



## Skatteministeriet

13. august 2015  
J.nr. 15-2277689

Til Folketingets Lovsekretariat

Hermed sendes svar på spørgsmål S 41 af 7. august 2015, indleveret af Dennis Flydtkjær (DF).

Karsten Lauritzen

/ Søren Schou



## Spørgsmål

Mener ministeren, at det er rimeligt, at en polsk medarbejder, der er ansat 6-7 måneder om året i Danmark, (f. eks. på en campingplads), får børnepenge til sit barn for et helt år, selvom han er i Polen resten af tiden, hvis ministeren ikke mener, det er rimeligt, vil ministeren så arbejde på at få det ændret?

## Svar

Nej, det mener jeg ikke er rimeligt.

Regeringen har derfor klart meldt ud, at vi vil arbejde hårdt for at få ændret EU-lovgivningen. I relation til børneydelser bør det være muligt at have optjeningsprincipper og at fastsætte ydelsen efter leveomkostningerne i det land, hvor barnet bor (indeksering).

I forhold til den specifikke situation, der er nævnt i spørgsmålet, gælder i dag, at der udbetales børne- og ungedydelse til udenlandske statsborgere i det omfang og i det tidsrum, hvor den pågældende udenlandske statsborger opfylder betingelserne herfor, herunder krav til beskæftigelse eller bopæl.

Er der tale om en EU-borger, der har taget arbejde, men ikke bopæl i Danmark, skal den pågældende have reel beskæftigelse i Danmark for at få ret til børne- og ungedydelse. Udbetalingen af børne- og ungedydelsen vil således ophøre med udgangen af den måned, hvori ansættelsen ophører, eller beskæftigelseskravet ikke længere er opfyldt. Dette gælder uanset, om der efter de danske regler om børne- og ungedydelse skal ske kvartalsvis udbetaling af ydelserne.

Er der i stedet tale om en EU-borger, der har taget arbejde og fast bopæl i Danmark, og således er fuldt skattepligtig til Danmark, vil vedkommende, såfremt han opretholder sit ansættelsesforhold og sin bopæl i Danmark under et ferieophold i et andet EU-land, også være berettiget til børne- og ungedydelse i denne periode, forudsat at de øvrige betingelser fortsat opfyldes.

For begge ovenstående tilfælde gælder, at den pågældende skal opfylde kravet om bopæl eller beskæftigelse i Danmark i mindst 2 år ud af de seneste 10 år for at få ret til fuld børne- og ungedydelse. Bopæls- eller beskæftigelsesperioder i andre EU/EØS-lande vil kunne medregnes.