

fobu

Beretning 2016



fobu beretning 2016

Redaktion:

Peter Birch, Anders Zorck, Else Fergo, Kirsten Birk Olsen og Dorthe Filtenborg Merot

Grafisk design og layout: Heine Frost Bøgsted

Fotograf: Heine Frost Bøgsted

Tryk: Frederiksberg Bogtrykkeri a/s

Oplag: 500 eksemplarer

fobu

Enghavevej 31, 1.

1674 København V

Tlf. 3324 8100

info@fobu.dk

www.fobu.dk

© fobu

Alle rettigheder forbeholdes.

Kopiering må kun finde sted, ved forudgående aftale med fobu.

Indledning	6
Året der gik	10
Bestyrelseskonference på Christiansborg	11
Nyt navn, logo - og lokaler på vej	11
100-års jubilæum	11
Det politiske arbejde	12
Afslutning på finanslovsprojektet	12
Gerdapris til Barndrømmen	13
Støtte til syriske børn på flugt	13
fobu Akademi nu også med kursuspakker	13
Nye medlemmer	14
Hvor er vi på vej hen?	26
Årsmøde 2016	30
Konferencen	31
Konferencens oplægsholder og facilitator	31
Tilmelding	31
Repræsentantskabsmødet	32
Dagsorden	32
Nuværende bestyrelsesmedlemmer	32
På valg til bestyrelsen	32
Tilmelding	32
Tak	36







Indledning

Sidste år kunne fobu fejre 100-års jubilæum med flotte udstillinger i København, Aarhus og Svendborg. Og midt i jubilæumsåret gennemlevede vi en noget turbulent tid med meget stor medlemstilvækst. Efter et grundigt tilløb, skiftede vi også navn midt i 100-året.

Vi fik vi konsolideret vores arbejde med netværk, og da der i kommunerne efterhånden er mange forskellige betegnelser for måden institutionerne kan være organiseret og samarbejde på, introducerede vi i 2015 overbegrebet 'stærke institutionsfællesskaber'. Stærke institutionsfællesskaber omfatter - uanset organiserings betegnelse - fællesskaber mellem selvejende institutioner, som sætter forankring i bestyrelserne og forældreinddragelse i højsædet.

Der er klar samfundsmæssig fornuft i at investere i børneområdet - og i at se og bevare de nærdemokratiske potentialer i selvejet. Derfor har fobu løbende været i dialog med politikere og embedsmænd, både nationalt og kommunalt, for at påvirke de forskellige dagsordener.

2015 var på mange måder et stort år for fobu, men vi skal videre, og arbejdet for det gode børneliv er kontinuerligt; en vigtig pointe at holde fast i midt i de mange forandringer der sker på området, ikke mindst de økonomiske og strukturelle. Forandringer og øget kompleksitet er et vilkår, også i det kommunale landskab, og i selvejet har der været vilje til både at imødekomme forandringerne og at sætte retning for udviklingen.

Her i 2016 må vi i fællesskab finde løsninger på de udfordringer, der kommer, og sammen udvikle selvejet med fokus på nærdemokrati i institutionerne. Vi skal sikre børn og unge mulighed for at møde en dannelse, der sætter dem i stand til at se sig selv som en del af et forpligtende fællesskab.

Der er mange store opgaver, og til tider er det ligeså hæsblæsende som det kan lyde. For dagtilbud og fritidsinstitutioner - ja for alle der arbejder med børn og unge - er det ligeså vigtigt at kunne stoppe op. At give rum til refleksion og eftertanke og til at værne om et tempo, hvor netop fællesskabet kan følge med. I forhold til samfundets rammer skal vi alle kunne løbe stærkt og kunne gå langsomt frem.

Vi skal kunne stå fast på værdier og spurte med udviklingen indenfor ledelse, organisation m.v.

Børn er mangfoldige, fleksible og modtagelige. Fuldt af nysgerrighed og i konstant udvikling - ofte i modsætning til de indimellem stive rammer, som samfundet forsøger at sætte dem ind i. Med tiden bliver det måske også stadig mere klart, at det i mindre grad kun er børnene, der skal lære af samfundets rammer, men snarere samfundets rammer, der kan lære af børn.









Året der gik

Bestyrelseskonference på Christiansborg

Torsdag d. 29. januar 2015 samlede vi bestyrelsesformænd, bestyrelsesmedlemmer og ledere fra selvejende og private børne- og ungeinstitutioner. Der var fremmødte fra kommuner på tværs af landet til en konference med oplæg og workshops i landets politiske hjerte under overskriften "Hvad vil vi med vores børne og unge-institutioner?". Eftermiddagen bød på oplæg fra DPU professor Charlotte Ringsmose, foredragsholder Lola Jensen og folketingsmedlem (RV) Lotte Rod.

Deltagerne fik inspiration, mødte hinanden og fik sat ord på, hvad man som engageret borger, bestyrelse og forælder kan ønske sig af politikere – både nationalt og kommunalt - og hvordan man kan styrke samarbejdet i de enkelte bestyrelser – alt sammen for at det lokale børneliv kan lykkes endnu bedre. Alle forslag til politikerne blev af fobu samlet og sendt til de respektive kommuner, hvor der var repræsentanter fra og til Lotte Rod, der kunne tage det med videre i arbejdet på børne- og ungeområdet på Christiansborg.

Nyt navn, logo - og lokaler på vej

Efter lang forberedelse i 2014 blev Jubilæumsåret i 2015 den perfekte anledning til at skifte vores navn til fobu og sammen med det nye navn fik vi også vores tilhørende slogan til 'udvikler og støtter det gode børne- og ungeinstitutionsliv'. Navnet fobu (med lille f), er et nyt ord, men associerer til ord som forening, forældre, børn og unge. Dermed fik vi for første gang et navn, der også afspejler at vi inkluderer fritidshjem og klubber.

Der skal imidlertid mod til at skifte navn som etableret organisation med mange år på bagen, men det var tid til fornyelse. Meget var sket over årene, og det gamle navn afspejlede ikke længere den nuværende organisation, hvor knap 90 % af medlemsinstitutionerne er udenfor menighedsregi.

Der var derfor for meget forvirring omkring det hidtidige navn, så en grundig proces blev iværksat for at finde

frem til en værdig aftager. Og den beslutning blev truffet stort set enstemmigt af fobus medlemmer - og har mødt opbakning hos samarbejdspartnere ude omkring efterfølgende.

Også logo, hjemmeside og grafisk identitet blev samtidig med navnet fornyet, så de fremstår mere nutidige og med vores nye farver lys grøn og lilla. Og sidst på året blev så taget fat på de fysiske rammer med ombygning af vores lokaler på Vesterbro. I forbindelse med nødvendig varme- og arbejdsklimaforbedringer m.v., har vi tænkt den nye identitet ind i indretningen, hvor de nye farver vil være at finde rundt omkring. Lægger man vejen forbi Enghavevej vil man derfor finde større, lysere lokaler med glaspartier, luft og åbenhed. Desuden er området ved det store kursuslokale blevet til en hyggelig krog dedikeret til dokumentation. Vi kalder den Dokumentationsplatformen. Her er et lille fagligt bibliotek og skiftende udstillinger med afsæt i dokumentation fra fobu medlemsinstitutioner.

100-års jubilæum

100-års fejringen og de mange forberedelser op til vores jubilæumsudstillinger i København, Svendborg og Aarhus inkluderede kreative kufferter fuld af regnbuepapir og maletuscher, som vi sendte ud til medlemmerne.

Der blev arbejdet med temaer og kreativ læring ude omkring i institutionerne og samlet tog det form af en masse flotte børnetegninger og pædagogisk dokumentation på mange plancher. Med en regnbuefarvet fælles tråd visualiserede projektet på glimrende vis temaet "Børn i Fællesskab" med på en gang samhørighed og diversitet.

På udstillingerne blev desuden formidlet rammerne om de sidste 100 års institutionsliv med nedslag om både de politiske og de pædagogiske strømninger, der har været på området. Der var spændende film fra institutionslivet overført til video og masser af fotos. Endelig fortalte vi - med bl.a. en fotoudstilling - også fobus egen historie der startede med den københavnske kommunelæge Richard Kjer-Petersen der lagde fobu-grundstenen i 1915. Han

kæmpede for børns rettigheder, en principiel orientering og for at samfundet engagerede sig. Den dag i dag er det stadig de tre grundpiller i vores arbejde.

Se billeder fra de 3 udstillinger på de kommende sider.

Det politiske arbejde

Det er en vedvarende opgave for en paraplyorganisation at være i dialog med forvaltninger og politikere om at forstå, hvordan selvejekonstruktionen er og hvilke potentialer der er at finde i den for kommunerne. Hvis ikke der bag de selvejende institutioner er en paraplyorganisation der vedholder at formulere de overordnede kvaliteter og muligheder i selvejekonstruktionen, mister det let fokus i samarbejdet med forvaltningerne i kommunerne.

Dialogen med politikere og forvaltninger har derfor også i 2015 været et stort fokus i fobu. Og i 2015 har særligt de store strukturforandringer der p.t. er i København fyldt meget. Der er blevet afgivet en række høringssvar hvor perspektiverne har været på selvejet, og ikke mindst en efterlysning af, at der kommer mindre fokus alene på struktur og overordnet styring til også at omfatte at der ses og måles på kerneopgaven og dermed såvel et børne- som forældreperspektiv.

Samtidigt kan det til tider blive meget svært for den offentlige forvaltning, at rumme forskelligheder, særligt i en effektiviserings- og rationaliseringstid præget af besparelser. Tendensen bliver at tro på at det enkle er det mest effektive. Den tænkning har fobu været med til at udfordre og nuancere i løbet af 2015 gennem dialog med et bredt udsnit af medlemmerne fra Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune, ligesom vi har været i løbende dialog med de forskellige afdelinger i Børne- og Ungdomsforvaltningen i København.

Også i forhold til Gentofte og Høje-Tåstrup har der i 2015 været et tæt samarbejde med både politikere og forvaltningerne. Endelig er der et vedvarende samarbejde med

resten af de kommuner, hvor der er fobu administrerede institutioner, og som vi derfor samarbejder med.

Afslutning på finanslovsprojektet

Med 2015 blev fobus partnerskabsprojekt afrundet. Projektet har haft til formål at kortlægge og afprøve hvordan man kan udvikle en ny partnerskabsmodel mellem det selvejende institutionsmiljø og kommunerne. Fokus har været at understøtte et samarbejde, hvor vi ikke er ens, men bruger hinandens forskelligheder. Et centralt element har været udvikling af en netværksbaseret ledelsesmodel.

Der, hvor partnerskabsprojektet er lykkedes bedst, er når institutionerne indbyrdes har taget de veletablerede grænser op til revision og udvist en vilje til at involvere sig mere i hinanden, end hvad man tidligere har været vant til. Det har krævet tilvænnning. Det har krævet mod. Men det kan også konstateres, at de fleste institutioner/ledere efter fem år, i dag har taget ejerskab til netværkene og til måden at se sig selv som en del af et større fællesskab. De oplever ikke længere partnerskaber som et udefrakommende krav. Samtidigt har det også været vigtigt, at kommunerne har været indstillet på mangfoldighed i deres tilgang til partnerskaber.

Et vigtigt element i projektet har været, at institutionerne selv har defineret samarbejdet og indholdet for netværksarbejdet. Partnerskaberne er gået fra at blive opfattet som et "fobu-projekt" til i dag at være en tænkning og praksis som institutionerne – her særligt lederne – naturligt praktiserer og skaber fremdrift på.

Et andet vigtigt element er paraplyernes rolle. I udviklingsprocessen omkring partnerskabsdannelsen og forståelsen af hvad man som partner skal byde sig til med, spiller det værdibårne ståsted og en bevidsthed om selvejets potentialer en vigtig rolle. Den bevidsthed skal hele tiden vækkes til live og italesættes – både indadtil i institutionerne og udadtil overfor kommuner og andre samarbejdspartnere. Det arbejde kan man som institutioner have



svært ved at løfte alene og et værdibåret bagland i form af en paraplyorganisation er her en nødvendighed. En af udfordringerne for partnerskabsmodellen er imidlertid om den bliver opfattet som stærk nok i de forskellige kommuner. I netværkene må lederne derfor også engang imellem kritisk forholde sig til om de rent faktisk skaber de bedste rammer for hinanden og får hinandens potentialer i spil. At turde involvere sig med hinanden og se mulighederne er, på trods af partnerskabsprojektets afslutning, fortsat et stærkt fokus i fobu.

De løbende tjek styrker det selvejende institutionsmiljø - og gør institutionerne robuste i forhold til at kunne stå imod kommende besparelser og strukturændringer. fobu udvikler og støtter derfor fortsat institutionerne i at kunne få øje på nye potentialer hos hinanden og i at begå sig i stærke institutionsfællesskaber, ligesom vi fortsætter med at formidle mulighederne for kommunerne med lokal forankring, høj forældreinddragelse og brugerdemokrati med forankring af forældre i bestyrelserne.

Gerdapris til Barndrømmen

Den 28. august 2015 uddelte vi – i rammerne af jubilæumsudstillingen på Københavns Rådhus - vores Gerdapris .

Prisen gik i år til Barndrømmen som er en social forening der arbejder for at alle børn skal have adgang til kulturelle og kunstneriske aktiviteter og oplevelser i hverdagen.

Valget faldt på netop Barndrømmen fordi foreningen giver udsatte børn og unge kulturoplevelser, de ellers var afskåret fra og med henblik på at de kan bryde en negativ social arv. På den måde udøver Barndrømmen et flot stykke socialpædagogisk arbejde i hele Danmark. Samtidigt formidler Barndrømmen vigtigheden af at styrke oplevelser med kultur, kunst, kreativitet m.v. i børnenes hverdag, og endelig er foreningen selv et rigtig godt eksempel på organisering af frivillighed og inddragelse af civilsamfund.

Foreningens stifter, Dorthe Foged, modtog prisen overrakt af fobus protektor Grevinde Alexandra, og blandt talerne

var Københavns børne- og ungdomsborgmester Pia Allerslev, som på talerstolen bl.a. fortalte, at hun havde holdt hundredevis af taler på stedet gennem sin borgmesterrolle, men at hun var særlig stolt af netop denne sammenhæng.

Støtte til syriske børn på flugt

Ved den store nationale akutindsamling for syriske flygtningebørn søndag d. 20. september 2015 bidrog fobu med 10.000 kr. Formand Peter Birch sagde i forbindelse med donationen: "Alle er meget udsat i en så voldsom krig, men børnene er særligt udsat. Mange børn får svære traumer af de voldsomme oplevelser og de bliver skilt fra deres familier i det kaos, krigen efterlader. Det er svært at fatte de lidelser, den syriske befolkning gennemlider".

Der blev i alt indsamlet 86 millioner, som blev kanaliseret videre til bl.a. Folkekirkens Nødhjælp og andre humanitære organisationer.

fobu Akademi nu også med kursuspakker

Akademiet har fortsat en bred vifte af kurser og workshops, som løbende tilbydes både medlemmer og eksterne interesserede. Og paletten af tilbud henvender sig fortsat til både bestyrelsesmedlemmer, ledere, pædagoger og medhjælpere. Akademiet har i løbet af året fået mere vægt på også den praktiske del, så de teoretiske redskaber kan afprøves i praksis med senere opfølgning. Dermed er nogle kurser delt på to eller flere dage med underbetegnelsen kursuspakker. Fobu Akademi har blandt andet afholdt kurser under overskriften "forældre-samarbejde" hvor omdrejningspunkterne har været fokus på institutionens kvalitative samarbejde med forældrene, kommunikation imellem forældre og institution samt hvordan, forældre kan engageres i institutionen. Også "pædagogisk dokumentation" med fokus på mundtlig, skriftlig og visuel dokumentation har været en kursuspakke, hvor deltagerne på første kursusdel har modtaget oplæg med forskellig teori og metodik samt fået en opgave, og til næste kursusgang med praksisdelen som omdrejningspunkt

skulle arbejde dermed ude i deres respektive institutioner. På denne måde har ikke kun de enkelte deltagere fået et udbytte, men også de respektive institutioner har fået input via opgaverne, deltagerne har skullet arbejde med.

Hensigten med ikke kun at tilbyde enkeltstående kurser i fobu Akademi er, at der kan skabes mere dybde og sammenhæng imellem teori, praksis og implementering. Et andet tiltag ifm kurserne er, at de har en relation til emnerne og artiklerne i fobu Medlemsblad. Eksempelvis var medlemsbladet i december-nummeret 2015 om "dokumentation". Indholdet, metoderne og eksemplerne fra udvalgte artikler i dette blad blev foldet ud, præsenteret og bearbejdet i fobu Akademi kurset om pædagogisk dokumentation.

Der har fra deltagerside været givet meget positive evalueringer på vores kurser, men vi savner imidlertid, at flere institutioner anvender kursus tilbuddene. Vi må desværre stadig ind imellem aflyse nogle kurser, der er af høj kvalitet og til gode medlems priser, hvilket er ærgerligt, så der skal stadig arbejdes på at udbrede kendskabet til fobu Akademi.

Nye medlemmer

Vi fik som tidligere skrevet stor tilvækst af institutioner i 2015. De fleste kom i løbet af det første halvår, og de blev præsenteret i sidste års beretning. I andet halvår af 2015 og frem til årsmøde 2016 har vi med glæde kunne byde velkommen til flere nye medlemmer. Disse er:

- Folehavens Ungdomsklub, København
- Dosseringens Vuggestue, København
- Privatinstitutionen Slotsparken, Vordingborg
- Bellahøj Fritidscenter, København
- Nyboder Børnehave, København
- Bethlehem Sogns Børnehave, København
- Guldberg – Hudegård, København
- Børnehuset Adilsvej, Frederiksberg
- Planeten, Frederiksberg
- Diamanten, Høje-Taastrup
- Refsmosegaard vuggestue, Høje-Taastrup
- Spangsdal, Viborg

Derudover er et mangeårigt medlem af foreningen; Haslev Menigheds Daglinstitutioner, fra januar 2016 også kommet i administration i fobu.

Strukturer og udbygninger i København – med følgende manglende børnetal - har også presset flere institutioner, som har måttet lukke. Med udgangen af 2015 er det følgende institutioner, som dermed desværre ikke længere er en del af foreningen:

- Købnerkirkens børnehave
- Spiren (kommunaliseret pr. 01.01.2016)
- Montessori børnehaven
- Blågård Sogns Børneinstitution

JUBILÆUMSUDSTILLING

i København, Aarhus og Svendborg



Udstillingen på Københavns rådhus





På ydersiden af udstillingen kunne man se hvad der er sket i daginstitutionerne gennem de senest 100 år.



Den historiske gennemgang var krydret med billeder fra de beskrevne årtier, samt desuden en hel væg med billeder fra ca 1915-1930.



Børnene lytter til fortællinger fra en bedstemor, om hvordan det var at være barn engang.



På indersiden af den københavnske udstilling kunne man se børnetegninger fra hele landet, tegnet blandt fobus over 10.000 børn.



Mange institutioner valgte at komme forbi, og deltog i de workshops der var som en del af udstillingen.



Børnene legede med ler, farver, origami og andre kreative aktiviteter.





Børnene er til udstilling og finder hurtigt deres egne tegninger.





I Svendborg var der også gang i kreativiteten. Her udforsker børn og pædagog origamiens verden.



Børnene var ivrige efter at se deres egne tegninger på udstillingen, og var klar på at lave mange flere.



I Aarhus var jubilæumsudstillingen og børnenes tegninger omgivet af flot kunst og arkitektur på Aarhus rådhus.





Nogle brugte tiden mellem møder på rådhuset, til at få indblik i fobus 100 årige historie og et indblik i børns perspektiv på verden.









Hvor er vi på vej hen?

Det er efterhånden velkendt, at forskningen har vist, at hvis man investerer mere i de mindste år af børnenes institutionsliv, så er det ikke alene til gode for udviklingen af børnenes liv, det giver også genklang til børnene er langt op i årene. Børnene klarer sig bedre på alle parametre som eksempelvis bedre uddannelse, bedre familieliv, højere indkomst, bedre sundhed, mindre kriminalitet m.v. Det er altså oven i købet samfundsøkonomisk billigere på den lange bane – men hvorfor er det så, at vi oplever vedvarende besparelser på børneområdet? Hvorfor er der ikke nogen politikere, der tør tænke det lange perspektiv og gøre den første investering, det kræver, når den giver massivt igen senere?

I starten af 2016 har Minister for Børn, Ligestilling og Undervisning Ellen Trane Nørby sat fokus på udvikling af centralt fastsatte (nationale) læreplaner og læringsmål som alle dagtilbud skal følge. Der er nedsat et Kvalitetsforum bestående af bl.a. de faglige organisationer og udvalgte eksperter indenfor børneområdet med henblik på at revidere de eksisterende pædagogiske læreplaner (indført i 2004) og indsætte mere centralt fastsatte mål for læring hos børn. Resultatet vil ministeren have i efterfølgende høring med sigte på endelig vedtagelse i Folketinget ved udgangen af 2016. Denne proces og dette arbejde følger fobu tæt, og det kan nævnes, at vi er høringspart i forhold til det afsluttende beslutningsgrundlag, da fobu er blevet optaget som høringspart i alle sager, der sendes i høring på dagtilbudsområdet.

Overordnet set vil vi fra fobu generelt fastholde at oplyse om viden og forskning med det gode børneliv som omdrejningspunkt til politikerne på børne- ungeområdet såvel nationalt som i kommunerne.

Derudover vil vi vedholdende formidle de gode historier fra selvejte, så selvejte stadig kan være en vigtig og legitim del af den kommunale forsyning med sit særlige fokus på nærdemokrati, høj brugerinddragelse og forældresamarbejde. Ligesom det tætte samarbejde med kommunerne om såvel udvikling som drift fortsat vil være et vigtigt område, da det er fundamentet for at vi kan understøtte institutionerne bedst muligt. Konkret er der

ikke tvivl om, at der i 2016 stadig vil være et stort behov i København for at støtte institutionerne i implementering af såvel nye netværksdannelser, som i forhold til at få mere konkret indhold og fokus på 1:1 samarbejdet mellem skoler og fritidshjem og generelt i forhold til intern organisation og ledelse af de nye store fritidsinstitutioner.

Når strukturerne ændrer sig med flere store institutionsenheder, ændrer institutionerne behov i forhold til, hvad systemerne skal kunne sig også. Vi har derfor såvel udvikling af økonomistyringsredskabet som mere fleksibilitet i lønsystemet i udvikling.

Med en hurtig tilvækst af institutioner i 2015 har vi også fået flere nye medarbejdere. Det gør os mere stærke som organisation, og da vi dermed også er en "ny" organisation, vil vi i 2016 have et nødvendigt fokus på vores videre interne udvikling.

I 2016 fortsætter vi indsatserne i udviklingen af institutionsfællesskaberne rundt omkring, uanset om I er et område, en klynge, et forpligtende samarbejde, et partnerskab eller et netværk.

Vi skal i år have en ny formand, idet Peter Birch har valgt ikke at genopstille. Se mere om dette under Repræsentantskabsmødet på side 32.







Årsmøde 2016

Konferencen

20. maj 2016

Tema:

Nøglen til personlig og organisatorisk vækst i en tid med forandringer

På årsmødet i år sætter vi fokus på det individuelle lederskab, der i høj grad kalder på mod og på stærke institutionsfællesskaber med kerneopgaven som omdrejningspunkt. Konferencen består af fire forskellige oplæg med omdrejningspunkt om, hvordan man kan arbejde i forandringsprocesser og i øget kompleksitet og hvordan nye samarbejdsformer kan berige både egen institution og fællesskaberne institutionerne imellem.

Konferencens oplægsholder og facilitator

Sebastian Nybo har mere end 25 års erfaring som rådgiver med speciale i forandringspsykologi, empowerment og teamkulturer. Hans brud med vanetænkning er gerne både indsigts skabende og provokerende og absolut lærerig – så du kan allerede nu begynde at glæde dig til en dag med spændende oplæg med en rød tråd, der går fra eget lederskab til stærkt fællesskab.



Program

Forberedt til forandring

Hvordan kan man håndtere forandringer på den mest optimale måde. Hvad er vores typiske reaktioner på forandringer? Hvordan frigøres vores naturlige forandringsintelligens, og hvordan kan man særligt som leder takle forandringerne.

Flow og ledelse

Øget kompleksitet i opgaveløsningerne kalder på et øget fokus omkring egen koncentration og styrke. For at kunne udføre optimal praksis og handle effektivt i den øgede kompleksitet fokuseres på, hvordan der bevares det skarpe fokus på løsning af opgaverne.

High Performance Teams

Agilitet er en samarbejdsform, der tilgodeser både øgede krav til effektivitet og sikring af helhedsorienterede løsninger. I High Performance Teams gør man dette markant bedre end i andre teams. Agilitet er ikke en handlig men et tankesæt. Hør om den ny samarbejdsform.

Fra "mit" til "vores"

Dele-økonomi kan være et godt redskab i dagligdagen. Men vores selvforståelse er, at enhver skal kunne tage vare på sig selv og ikke have brug for nogen. Oplægget fokuserer derfor på kultur baseret ledelse og tænkning med fokus på en ny forståelse for dele-økonomi.

Vær med i debatten

Oplæg følges op af spørgsmål fra salen samt debat og dialog ved bordene.

Både ledere, medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer kan finde inspiration i dagens program. De enkelte deloplæg veksler mellem debat og refleksioner så deltagerne bliver inddraget.

Tilmelding

Yderligere programdetaljer og tilmelding til konferencen findes på www.fobu.dk

Repræsentantskabsmødet

21. maj 2016

Repræsentantskabsmødet er fobus højeste myndighed. Det er her, vi mødes for at tale om det forgangne år og årene, der kommer. Hvor er vi på vej hen, og hvad er mulighederne i forhold dertil?

Programmet er fastsat i tidsrummet fra kl. 9:00 – 12:00 med mulighed for efterfølgende frokost. Programmet begynder med morgensang og derefter repræsentantskabsmøde som jf. vedtægterne er angivet nedenfor.

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Nye medlemmer og udtrådte medlemmer
4. Regnskabsaflæggelse ved kassereren
5. Budgetforslag og fastlæggelse af næste års kontingent
6. Behandling af indkomne forslag
7. Valg til bestyrelsen jf. § 7, stk. 1
8. Valg af suppleanter jf. § 7, stk. 1
9. Præsentation af ildsjæle og fyrtårne jf. § 7, stk. 2
10. Valg af ekstern revisor
11. Eventuelt

Repræsentantskabsmødet og årsmødet slutter ca. kl. 12.

NB: Forslag til dagsordenens punkt 6, 7, 8, 9 og 10 skal e-mailles til fobu formand Peter Birch: pb@fobu.dk senest torsdag d. 21. april 2016.

Repræsentantskabsmødet bliver i år et farvel til foreningens formand gennem de sidste 8 år. Peter Birch blev indvalgt i bestyrelsen i 2006 og efterfulgte i 2008 Anne Reiter som formand. Han siger: "Efter 10 år i bestyrelsen har jeg valgt at takke af. Det har været fantastisk spændende år, hvor der er sket virkelig meget. Vi har været trængt, men sammen har vi løftet foreningen frem. Kompetenceløft i ledelseslaget, etablering af netværk og et professionelt sekretariat gør, at fobu i dag står stærkere end længe.

Derfor synes jeg også, at det nu er et godt tidspunkt at takke af og overlade det til andre at føre fobu videre. Jeg ønsker fobu og alle, der er engageret i foreningen alt godt."

Nuværende bestyrelsesmedlemmer

Peter Birch, formand
Jens Pheiffer, næstformand og kasserer
Ida Balling
Lene Daugaard
Heidi Kasper Hansen
Merete Grave (leder repræsentant København)
Maiken Grønvall (leder repræsentant Aarhus)
Bettina Stryhn (leder repræsentant Fyn)
Kirsten Elisa Petersen, ildsjæl
Suppleant ledere: Susan Mellin

På valg til bestyrelsen

Medlemmer

Peter Birch – modtager ikke genvalg
Merete Grave – modtager genvalg
Lene Daugaard – modtager genvalg

Suppleanter

Susan Mellin – modtager genvalg

Du kan læse mere om bestyrelsesmedlemmer, suppleanter og ildsjæle på fobu.dk.

Tilmelding

Tilmelding til repræsentantskabsmødet sker på fobu.dk, samtidig med tilmelding til hele årsmødet. Særskilt tilmelding til repræsentantskabsmødet kan også vælges.









Tak

Vi runder af med en kæmpe tak til alle vores medlemsinstitutioner: til lederne, de frivillige i bestyrelserne og til medarbejderne. Det er et stort og helt afgørende arbejde I udfører, og vi er stolte af at kunne støtte jer i forhold til dertil.

I en travl og hektisk hverdag har vi stor respekt for, at I tager jer tid til at arbejde sammen med os for at vi sammen kan skabe de bedste vilkår for børn. At I prioriterer at dukke op til møder, konferencer og læringsrum for at bidrage til vigtige debatter og sætte retning for fremtiden. Tak, fordi I fastholder et blik for perspektiv og kvalitet, og for at vedholde at kæmpe for udviklingen af det gode børneliv!

Også en stor tak til fobus mange samarbejdspartnere, som spiller en vigtig rolle i vores arbejde. I forhold til finanslovsprojektet har det bl.a. været Københavns Kommune, Svendborg kommune og Aarhus kommune, Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling, Advisory Board, Selveje Danmark, Center for politik, filosofi og ledelse (CBS), Evalueringsinstituttet (EVA), Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund – BUPL og Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS).

Tak til samarbejdet, der går lidt bredere, som Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners analyse og forskning (KORA) og Frivillighedsrådet samt EPSI rating Danmark om tilfredshedsundersøgelser på daginstitutionsområdet.

Ikke mindst tak for det gode samarbejde med de øvrige paraplyorganisationer, især Børneringen og Danske Daginstitutioner.

Og endelig tak til politikere og embedsmænd i alle kommuner, hvor der er fobu tilknyttede institutioner, og som vi derfor samarbejder med.





