

REJSEARBEJDERE. DK

15. december 2014

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.
(Vedrørende forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. Lovforslag L 83. Fremsat den 26. november 2014.)

Det fremgår af Beskæftigelsesministeriets bemærkninger Notat til L.83 bilag 1. pkt. 6.2 – 6.3 Oplysninger om lønindkomst.

(Fra CVR - registeret har Arbejdstilsynet bl.a. adgang til oplysninger om adresse på den enkelte virksomhed, hvilken branche virksomheden tilhører, startdato for registrering af virksomheden mv.)

Foreningen Rejsearbejdere.dk finder at lovforslaget ikke løser problemet med forbedringer af arbejdsmiljøet og Løndumping.

Registreringen foregår ikke af hvor den enkelte ansattes arbejdsplads er ude på byggepladser eller andre ikke faste arbejdssteder, men indgår først langt - langt senere i CVR registeret efter arbejdet er udført. Og firmaet og ansatte er flyttet til næste arbejdsplads eller er ude af landet.

Med hensyn til hjelmen om Arbejdstilsynets kontrol af lønindkomst udgår af lovforslaget, er en større skandale. Her kunne myndighederne, bruge oplysningerne til at oprette en statistik om danske og udenlandske firmaers løn m.v. der kunne give en, mulighed for et indblik hvordan det står til med løndumping på arbejdsmarkedet i Danmark.

Hvem skal ellers kontrollere at ferieloven og feriepenge overholdes, når forslaget om kontrollen af lønindkomst udgår. Fagbevægelsen har ingen ret til at kontrollere det.?

2.5.3.

Det foreslås, at der indsættes en ny bestemmelse i arbejdsmiljøloven, der giver Arbejdstilsynet en klar og utvetydig hjemmel til at indsamle og i kontroløjemed samkøre nødvendige oplysninger om – ansattes CPR-numre, – ansættelsessted, – ansættelsesperiode og timetal, – oplysninger om sygedagpenge mv., – statsborgerskab, og – indrejsedato.

Hvorledes skal ”ansættelsessted ” fortolkes, er det på den virksomhedens faste adresse, eller ude på arbejdspladserne.

Det løser ikke problemet med at kontroller de ansatte ude på de forskellige arbejdspladser når der ikke sker en reel registrering af firmaer og de ansatte på de enkelte arbejdspladser.

§ 72 indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3.* Arbejdstilsynet kan, i det omfang det er nødvendigt til identifikation af virksomheder til brug for målretning af Arbejdstilsynets kontrol og tilsyn, indsamle og samkøre oplysninger i kontroløjemed.

1) fra Indkomstregistret om ansattes ansættelsessted, ansættelsesperiode, herunder start- og slutdato samt timeantal.

>>Oplysninger i CVR-registeret herunder et såkaldt P-nummer (Produktionsenhedsnummer) er ikke det samme som kravene i RUT-registeret. Der er ingen krav om antal personer, de indberettes af oplysninger fra Skat vedrørende lønudbetaling. Byggepladser og andet kortvarige arbejdspladser skal ikke have et P- nummer. Eller registreres<<

Af Lov om indkomstregisteret fremgår at Indberetning af oplysninger efter § 3 11.stk 4. og § 4. stk.1. skal foretages senest den 10. i måneden efter udløbet af den kalendermåned, oplysningerne vedrører. I januar måned skal indberetning dog foretages senest den 17. januar.

Såfremt loven skal have den tilsigtede virkning. Må der ske en ændring af Lov om indkomstregisteret således at Der skal ske en anmeldelse og registrering som i RUT - Registeret ellers vil der gå op til 6. uger før der sker ind, indberetning til Indkomstregisteret, arbejdet er afsluttet på arbejdspladsen, og Arbejdstilsynets kontrol kan ikke udføres.

REJSEARBEJDERE. DK

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk