



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

27. januar 2015

Sagsnr. 2014 - 7433

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. januar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 102 – bilag 4), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

Spørgsmål nr. 4:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 22. januar 2015 fra Rejsearbejdere.dk, jf. L 102 - bilag 4.”

Endeligt svar:

Indledningsvis skal det bemærkes, at L102 udmønter finanslovsaftalen for 2015, og at lovforslaget alene har til formål at ændre udstationeringsloven for så vidt angår bødestørrelsen ved gentagen manglende overholdelse af anmeldelsespligten til Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT).

Jeg har noteret mig, at Rejsearbejdere.dk gerne ser, at anmeldelsespligten til RUT i udstationeringslovens § 7a udvides til at omfatte udenlandske ansatte i dansk oprettede filialer af udenlandske firmaer. Hertil bemærkes, at anmeldelsespligten til RUT gælder for udenlandske virksomheder, der udstationerer lønmodtagere til Danmark. Det afgørende for anmeldelsespligten til RUT er således, at der er tale om udstationeret arbejdskraft. Er der derimod tale om lønmodtagere, der ansættes direkte i en dansk registreret filial af en udenlandsk etableret virksomhed, skal disse ikke anmeldes til RUT.

Jeg har ligeledes noteret mig, at Rejsearbejdere.dk ønsker at udvide og skærpe hvervgiverpligten i udstationeringslovens § 7d. Jeg skal hertil bemærke, at hvervgiverpligten også gælder for rengøringsområdet, jf. bekendtgørelse nr. 799 af 20. juni 2013. Jeg finder ikke grundlag for at udvide hvervgiverpligten yderligere. Endvidere bemærkes, at den gældende 3 dages frist for en hvervgivers henvendelse til Arbejdstilsynet i tilfælde af en tjenesteyders manglende overholdelse af anmeldelsespligten til RUT er begrundet i, at hvervgiveren skal have mulighed for at rette henvendelse til tjenesteyderen og få afklaret om den manglende dokumentation skyldes en forglemmelse eller manglende anmeldelse til RUT, jf. i øvrigt bemærkninger til Lov nr. 509 af 19. maj 2010 (om ændring af udstationeringsloven), hvorved hvervgiverpligten blev indført i udstationeringsloven.

Med baggrund i ovenstående hensyn finder jeg den nuværende 3 dagesfrist passende.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen