



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. august 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 73 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

28. september 2015

J.nr. 20150067591

Spørgsmål nr. 73:

”I forlængelse af ILO-konventionen nr. 162 af 24. juni 1986 om sikkerhed ved anvendelse af asbest bedes ministeren redegøre for, hvordan Danmark kan opfylde konventionens krav, når der i Danmark ikke findes en egentlig generel autorisationsordning?”

Endeligt svar:

ILO-konventionen om asbest blev ratificeret i Danmark i 2006. I den forbindelse orienterede daværende beskæftigelsesminister, Claus Hjort Frederiksen (V), Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg om ratifikationen, og hvordan de danske regler lever op til ILO-konventionen.

Orienteringen omhandlede bl.a., hvordan de danske regler lever op til konventionens krav om autorisationsordning. Her redegjorde ministeren for, at de danske asbestregler lever op til kravet, da der i de danske asbestregler er et krav om, at arbejdsgiveren skal anmelde bl.a. indvendig nedrivning af asbest, samt at de enkelte medarbejdere skal have en særlig uddannelse for at udføre indvendig nedrivning. Da det kun er virksomheder med særligt uddannet personale, der anses for kvalificeret til at udføre dette arbejde, vurderes det, at der hermed er stillet skærpene krav til de omhandlede virksomheder for at anse dem for kvalificerede til arbejdet, og dermed blev det i orienteringen vurderet, at konventionens artikel 17 er opfyldt.

Endvidere havde Sverige ratificeret ILO-konventionen om asbest uden at finde det nødvendigt at indføre et krav om autorisation af virksomheder, men i Sverige er der dog et lovkrav om, at virksomheder, der arbejder med nedrivning og reparation af asbestholdige bygninger skal lade sig registrere.

Forinden orienteringen til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg i 2006 blev afgivet, var muligheden for at indføre en autorisationsordning for firmaer, der udfører asbestnedrivning, blevet drøftet i forbindelse med et regeludvalg under Arbejdsmiljørådet i 2004. Udvalget fandt, at da der kunne opnås tilstrækkelig kontrol med kvaliteten af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde ved at sikre, at de ansatte havde

gennemført asbestuddannelse, var det ikke formålstjenligt at indføre en egentlig autorisationsordning.

Arbejdstilsynet har oplyst, at reglerne om asbest ikke er ændret i forhold til kravet om uddannelse og anmeldelse, og at de danske regler derfor fortsat opfylder forpligtelsen i ILO-konventionens krav om autorisation.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen