



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

11. maj 2015

Besvarelse af spørgsmål 5 ad L 164 stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 1. april 2015 efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Kan kommuner, regioner og stat med denne lov kræve, at den der vinder udbuddet skal overholde danske overenskomster?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Lovforslaget til udbudsloven (L 164) indebærer, at ordregivere, herunder kommuner, regioner og stat, kan kræve, at den, der vinder udbuddet, skal iagttage danske overenskomstmæssige vilkår for så vidt angår den del af kontrakten, der udføres i Danmark i form af arbejdsklausuler. Det fremgår således af bemærkningerne til lovforslaget, at ordregiver kan stille krav om arbejdsklausuler, altså klausuler om løn- og ansættelsesvilkår, når det ikke strider imod dansk ret eller EU-ret.

Der kan fra ordregivers side alene stilles krav om løn- og arbejdsvilkår til de ansatte, der udfører den pågældende opgave, mens et krav om, at virksomhedens ansatte er overenskomstdækkede, vil være i strid med principper om ligebehandling i dansk forvaltningsret, EU-udbudsreglerne og på EU-traktatniveau.

Rammerne for anvendelse af arbejdsklausuler fremgår af Beskæftigelsesministeriets cirkulære af 30. juni 2014 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter samt af den til cirkulæret knyttede vejledning.

For så vidt angår det statslige område er Danmark i henhold til ILO Konvention nr. 94 forpligtet til at anvende arbejdsklausuler. Denne forpligtelse fremgår af § 2 i nævnte cirkulære.

På det kommunale og regionale område er der ikke i henhold til ILO Konvention nr. 94 nogen forpligtelse til at anvende arbejdsklausuler, og det fremgår af § 8 i det nævnte cirkulære, at det henstilles, at alle kommuner og regioner anvender arbejdsklausuler i bygge- og anlægskontrakter efter retningslinjerne i cirkulæret uanset kontraktens størrelse samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt.

Af vejledningen til cirkulæret fremgår det i relation til § 8, at kommunalbestyrelsen eller regionsrådet skal sikre, at lovgivningen, herunder EU-retten, overholdes, hvis der anvendes arbejds klausuler.

Med venlig hilsen

Henrik Sass Larsen