



Ref. AAN/-

15.09.2015

Djøl talepunkter ved foretræde for Udvalget for Landdistrikter og Øer

Tirsdag den 15. september fremlagde Lars Qvistgaard, formand for Djøl Offentlig, på et møde med Udvalget for Landdistrikter og Øer en række synspunkter vedr. placering af statslige arbejdspladser på vegne af Djøl.

Talepunkterne er vedlagt herunder. Det talte ord gælder.

- Jeg vil gerne indledningsvist sige tak til Udvalget for muligheden for at give Djøls bud på, hvordan udflytning af statslige arbejdspladser kan håndteres til gavn for de berørte medarbejdere.
- Det er vigtigt, at der både tænkes i indsatser fra politisk hold for dem der vælger at flytte med og for dem der af den ene eller anden grund ikke har mulighed for at flytte med.
- Helt generelt mener vi, at der skal være god tid til at indstille sig på udflytningen - både for dem der flytter med og for dem der bliver. Nogle vil skulle sælge huse, lejligheder m.v. og ægtefæller skal finde et nyt job. Derfor er det vigtigt, at der udvises fleksibilitet fra arbejdsgiverne fx med tilbud om hjemmearbejdspladser.
- En del af de udfordringer, der er ved en udflytning er specifikt knyttet til den enkelte arbejdsplads, og de bedste løsninger til at overkomme disse udfordringer bliver til på arbejdspladsen i en dialog mellem ledelse og tillidsrepræsentanter. Derfor er det vigtigt, at der gives ressourcer til de udflyttede arbejdspladser til at finde sådanne løsninger.
- For dem der flytter med, er det vigtigt, at der hurtigt skabes en god kontakt til lokalområdet med henblik på, at de får børn og ægtefælle sluset godt ind i lokalområdet.
- Det er vigtigt, at der tages udgangspunkt i varige løsninger – dem der flytter ud skal ikke risikere, at de inden for en kort årrække skal flytte igen.
- Fra centralt hold er det vigtigt, at der gives økonomiske muligheder for at iværksætte udvikling af arbejdspladsen og af medarbejderne, bl.a. med henblik på at udligne det tab af viden, som en udflytning kan føre med sig.

- For dem der bliver, er det vigtigt at give dem tilbud om bistand til at finde et andet job, kompetenceudvikling eller fortrinsret til ledige stillinger.
- I forhold til den generelle debat om vækst og arbejdspladser, så er det vigtigt for mig at understrege, at Djøf i flere år har arbejdet for at skabe fremgang i alle dele af landet via vores opsøgende beskæftigelsesindsats, som vi har investeret mere end 20 mio. kr. i.
- Udflytning af statslige arbejdspladser kan bidrage til at skabe dynamik på de regionale arbejdsmarkeder. Det forudsætter dog, at der politisk tages konkret stilling til hvilke arbejdspladser – eller dele af arbejdspladser – der skal have ny placering.
- Det skal samtidig give mening både for medarbejderne, men ikke mindst i lokalsamfundet, hvis udflytningen af statslige arbejdspladser skal blive en succes.
- Så for kort at opsummere så vil jeg pege på 3 perspektiver, der skal indgå i overvejelserne om medarbejderhåndteringen ved udflytning af statslige arbejdspladser
 1. Tidsperspektivet er væsentligt, det er vigtigt at give medarbejderne tid til at tilpasse sig hvad enten de flytter med eller bliver.
 2. Det økonomiske perspektiv er ligeledes helt afgørende. Der bør være bevillingsmæssig ro om de udflyttede arbejdspladser, så de ikke er i bestandig forandring, men der skal også være de fornødne finansielle rammer til både at efteruddanne og hjælpe til outplacement mv.
 3. Der skal være god arbejdsgiveradfærd, så dem der vælger at flytte føler sig bistået til at få den bedste flytning ved kontakt til kommune mv og også opmærksomhed på en god og værdig håndtering af dem der ikke har mulighed for udflytning ved f.eks. tilbud om outplacement osv.
- Til sidst vil jeg gerne understrege, at Djøf vil være en aktiv medspiller i de kommende udflytninger af hensyn til vores berørte medlemmer, men også fordi vi har en stor interesse i at skabe jobs overalt i Danmark.
- Tak for ordet.