



MINISTEREN

Transportudvalget
Folketinget

Dato 4. maj 2015
J. nr. 2015-2097

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 23. april 2015 stillet mig følgende spørgsmål vedrørende L 175 – Forslag til lov om anlæg af en ny Storstrømsbro og nedrivning af den eksisterende Storstrømsbro, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

Spørgsmål nr. 25:

Ministeren bedes gøre rede for, hvorvidt entreprenørerne også stilles frit med hensyn til, om de vil overholde gældende danske overenskomster, kravet til sociale klausuler, miljøbestemmelser m.v., som det har været tilfældet ved det københavnske metrobyggeri.

Svar:

For en god ordens skyld skal det bemærkes, at entreprenørerne ikke er frit stillet ved det københavnske metrobyggeri.

For så vidt angår Storstrømsbroen, har Vejdirektoratet oplyst, at der i udbudsmaterialet stilles krav om arbejdsledelse, arbejdsklausuler samt beskæftigelse af praktikanter. Der stilles bl.a. krav om, at entreprenøren er forpligtet til at sikre, at lønarbejdere og eventuelle underentreprenørers lønarbejdere tilsikres løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Endvidere er entreprenøren forpligtet til at sikre, at medarbejdere, herunder også underleverandørers medarbejdere, der er beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse, er orienteret om de gældende arbejdsvilkår. Vejdirektoratet forbeholder sig ret til at foretage tilbageholdelse i betalingerne til entreprenøren med henblik på at tilgodese krav fra de ansatte. Disse krav stilles i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter.

Endeligt stilles der krav om beskæftigelse af praktikanter, idet entreprenøren skal sikre, at der anvendes praktikanter til opfyldelse af aftalen. Praktikantklausulen er en bodsbelagt bestemmelse, hvorfor entreprenøren kan ifalde bod,



såfremt klausulen ikke overholdes. I forhold til indsatsen omkring arbejdsmiljø vil det være et krav, at entreprenøren skal være certificeret efter OHSAS 18001 standard. Arbejdsmiljøledelsessystemet skal sikre, at vedtagne procedurer og sikkerhedsforanstaltninger også gennemføres af underentreprenører. Derudover vil der blive gennemført en række yderligere tiltag, som ikke er konkretiseret endnu.

Side 2/2

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke