

REJSEARBEJDERE. DK

4. november 2014

Til Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Henvendelse vedrørende. Lovforslag L 15. (Forslag til Lov om ændring af lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v. og lov om Arbejdsretten og faglige, voldgiftsretten fremsat 9.oktober 2014.)

Lovforslaget er uanvendeligt og løser ikke ligebehandlingsprincippet i Danmark i relation til aflønning der indgår i vikarbureauer / brugervirksomhed som ikke har en kollektiv overenskomst som sikrer at de ikke underbetaler vikar/er.

Vi spørger derfor beskæftigelsesministeren om hvordan lovforslaget, kunne udvides til også at give en form for lov helm uden/eller ved at almenføre de dele der omfatter løn der er gældende for vikarbureauer Således at fagforeningerne, kunne indbringe sager for voldgiftsretten, mod vikarbureauer/firmaer ikke betaler efter de kollektive overenskomster på området, for at stoppe den omfattende social løndumping i Danmark uden at der er indgået en overenskomst med fagforeningen.

55 % af udstationerede udlændinge er ikke dækket af en overenskomst i Bygge & anlæg ifølge Dagbladet Licitationen 28-10-14.

Flere udenlandske virksomheder lader sig registrer i CVR Registeret som dansk virksomhed så arbejdspladsen ikke kan findes af fagbevægelsen, Arbejdstilsynet, Skat. Samtidige ansætter flere danske virksomheder udenlandsk arbejdskraft.

Problemet har vi tidligere henvendt os om til Beskæftigelsesudvalget 2012-13 L 195 Bilag 7. m.v.

”Der fremgår af lovforslaget at vikarbureauet ikke vil kunne pålægges en bod i sager vedrørende vikarlovens § 3, stk. 1, jf. stk. 2, der afgøres ved Arbejdsretten. Bod anvendes efter arbejdsretslovens § 12 i sager, hvor der er konstateret overenskomstbrud.”

Vi finder ikke at der skal gives den form for rabat til vikarbureauet vedrørende en bod. Uanset om der er indgået en kollektiv / overenskomst. Dette vil kun animere endnu flere vikarbureauer, til ikke at indgå en overenskomst da man ellers vil kunne blive idømt en bod. Udover godtgørelse og efterbetaling. Boden kan passende gå til LO Fagforeningernes kasse til dækning af deres opsøgende arbejde.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk