



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev 22. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 188 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

20. oktober 2015

J.nr. 20150073630

Spørgsmål nr. 188:

”Vil ministeren i fortsættelse af forrige spørgsmål skærpe dansk arbejdsmiljølovgivning for at minimere antallet af allergier og eksemmer ved at fjerne de allergifremkaldende stoffer i produkter?”

Endeligt svar:

For så vidt angår arbejdsmiljøreglerne, har arbejdsgiveren pligt til at sørge for, at arbejdet er planlagt, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det betyder først og fremmest, at farlige stoffer og materialer, der findes på arbejdspladsen, skal fjernes, erstattes eller begrænses til et minimum.

Det betyder også, at såfremt det farlige stof eller materiale ikke kan erstattes, så skal der træffes forebyggende foranstaltninger mod påvirkningerne. Det kan bl.a. være i form af brug af personlige værnemidler som f.eks. handsker.

Arbejdstilsynet oplyser, at Arbejdstilsynets kodenummerregler indebærer et højt beskyttelsesniveau i forhold til udsættelse for MI i maling.

Jeg mener således, at arbejdsmiljølovgivningen udgør et tilstrækkeligt grundlag i den forstand, at arbejdsgiveren har pligt til at sikre, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Da der sker udsættelse for MI både ved privat brug og professionel brug, vil jeg endvidere gerne støtte op om det arbejde, der foregår på miljø- og fødevareministerens ressort med henblik på at mindske brugen af MI i produkter såvel nationalt som i EU.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen