



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

25. november 2015

## Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 72 (Alm. del) af 12. november 2015

### Spørgsmål

Vil ministeren punkt for punkt kommentere henvendelserne fra en række fagforbund om udflytning af statslige arbejdspladser, jf. FIU alm. del - bilag 12.

### Svar

Jeg kan oplyse, at der er en løbende dialog mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) om generelle personalemæssige aspekter i forhold til flytning af arbejdspladserne.

Det er under to måneder siden, at regeringen lancerede en ambitiøs plan for at flytte ca. 3.900 arbejdspladser fra hovedstaden til andre dele af landet. En flytning i denne størrelsesorden er en kompleks øvelse, som ikke sker fra den ene dag til den anden.

Flytningen er naturligvis en stor omvæltning for de berørte medarbejdere. Det er derfor vigtigt, at der bliver taget hånd om medarbejderne i forandringsprocessen. En tidlig og åben kommunikation med medarbejderne samt løbende dialog kan bidrage til at mindske usikkerhed og skabe klarhed om situationen for den enkelte medarbejder. Det er blandt andet væsentligt at have fokus på løbende at inddrage samarbejdsudvalg og tillidsrepræsentanter på arbejdspladsen. Det vil være ledelsen i de berørte institutioner, der informerer medarbejderne om de nærmere omstændigheder for flytningen, når det ligger fast. Der er en række forhold, der skal afklares nærmere i forhold til blandt andet bygninger og lokaler, tidsplan for flytningen mv.

Behovene i forbindelse med flytningen, herunder i forhold til personalemæssige tiltag som fx outplacement, vil være forskellig fra institution til institution og fra medarbejder til medarbejder. Vurderingen af behovene foretages bedst lokalt, hvor der er kendskab til medarbejdernes og institutionens behov.

De ansvarlige ministerier er i gang med at udarbejde konkrete implementeringsplaner for flytning af de berørte institutioner, herunder tidsplan for flytningen.

Regeringen har afsat en reserve på finanslovsforslaget for 2016 på 400 mio. kr., der kan indgå i finansieringen af udgifter i forbindelse med flytningen. Blandt andet på baggrund af ministeriernes implementeringsplaner vil der blive foretaget en udmøntning af de afsatte midler. Udgifter fra 2017 og frem indarbejdes på finanslovsforslaget for 2017.

Det vil tage tid, før institutionerne er helt på plads i de nye rammer med en normal drift. Der kan opstå tilfælde, hvor opgaveløsningen midlertidigt taber fart og bliver mindre effektiv som følge af flytningerne. Det kan ikke undgås helt, når der foretages så omfattende flytninger. Ligesom det er uundgåeligt, at flytningerne vil medføre væsentlige omkostninger. Det er et bærende hensyn i flytningerne at begrænse disse omkostninger samt at imødegå de midlertidige følgevirkninger for produktivitet mv., som følger af den omfattende flytning.

Det er regeringens ønske, at så mange medarbejdere som muligt flytter med opgaverne. Moderniseringsstyrelsen har i den forbindelse udgivet pjecen ”Inspiration til fastholdelse af medarbejdere ved flytning af statslige arbejdspladser”, som giver de berørte institutioner input til, hvilke muligheder der er for at understøtte en fastholdelse af ledere og medarbejdere.

Det er samtidig meget væsentligt for regeringen, at alle medarbejdere, som berøres af flytningerne, bliver behandlet korrekt. Det er den enkelte arbejdsplads, der konkret vurderer, hvordan den enkelte medarbejder er stillet i forbindelse med en flytning af arbejdspladsen. Moderniseringsstyrelsen har i den forbindelse udgivet pjecen ”Vejledning om ansættelsesretlige spørgsmål ved geografisk flytning af statslige institutioner”, som overordnet gennemgår reglerne på det ansættelsesretlige område.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen  
Finansminister