



## LIGESTILLINGSNOTAT

December 2014

J.nr. 2014-7433

### Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Fordobling af bøder ved gentagen overtrædelse af anmeldelsespligten til RUT-registret)

---

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. marts 2015
Kontaktperson	Kirsten Weber Olsen
Telefon	72 20 50 76
E-mail	kwo@bm.dk

---

#### **Baggrund for loven**

Udenlandske virksomheder, som udstationerer lønmodtagere til Danmark har pligt til at anmelde en række oplysninger til Registret for Udenlandske Tjenesteydere (herefter RUT).

RUT har til formål at give myndighederne og arbejdsmarkedets parter mulighed for at sikre håndhævelsen af de regler og vilkår, der gælder for udenlandske tjenesteydere og arbejdstagere, der udfører arbejde i Danmark.

RUT er et vigtigt redskab for både myndighederne og arbejdsmarkedets parter for at sikre, at udenlandske tjenesteydere overholder danske regler og vilkår, når de midlertidigt udfører arbejde i Danmark. Det er derfor af stor betydning, at udenlandske tjenesteydere overholder anmeldelsespligten til RUT og at manglende overholdelse af anmeldelsespligten sanktioneres effektivt. Efter gældende praksis er bødeniveauet for manglende overholdelse af anmeldelsespligten til RUT 10.000 kr. i normaltilfælde.

I forbindelse med finanslovsaftalen for 2015 om en styrket indsats mod social dumping blev Regeringen, Enhedslisten og Socialistisk Folkeparti enige om, at bøden ved overtrædelse af anmeldelsespligten til RUT skal skærpes ved gentagne overtrædelser, og at bøden skal hæves med 100 pct. anden gang reglerne overtrædes. Formålet med lovforslaget er at bidrage til en mere effektiv efterlevelse af reglerne om anmeldelsespligt til RUT.

Lovforslaget er således en udmøntning af en del af finanslovsaftalen, som forudsætter en ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v.

#### **Lovforslagets formål**

Formålet med lovforslaget er at fordoble bødeniveauet ved gentagen overtrædelse af anmeldelsespligten til RUT for dermed at bidrage til en mere effektiv efterlevelse af reglerne for udenlandske tjenesteydere.

**Den primære målgruppe for lovforslaget**

Målgruppen er dels udenlandske virksomheder, der udstationerer lønmodtagere til Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelser dels udenlandske selvstændige virksomheder, der leverer tjenesteydelser i Danmark uden at udstationere lønmodtagere.

**De sekundære målgrupper for lovforslaget**

De udenlandske lønmodtagere, der bliver udstationeret, er både mænd og kvinder men flest mænd. Mænd og kvinder vil blive berørt af lovforslaget på samme måde.

**Samlet vurdering**

Forslaget er kønsneutralt, og da mænd og kvinder vil blive lige berørt af lovforslaget, ses det ikke at have ligestillingsmæssig betydning.