



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

8.Maj 2015

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. april 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 184), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

J.nr. 2015-1113

Spørgsmål nr. 6:

”Hvis ministeren kan svare bekræftende på spørgsmål 4 og 5 bedes ministeren forklare, om han mener, at ligestillingsloven ikke sikrer en fornuftig balance mellem hensynet til kvalifikationer og køn, og om disse regler ikke er dækkende for udpegningen af LD's bestyrelse?”

Endeligt svar:

Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD) er efter de gældende regler omfattet af ligestillingslovens krav om en ligelig sammensætning af mænd og kvinder i bestyrelsen.

Ved at indføre regler om en afbalanceret kønsmæssig sammensætning i LD's bestyrelse tages hensyn til de samme forhold, som gælder for ATP. I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension stilles således krav om en ”afbalanceret” kønsmæssig sammensætning i bestyrelsen for at kunne tage hensyn til, at bestyrelsen består af demokratisk valgte repræsentanter fra de faglige organisationer.

Med den foreslåede ændring vil det også i forhold til LD's bestyrelse gælde, at der så vidt muligt skal være en kønsmæssigt afbalanceret sammensætning i bestyrelsen. Det giver mulighed for i højere grad at kunne tage hensyn til, at bestyrelsen består af demokratisk valgte repræsentanter fra de faglige organisationer. Den øgede fleksibilitet betyder, at der i særlige tilfælde kan forekomme mindre forskydninger i balancen mellem mænd og kvinder, såfremt det er sagligt begrundet.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen