

Erhvervs- og vækstudvalget
Christiansborg

København 30. oktober 2014

**Ændring til forslag om medarbejderinvesteringsselskaber (L16):
Alle medarbejdere skal deltage og skal bidrage relativt med lige
meget af deres løn – ønske om foretræde for udvalget**

Hermed følger ønsker til ændringer af det fremsatte lovforslag om medarbejderinvesteringsselskaber (herefter MS).

Lovforslaget om MS er udspringer af aftalen om lønnedgang på Danish Crown-slagteriet i Rønne på Bornholm i juni måned.

Baggrunden for aftalen om lønnedgang var en indtjeningskrise for slagteriet.

I aftalen henvises til nødvendig følgelovgivning hvilket lovforslaget udgør.

Aftalen om lønnedgang indgået mellem Dansk Industri (DI) og Fødevareforbundet NNF indeholdt en række rigtige og rimelige principper.

Imidlertid har det vist sig, at en række af de aftalte principper i aftalen fra Bornholm ikke indgår i lovforslaget om medarbejderinvesteringsselskaber.

1) Her kan som et centralt forhold nævnes, at aftalen fra Bornholm slår fast at: *"Det er således en forudsætning, at øvrige medarbejdere (ud over de ansatte på slagteroverenskomsten, red.) tilsluttes ordningen på samme bidragsmæssige vilkår."*

Dette betyder, at alle medarbejdere på virksomheden bidrager med kapital til etablering af et MS.

Som det fremsatte lovforslag ser ud nu, er det helt den enkelte virksomhed, at beslutte hvilke medarbejdergrupper, som skal deltage i et eventuelt MS. Godt nok kan det aftales i selskabets vedtægter at alle deltager, men dette indgår ikke som en forudsætning.

2) Endvidere slås det fast i aftalen, at *"Den enkelte medarbejders bidrag beregnes på baggrund af lønnens størrelse"*.

Dette betyder, at alle bidrager lige meget relativt af deres løn til et MS.

Som det fremsatte lovforslag ser ud nu, skal alle deltagende bidrage med 7,5 % af deres løn, men et loft på 30.000 kroner pr. år.

Det indebærer, at de lavest lønnede skal betale relativt mest ud af deres løn sammenlignet med højere lønnede, som slipper med en lavere relativ betaling.

En medlem i HK/HANDEL med 250.000 kroner årligt (månedsløn på 20.833 kr.) vil således skulle bidrage med 17.250 kr. af sin løn, svarende til 7,5 %.

En leder ansat på Dansk Arbejdsgiverforenings område jf. DA´s lønstatistik med 789.180 kroner årligt (månedsløn på 65.765 kr.), vil skulle betale 30.000 kr. svarende til 4,1 % af vedkommendes løn.

Og en direktør der årligt tjener 1.000.000,- kroner (83.333 kr.), vil også skulle betale 30.000 kr. svarende til 3,3 % af vedkommendes løn, hvis vedkommende ellers bidrager til et MS.

3) Endelig indeholder aftalen fra Bornholm en stillingtagen til at medarbejdere omfattet af slagteroverenskomsten (som er timelønnede), der ønsker at fratræde begrundet i aftalen, kan få betalt fratrædelsesgodtgørelse.

For funktionærers (hvilket HK´s medlemmer er) vedkommende vil en aftale om lønnedgang jævnfør Funktionærloven svare til en så væsentlig stillingsændring, at der ligeledes vil være tale om tilegnelse af en opsigelse for den enkelte ansatte, dvs. med mulighed for med varsler at blive opsagt efter anciennitet.

Dette forhold tager det fremsatte lovforslag heller ikke stilling til. Og det også selvom Funktionærlovens bestemmelser jævnfør § er præceptiv, dvs. ikke ved aftale mellem funktionæren og dennes arbejdsgiver kan fraviges til ugunst for funktionæren.

Idet at lovforslaget ikke stiller krav om, at de pågældende virksomheder skal være i krise eller nødlidende, for at de kan etablere et MS, mener vi at de tre omtalte forhold, som indgår i aftalen fra Bornholm, også bør indgå og bekræftes i den vedtagne lov. Således:

- 1) Alle medarbejdere skal bidrage til et medarbejderinvesteringsselskab.
- 2) De deltagende medarbejdere bidrager med relativt lige meget af deres løn.
- 3) Det bekræftes, at funktionærloven og dens retstilstand gælder.

HK/HANDEL og HK/Privat skal hermed anmode om foretræde for Erhvervsudvalget for at uddybe vores synspunkter.

Med venlig hilsen

Simon Tøgern

Per Tønnesen

HK/Privat

HK/HANDEL