



## LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

19. november2014

Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Undtagelse af frivilligt arbejde fra krav om APV og AMO, forebyggelse af arbejdsrelateret vold, trusler og anden krænkende adfærd uden for arbejdstid, Arbejdstilsynets adgang til at indhente oplysninger fra eksterne registre m.v.)

---

Myndighed/Afsender	Arbejdstilsynet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2015
Kontaktperson	Kristina Seehuusen /Anne-Mette Fuglebjerg
Telefon	7220 8541 / 7220 8575
E-mail	<a href="mailto:ks@at.dk">ks@at.dk</a> / <a href="mailto:amf@at.dk">amf@at.dk</a>

---

### Baggrund for loven

Regeringen ønsker at støtte op om det frivillige arbejde, som er afgørende for et stærkt dansk foreningsliv og for den sociale sammenhængskraft i vores samfund. Unødigt bureaukrati må ikke være stopklods for frivilligt arbejde i Danmark. Derfor foreslås det, at frivilligt arbejde, der har karakter af fritidsaktiviteter for almennyttige foreninger, der ikke har fortjeneste som formål undtages for krav om arbejdspladsvurdering (APV) og arbejdsmiljøorganisation (AMO).

I de senere år har der været flere eksempler på, at ansatte udsættes for arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden. Regeringen finder det helt uacceptabelt, at ansatte bliver udsat for vold på grund af deres arbejde, uanset hvor og hvornår volden finder sted. Derfor foreslås det, at ministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at en eller flere af lovens bestemmelser også skal gælde arbejdsrelateret vold, der finder sted uden for arbejdstiden. Herudover foreslås det, at ministeren også bemyndiges til at fastsætte regler om retningslinjer og vejledning til ansatte om håndtering af vold, trusler og anden krænkende adfærd samt regler om opfølgning på sådanne episoder.

### Lovforslagets formål

Formålet med lovforslaget er at undtage frivilligt arbejde, der har karakter af fritidsaktiviteter for almennyttige foreninger, der ikke har fortjeneste som formål, fra krav om APV og AMO.

Lovforslaget har desuden til formål at skabe mulighed for at udvide pligten til at forebygge vold, der sker i arbejdstiden, så den også omfatter arbejdsrelateret vold, der finder sted uden for arbejdstiden.

Lovforslaget har endvidere til formål at give Arbejdstilsynet adgang til at indhente eksterne data for at målrette Arbejdstilsynets generelle tilsyn efter arbejdsmiljøloven samt indsatsen mod social dumping.

Endelig har forslaget til formål at:

- Præcisere, at Arbejdstilsynet kan fastsætte en efterkommelsesfrist, når Arbejdstilsynet afgiver undersøgelsespåbud med hjemmel i arbejdsmiljølovens § 21.
- Ophæve bestemmelsen om, at arbejdsgiveren skal underrette kommunen ved beskæftigelse af unge under 18 år.
- Give hjemmel til beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om digital offentliggørelse af oplysninger om sikkerhedsforanstaltninger for Seveso-virksomheder.

### **De primære målgrupper for lovforslaget**

Målgruppen for forslaget om at undtage frivillige fra krav om APV og AMO er almennyttige foreninger, der ikke har fortjeneste som formål, og de frivillige, der er beskæftiget her. Frivillig beskæftigelse i almennyttige foreninger, der ikke har fortjeneste som formål, er ikke en del af det almindelige erhvervsliv.

Målgruppen for forslaget om vold uden for arbejdstid er som udgangspunkt alle virksomheder med ansatte. Udmøntningen af forslaget vil dog i særlig grad berøre virksomheder, hvor der er konkret risiko for arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid. Forslaget omfatter ikke selvstændige uden ansatte.

De øvrige foreslåede ændringer, herunder forslaget om at give Arbejdstilsynet adgang til at indhente eksterne data, omfatter virksomheder med ansatte. Den primære målgruppe er derfor arbejdsgivere, arbejdsledere og øvrige ansatte.

### **De sekundære målgrupper for lovforslaget**

En sekundær målgruppe for forslaget er arbejdsgiverorganisationer, branchearbejdsmiljøråd mv., som har en interesse i at kende de nye regler, som gælder for virksomhederne.

### **Samlet vurdering**

Arbejdstilsynet vurderer, at der ikke er ligestillingsmæssige konsekvenser forbundet med de ændrede regler.

Forslaget om at almennyttige foreninger, der ikke har fortjeneste som formål, i forhold til frivilligt arbejde, der har karakter af fritidsaktiviteter undtages fra APV- og AMO-kravet vil gælde alle de omtalte foreninger og alle de frivillige, der er beskæftiget i foreningerne, og Arbejdstilsynet vurderer derfor, at dette forslag er kønsneutralt.

Forslaget om at udvide pligten til at forebygge arbejdsrelateret vold, der finder sted uden for arbejdstiden, gælder alle virksomheder, brancher, ansatte mv., og Arbejdstilsynet vurderer derfor, at dette forslag er kønsneutralt.

Forslaget om at give Arbejdstilsynet adgang til eksterne data for at målrette tilsynet vil give Arbejdstilsynet adgang til de nødvendige data om fx sygedagpenge, korte ansættelsesforløb, statsborgerskab mv. Arbejdstilsynet vurderer, at dette forslag er kønsneutralt.

Præciseringen af, at der kan fastsættes en efterkommelsesfrist for undersøgelsespåbud samt hjemlen til at fastsætte regler om digital offentliggørelse af oplysninger om sikkerhedsforanstaltninger for Seveso-virksomheder, gælder for virksomheder generelt. Arbejdstilsynet vurderer på den baggrund, at de foreslåede regler er kønsneutrale i deres formulering.

Det er således Arbejdstilsynets samlede vurdering, at det ikke er nødvendigt at gennemføre en egentlig ligestillingsvurdering af lovforslagets ændringer.