

REJSEARBEJDERE. DK

6.januar 2015.

Henvendelse nr.2. til Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.
(Vedrørende forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. Lovforslag L 83. Fremsat den 26. november 2014.)

På baggrund af Beskæftigelsesministerens svar L.83. bilag 4.har vi følgende spørgsmål som bedes, uddybes nærmere.

Pkt. 1. Hvem og hvilke myndigheder kontrollerer at ferieloven og udbetaling af feriepenge overholdes, ved ansatte på ikke faste arbejdspladser.

Pkt. 2. Hvilke andre kilder har Arbejdstilsynet til at lokalisere og med hensyn til at kontrollere ikke faste arbejdspladser, herunder byggepladser vedrørende danske og udenlandske, virksomheder som ikke fremgår af Arbejdstilsynets svar.

Det fremgår af svar, at når Arbejdstilsynet fører tilsyn på ikke faste arbejdssteder sker det bl.a. ved at Arbejdstilsynet kontakter firmaets hjemmeadresse og spørger til, hvor firmaet udfører arbejde i den kommende periode. hvorefter der føres tilsyn på et, eller flere arbejdssteder.

Pkt.3. Det er helt horribelt at Arbejdstilsynet kommer med en sådan, bemærkning at mene at, virksomheder, som i forvejen har rod i arbejdsmiljøet skulle tilkendegive at, nu arbejder virksomheden på denne og de adresser inden for en given periode, og da overhovedet ikke danskudenlandske virksomheder som i forvejen fifler med arbejdsmiljøet, m.v.

Foreningen Rejsearbejdere.dk har afsløret en del danske og udenlandske virksomheder gennem årene som havde rod i arbejdsmiljøet m.v. Hvor de er blevet anmeldt, og hvor Arbejdstilsynet ikke havde viden om at der arbejdes på byggepladsen, selv om det var foregået i lang tid på flere projekter.

Med hensyn til anmeldelsespligten til Arbejdstilsynet på arbejde der varer over 30 dage og med mindst 20 ansatte beskæftiget samtidig og den formodede arbejdsmængde overstiger 500 mandedage.

Pkt. 4. Vi har følgende kommentar: At for flere år siden skulle der være sket ændring i Arbejdsmiljøloven således at, alt arbejde på ikke faste arbejdspladser, der varer over en uge skulle anmeldes og uanset om antallet på de 20 ansatte og 500 arbejdsdage. For at imødegå brud på arbejdsmiljøloven, og værn mod sort og illegalt arbejde. Udenlandske firmaer med overvejende udenlandske ansatte, lader sig registrere som et dansk firma, og undgår at registrere sig i RUT - registeret Hvad akter Beskæftigelsesministeren at gøre ved det store problem.?.

Dette burde ikke være noget problem for virksomheder at indberette til Arbejdstilsynet som til RUT – registeret. Således at Arbejdstilsynet sparrer tid på deres opsøgende arbejde på kontoret, og kan bruge tiden ude på diverse arbejdspladser.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk