

DM · Dansk Magisterforening



Til Udvalget for Landdistrikter og Øer

28.08.2015

### Debatindlæg om udflytning af statslige arbejdspladser

I forbindelse med et møde i Udvalget for Landdistrikter og Øer, tirsdag den 15. september, om udflytning af statslige arbejdspladser, vedlægger vi hermed et fælles debatindlæg fra Dansk Magisterforening og Djøf.

Debatindlægget blev bragt i Berlingske, tirsdag den 25. august.

Med venlig hilsen

*Dansk Magisterforening og Djøf*

Eventuelle spørgsmål eller kommentarer kan rettes til:

Allan Andreasen, chef for Public Affairs, Djøf på telefon: 31 40 16 45 eller mail:  
[aan@djoef.dk](mailto:aan@djoef.dk)

Sine Rønberg Hansen, arbejdsmarkedspolitisk konsulent, Dansk Magisterforening  
på telefon: 38 15 66 09 eller mail: [srh@dm.dk](mailto:srh@dm.dk)



Bilag

## Udflytning med omtanke

*Ingrid Stage, formand for Dansk Magisterforening, og Lisa Herold Ferbing, formand for Djøf*

Lad os med det samme slå fast: Djøf og Dansk Magisterforening er ikke modstandere af at flytte statslige arbejdspladser fra hovedstadsområdet og ud i den øvrige del af Danmark. Vi ønsker også et Danmark i balance. Udflytning af arbejdspladser vil under de rigtige omstændigheder kunne stimulere væksten og jobskabelsen overalt i landet.

Men ligesom de nuværende storkommuner er resultatet af grundige analyser, bør beslutninger om at flytte rundt på de statslige arbejdspladser også ske på et gennemtænkt grundlag. En udflytning af statslige arbejdspladser er i sig selv ikke en garant for, at der bliver skabt vækst og udvikling i de landsdele, arbejdspladserne flyttes til. Det viser erfaringer fra eksempelvis Norge. Det kostede en lille million at udflytte en arbejdsplads, få medarbejdere er flyttet med, og flytningerne har kun i begrænset omfang styrket det lokale erhvervsliv.

Derfor skal en udflytning forberedes grundigt, og en strategi for udflytning af statslige arbejdspladser bør være en del af en samlet regional vækststrategi for privat og offentlig jobskabelse.

Et andet helt afgørende element er, at der bliver sat langt mere massivt ind på at styrke specielt de små og mellemstore virksomheder, SMVerne, gennem et løft i medarbejdernes vidensniveau. I dag har otte ud af ti virksomheder i Danmark ikke én eneste højtuddannet medarbejder ansat - hverken en magister, ingeniør eller djøfer.

Talrige undersøgelser dokumenterer, at virksomheder med højtuddannede i medarbejderskaren klarer sig bedre.

De er mere innovative, har bedre bundlinje og de ansætter flere medarbejdere - også med kortere eller ingen uddannelser.

Der er altså et kæmpe potentiale for at styrke erhvervsudviklingen også udenfor de store byområder, hvis flere virksomheder begynder at ansætte højtuddannede medarbejdere. Der er behov for målrettet støtte og løntilskud til virksomhederne i en periode, som man eksempelvis kan få det gennem Innobooster-ordningen, så virksomheder og ledige akademikere kan møde hinanden og barriererne blive brudt ned. I valgkampen var Venstre fremme med et interessant forslag om to-årige landdistriktsvækstpiloter, der kan sikre flere højtuddannede i virksomheder i landdistrikterne og bidrage til at realisere virksomhedernes vækstpotentiale.



Der er brug for en kombination af offentlig og privat jobskabelse, hvis vi for alvor skal skabe vækst i hele landet.

Det vil samtidig kunne afhjælpe et af de centrale problemer med udflytning: Vil medarbejderne flytte med? Tidligere erfaringer viser, at kun et fåtal er parat til det. Hvis vi formår at kombinere statslige udflytningsplaner med jobskabende initiativer i den private sektor, karrierepakker og hjælp til at få forankret familien i en ny del af landet, kan udflytning forhåbentlig blive en succes for alle parter.

Vi ser frem til at se regeringens plan for udflytning, og vi indgår gerne i en konstruktiv dialog om, hvordan vi får skabt vækst i hele Danmark.