

Fra: Rasmus Larsen Lindblom [<mailto:rl@danskerhverv.dk>]

Sendt: 18. november 2014 14:14

Emne: L 57 - nødvendighed præcisering vedr. arbejdsmiljø

Kære ordfører på L 57

- Med kopi til Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Dansk Erhverv ønsker en velfungerende hjælpe-ordning på det respiratoriske område. Det forudsætter, at der i lovforslaget L57 klart tages stilling til hvem, der efter arbejdsmiljøloven, har det overordnede ansvar.

Ellers risikerer man, at den private virksomhed ikke kan tilsidesætte en instruks, som strider mod arbejdsmiljøloven. Nemlig i de tilfælde, hvor en borger har overleveret arbejdsgiveransvaret for en respirationshjælper til en privat virksomhed, men i sit eget hjem giver hjælperen en, efter arbejdsmiljøloven, forkert instruks.

Efter arbejdsmiljøloven har arbejdsgiveren (den private virksomhed) pligt til at sørge for, at arbejdsmiljøet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Denne tilsynsforpligtelse gælder også, når arbejdet udføres i private hjem af hjælpere til borgere i respirationsbehandling. Med det nuværende lovforslag L 57 bliver dette ansvar opdelt i 3 aktører, henholdsvis den private virksomhed, borgeren og respirationscentret. Ansvar for arbejdsmiljøet risikerer således at falde mellem flere stole.

I Dansk Erhverv vælger at skrive direkte til jer, da netop denne problemstilling ikke tilgodeses med ministeriets høringsnotat – som svar på hørings svar fra hhv. Kommunernes Landsforening og Dansk Erhverv (bilag 1 til L 57).

Konkret forslag

For at sikre, at området kan fungere bedst muligt, er det Dansk Erhverv' opfattelse, at det ikke er nok med en tydeliggørelse på vejledningsniveau, som ministeriet foreslår i høringsnotatet.

Dansk Erhverv ønsker ikke særlige regler i Sundhedsloven, men overensstemmelse med arbejdsmiljøloven. Konkret foreslår Dansk Erhverv derfor, at det præciseres, at:

- *Den private virksomhed får kompetencen til at føre arbejdsgiver-tilsyn med og underkende tilskudsmodtagerens (borgerens) instruktion, såfremt borgerens instruktion til en ansat respirationshjælper er i modstrid med arbejdsmiljøloven. Det samme gør sig ligeledes gældende for så vidt angår instruktion fra respirationscentret, såfremt denne vedrører instruktion udover den rent sundhedsfaglige.*

Hermed undgår man, at den private virksomhed, til hvem tilskudsmodtageren har overført arbejdsgiveransvaret, får det fulde arbejdsgiveransvar, uden at have mulighed for at underkende beslutninger truffet af arbejdslederen i strid med arbejdsmiljøloven, samt den private virksomhed får muligheden for at kunne føre kontrol med, at arbejdsmiljølovens regler er overholdt.

Lovforslag kan kolliderer med arbejdsmiljøloven

I sit høringsnotat skriver ministeriet som kommentar til hhv. KL og Dansk Erhvervs hørings svar, at "det vil ikke være hensigtsmæssigt at have særlige regler om arbejdsmiljø i sundhedslovgivningen". Og at samspillet mellem reglerne i arbejdsmiljølovgivningen og reglerne om hjælperordninger, herunder en tydeliggørelse af ansvaret, vil blive taget op i forbindelse med den vejledning, som skal udarbejdes for fælles hjælperordninger.

Dansk Erhverv skal hertil bemærke, at der netop *ikke* ønskes særlige regler om arbejdsmiljø i sundhedslovgivningen. Den opdeling af ansvaret, som L57, hvis vedtaget i sin nuværende form, vil medføre, er netop en fravigelse af den almindelige ansvarsfordeling, som fremgår af arbejdsmiljøloven.

Vi står naturligvis til rådighed for yderligere dialog

Med venlig hilsen

Rasmus Larsen Lindblom
Velfærdspolitisk chefkonsulent

MOBIL: +45 2237 0880
DIREKTE: +45 3374 6293
RLL@DANSKERHVERV.DK



Dansk Erhverv er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for fremtidens erhverv. Vi repræsenterer 17.000 virksomheder og 100 brancheorganisationer inden for handel, rådgivning, oplevelse, transport og service.

DANSK ERHVERV
BØRSEN
DK-1217 KØBENHAVN K
WWW.DANSKERHVERV.DK

T. +45 3374 6000
F. —
CVR NR. 43232010
INFO@DANSKERHVERV.DK