



## LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

28. august 2014

J.nr. 2012-2053

Arbejdsmarkedsydelse/CVI

Lov om ændring af lov om ferie (Færre betingelser for optjening af sygeferiegodtgørelse og fællesopkrævning fra arbejdsgivere af betalingen til Feriepengeinfo m.v.)

---

Myndighed/Afsender	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2015
Kontaktperson	Carina Vinkler
Telefon	72142117
E-mail	cvi@star.dk

---

### **Baggrund for loven**

Ferielovens regler om optjening af ferie under sygdom er ikke forenelig med arbejdstidsdirektivets artikel 7, stk. 1, jf. EU-Domstolens dom i sagen C-282/10 (Dominguéz), og ferieloven skal derfor ændres.

Reglerne om sygeferiegodtgørelse giver en lønmodtager, der ikke har ret til fuld løn under sygdom, og som derfor ikke optjener feriegodtgørelse eller feriegodtgørelse i fuldt omfang i perioder med fravær på grund af sygdom eller tilskadekomst i virksomheden, ret til sygeferiegodtgørelse under visse betingelser. For at bringe ferieloven i overensstemmelse med EU-retten, foreslås det, at reglerne om sygeferiegodtgørelse ændres.

### **Lovforslagets formål**

Lovforslagets formål er at bringe den danske ferielov i overensstemmelse med arbejdstidsdirektivets artikel 7, stk. 1. På den baggrund foreslås det, at en lønmodtager, der ikke har ret til fuld løn under sygdom, og som har fravær på grund af sygdom, som udgangspunkt vil optjene sygeferiegodtgørelse fra 2. sygefraværdsdag under hver periode med sygefravær i optjeningsåret.

Herudover indeholder lovforslaget hjemmel til, at betalingsopkrævningen af arbejdsgiverne for brug af Feriepengeinfo efter ferielovens § 43 d, stk. 3, som udgangspunkt skal ske via et fælles opkrævningssystem, der administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP).

### **Den primære målgruppe for lovforslaget**

Lønmodtagere  
Arbejdsgivere (både private og offentlige arbejdsgivere)

### **De sekundære målgrupper for lovforslaget**

### Samlet vurdering

Forslaget om at ændre reglerne for optjening af sygeferiegodtgørelse gælder for både mænd og kvinder.

Da kvinder har flere fraværsdage på grund af egen sygdom end mænd, vil forslaget isoleret set berøre flere kvinder end mænd. Forslaget berører alene de lønmodtagere, der ikke har ret til fuld løn under sygdom, hvilket primært vil sige ikke-funktionærer ansat i den private sektor.

I 2012 havde kvinder ansat som timelønnede i den private sektor i gennemsnit ca. 9 fraværsdage pr. fuldtidsansat, mens mænd havde ca. 7 fraværsdage, *jf. tabel 1*.

Tabel 1

#### Gennemsnitlige antal fraværsværk pr. timelønnede i 2012 i den private sektor

	Mænd	Kvinder
Private sektor	6,5	8,8

Anm: på baggrund af egen sygdom.

Kilde: Statistikbanken, tabel FRA011

I 2013 var der ca. 950.000 mænd og ca. 580.000 kvinder ansat i den private sektor<sup>1</sup>. Der er således en overvægt af mænd ansat i den private sektor. Forslaget vil således alt andet lige have betydning for flere mænd end kvinder. Da kvinder har flere sygedage end mænd, vil de kvindelige lønmodtagere relativt oftere kunne drage nytte af forslaget end de mandlige lønmodtagere.

Der er tale om en ændret retstilstand, som stiller alle lønmodtagere - både mænd og kvinder – bedre end efter de gældende regler. Så uanset om kvinder er mere syge end og mænd, og der er flere mænd ansat i den private sektor, vurderes forslaget ikke at forskelsbehandle mænd og kvinder.

Forslaget om opkrævning via ATP's fælles opkrævningssystem vurderes ikke at indeholde ligestillingsmæssige aspekter.

<sup>1</sup> Statistikbanken, tabel RASOFF22