt
--	------	------	------	------	------	-------

Tjenesteyder	212	288	213	126	27	866
Hvervgiver	72	133	114	79	19	417

Kilde: Politiet

Kvartalsvis fordeling af antal sager vedr. Registret for Udenlandske Tjenesteydere – hhv. anmeldelser og sigtelser findes i bilag 2, tabel 5.1.1 og 5.2.1.

Tallene for 2012-201 er baseret på antal registrerede sager i POLSAS pr. 31. december i de pågældende år og for 2016 pr. 31. marts 2016.

Det skal bemærkes, at oplysningerne er behæftet med stor usikkerhed, da POLSAS er et dynamisk journaliserings- og sagssystem og ikke et egentligt statistiksystem. Opmærksomheden henledes derfor på, at de statistiske oplysninger, der gives i denne besvarelse, kan afvige fra tidligere meddelte statistiske oplysninger.

Tabel 5.3: øvrige sager i forbindelse med de nationale og regionale aktioner

Øvrige sager	2012-13	2014	2015	2016 (1.kv.)
Frihedsberøvelse	40	35	54	8
Ulovligt arbejde/arbejdstager	27	33	55	6
Ulovligt arbejde/arbejdsgiver	13	16	24	5
Ulovligt ophold	9	17	12	1
Andet*	40	20	34	5

Kilde: Politiet *Udlændingelov i øvrigt, færdselslov m.v.

6. Styrelsen for International Rekrutterings og Integrations indsats

Styrelsen for International Rekruttering og Integration under Udlændinge-, Integrations og Boligministeriet (SIRI) – tidligere en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) – har i 2012-2016 deltaget i nogle af de landsdækkende og regionale fællesaktioner med henblik på at bistå politiet med kontrol af tredjelandsstatsborgeres ret til ophold og arbejde i Danmark. SIRI har igennem årene deltaget i 35 aktioner, heraf 3 aktioner i 2016. SIRI's deltagelse i udgående kontrolaktioner er øget fra 2015 som følge af aftalen om reform af international rekruttering fra juni 2014. SIRI har samtidig fået adgang til at bruge de logbøger, som bl.a. SKAT kan pålægge virksomheder at føre om deres ansatte, arbejdstid mv. På flere af de aktioner, som SIRI har deltaget i, er der antruffet udenlandske arbejdstagere uden fornøden opholds- og arbejdstilladelse. Det har ført til anholdelser og forelæggelse for Udlændingestyrelsen med henblik på udvisning og/eller bødepålæg fra politiet til såvel arbejdsgivere som arbejdstagere. SIRI's deltagelse er målrettet brancher, hvor der erfaringsmæssigt er beskæftiget tredjelandsstatsborgere.

7. Opsamling

Siden indsatsen mod social dumping startede d. 1. marts 2012 er kontrol og tilsyn med udenlandske virksomheders regelefterlevelse øget betydeligt. Myndighederne gennemfører fælles kontrolaktioner – både landsdækkende og regionale – samt har daglige aktiviteter på området. Derudover har Arbejdstilsynet, SKAT og Erhvervsstyrelsen i 2015 gennemført et fælles vejledningsinitiativ.

Mere effektivt myndighedsarbejde

I 2015 er der sat yderligere ind i forhold til at styrke samarbejdet. Myndighederne har særlig fokus på at effektivisere kontrollerne, således at ressourcerne bruges der, hvor effekten af myndighedernes indsats er størst.

Dette kommer til udtryk på flere måder:

Fx er antallet af planlagte aktioner i 2015 fordoblet i forhold til 2014. Endvidere udbygger myndighederne løbende det indbyrdes samarbejde og koordinering af sager om social dumping, så det sikres, at der bliver taget konsekvent fat om området, og at indsatsen tilpasses over tid, så den samlede myndighedsindsats giver størst mulig effekt. Som et nyt tiltag er der fx nedsat planlægningsgrupper bestående af kontrollanter fra hver myndighed, som forud for hver aktion afholder møder med henblik på at fastsætte aktionsholdene og udvælge relevante arbejdssteder, således at aktionen har størst mulig effekt.

Ny viden og værktøjer

Arbejdstilsynet har i 2015 sammen med SKAT og Erhvervsstyrelsen igangsat en række informationsmøder med udenlandske virksomheder og ansatte. Møderne er primært afholdt i forbindelse med større byggeprojekter og Arbejdstilsynet har sørget for, at der er tolke på relevante sprog tilstede.

Nye tendenser

Ligesom i 2014 har myndighederne i første halvår af 2015 haft fokus på nye tendenser blandt udenlandske virksomheder, der udfører arbejde i Danmark.

På baggrund af de opbyggede erfaringer med tilsyn med udenlandske virksomheder har Arbejdstilsynet valgt at fastholde et bredere branchefokus, der også indeholder bl.a. restaurationsbranchen og autobranschen. Erfaringerne fra disse brancher viser, at nogle af virksomhederne er registreret som enkeltmandvirksomheder, der er ejet af danskere med anden etnisk herkomst. Ved tilsynet konstaterer Arbejdstilsynet så, at der er ansatte. Hvis der er udenlandske ansatte, anvendes der typisk forældede og nedslidende arbejdsmetoder. Tilrettelæggelse af kontroller i rengøringsbranchen kræver ofte nærmere afklaring af, hvornår rengøringsholdene findes på arbejdsstederne, fx hvornår der gøres rent på hvilke skoler i en kommune.

Endvidere oplever myndighederne, at både udenlandske ansatte og arbejdsgivere kun i begrænset omfang ønsker at meddele oplysninger til myndighederne. Udenlandske personer opleves som fåmælte og vil ofte fortælle så lidt som muligt. Det skyldes flere væsentlige faktorer, eksempelvis sprog, kultur, manglende kendskab til danske regler og myndigheders rolle samt frygt for konsekvenser fra arbejdsgiver. Myndighederne arbejder løbende med at skabe de bedste rammer for dialog under kontrollerne.

Prioriteringer i kontrolindsatsen

For hver aktion, der er gennemført, er Arbejdstilsynet, SKAT og politiet blevet skarpere på hinandens myndighedsområder og hermed blevet bedre til at understøtte hinandens myndighedsudøvelse.

Desuden er man i myndighedssamarbejdet i løbende dialog om prioriteringer vedrørende branche- og virksomhedsudvælgelse til brug for kontrolindsatsen. Dette med henblik på hele tiden at sikre, at de mest risikofyldte brancher og virksomheder prioriteres højest. Dette sker bl.a. ved, at myndighederne udveksler oplysninger om, hvilke udfordringer myndighederne oplever i brancherne, hvorved myndighederne får et fælles billede af, hvilke tendenser der rør sig på området.

Bilag 1

Brancheopdelte tabeller vedr. Arbejdstilsynets resultater

Fordeling af reaktioner til udenlandske virksomheder i udvalgte brancher, 1. januar 2012 – 31. marts 2016

3.2.1. Byggeri

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	188	1986	11	37	2222
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	1	288	1003	20	1312
Kemiske og biologiske belastninger	7	391	7	14	419
Ergonomisk arbejdsmiljø	5	169	5	25	204
Støj	0	96	1	2	99
Bygherre, udbyder mv.	0	12	1	0	13
Hudbelastninger	0	1	0	2	3
Psykisk arbejdsmiljø	0	5	4	2	11
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	91	19	0	110
Andet	0	150	4	14	168
I alt	201	3189	1055	116	4561

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

3.2.2. Det grønne område

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	2	20	0	0	22
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	0	5	45	0	50
Kemiske og biologiske belastninger	0	2	0	3	5
Ergonomisk arbejdsmiljø	1	6	1	0	8
Støj	0	8	0	0	8
Bygherre, udbyder mv.	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Psykisk arbejdsmiljø	0	0	0	0	0
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	1	0	0	1
Andet	0	8	0	2	10
I alt	3	50	46	5	104

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

3.2.3. Hotel og restauration

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	0	0	0	0	0
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	0	0	2	2	4
Kemiske og biologiske belastninger	0	0	0	0	0
Ergonomisk arbejdsmiljø	0	0	0	1	1
Støj	0	0	0	0	0

Bygherre, udbyder mv.	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Psykisk arbejdsmiljø	0	0	0	0	0
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0
I alt	0	0	2	3	5

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

3.2.4. Rengøring

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	0	5	0	0	5
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	0	0	7	2	9
Kemiske og biologiske belastninger	0	2	0	0	2
Ergonomisk arbejdsmiljø	0	0	0	1	1
Støj	0	1	0	0	1
Bygherre, udbyder mv.	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Psykisk arbejdsmiljø	0	0	0	0	0
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	1	1
I alt	0	8	7	4	19

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Tiltaleindstillinger og administrative bøder for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT, 1. januar 2013 – 31. marts 2016¹

3.5.1.

	Byggeri	Det grønne område	Hotel og restauration	Godstransport inkl. avisuddeling	Andet/ukendt	I alt
Antal tiltaleindstillinger	618	7	1	0	55	681
Antal administrative bøder	660	16	3	2	71	752
I alt	1278	23	4	2	126	1433

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

¹ 2012 er ikke medtaget i denne tabel, da Arbejdstilsynets registrering af branche blev justeret ultimo 2012 til de hovedgrupper, der fremgår af tabellen.

Bilag 2

Kvartalsvis opgørelser

3.3.1 Kvartalsvis fordeling af afgørelser til udenlandske virksomheder.

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014
Forbud	12	20	9	17	9	12	25	18	21	15	15	10
Strakspåbud	91	146	131	301	214	194	244	295	256	261	288	253
Påbud	17	42	59	142	132	125	82	101	87	73	81	75
I alt	120	208	199	460	355	331	351	414	364	349	384	338
	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	1. kv. 2016							I alt
Forbud	7	13	14	11	12							240
Strakspåbud	228	220	175	233	211							3741
Påbud	65	85	48	48	46							1308
I alt	300	318	237	292	269							5289

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Tabel 3.5.2 Tiltaleindstillinger og administrative bøder for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014
Antal tiltaleindstillinger	100	112	102	125	81	87	70	45	52	45	62	72
Antal administrative bøder	-	-	-	-	-	-	22	92	65	70	71	107
I alt	100	112	102	125	81	87	92	137	117	115	133	179
	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	1. kv. 2016							I alt
Antal tiltaleindstillinger	36	22	39	44	26							1.120
Antal administrative bøder	53	66	63	83	60							752
I alt	89	88	102	127	86							1.872

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Tabel 3.7.1 Antal af anmeldelser og opkald til hotlinen om udenlandske virksomheder

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014
Antal opkald og anmeldelser	173	308	293	373	211	316	312	258	172	188	243	230
	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	1. kv. 2016							I alt
Antal opkald og anmeldelser	167	213	211	172	170							4.010

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Tabel 5.1.1: sager vedr. Registret for Udenlandske Tjenesteydere – anmeldelser

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014
Tjenesteyder	49	110	95	110	77	92	59	38	62	47	66	42
Hvervgiver	14	23	41	20	39	31	33	57	25	30	35	22
	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	1. kv. 2016							I alt
Tjenesteyder	37	28	52	28	40							1032
Hvervgiver	13	28	23	25	17							476

Kilde: Politiet

Tabel 5.2.1: sager vedr. Registret for Udenlandske Tjenesteydere – sigtelser

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014
Tjenesteyder	21	47	66	78	77	75	91	45	65	51	52	45
Hvervgiver	4	21	19	28	26	33	45	29	50	18	24	22
	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	1. kv. 2016							I alt
Tjenesteyder	60	30	28	8	27							866
Hvervgiver	28	14	20	17	19							417

Kilde: Politiet