



MINISTEREN

Transportudvalget
Folketinget

Dato 25. februar 2015
J. nr. 2015-528

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 26. januar 2015 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Pihl Lorentzen (V).

Spørgsmål nr. 309:

Ministeren bedes kommentere Rigsrevisionens beretning nr. 6/2014, udgivet den 14. januar 2015, og de tilknyttede bemærkninger fra statsrevisorerne, der udtaler kritik af, at der hidtil ikke er taget de fornødne økonomiske hensyn i forbindelse med planlægningen af vagter og overarbejde hos fjernstyringscentralerne under Banedanmark. Herunder bedes ministeren tilkendegive, hvilke initiativer der fremadrettet tages for at sikre en effektiv udnyttelse af ressourcerne og reducere lønudgifterne.

Links:

<http://www.rigsrevisionen.dk/nyheder/2015/januar/beretninger-til-statsrevisorerne/>

<http://www.rigsrevisionen.dk/media/2021610/vagtplanlaegning-i-statslige-institutioner.pdf>

Svar:

Jeg skal først og fremmest understrege, at Banedanmarks ledelse naturligvis skal tilrettelægge indsatsen i forhold til vagtplanlægning effektivt, så skatteborgerne får mest muligt for pengene. Jeg har derfor også bedt mine embedsmænd om at følge op på sagen om overarbejde på de faste møder, de har med styrelsen.

Jeg har bedt Banedanmark redegøre for den hidtidige strategi i forhold til vagtplanlægning og også for fremadrettede tiltag. Banedanmark oplyser følgende:

”Banedanmark vil iværksætte følgende fremadrettede tiltag i forhold til vagtplanlægningen:

Banedanmark ansætter løbende så mange elever, som det er praktisk muligt. I 2015 og 2016 ansættes således 30 nye trafikalever om året. Banedanmark har ansat så mange nye trafiklederelever, som det rent praktisk har kunnet lade sig gøre ud fra uddannelsens opbygning og behovet for praktikpladser.



En del af Rigsrevisionens kritik omhandler situationen på Fjernstyringscentralen København. Denne situation er forbedret, eftersom et trafiklederhold er færdiguddannet pr. oktober 2014 og derved klar til selvstændige vagter pr. 1. december 2014.

I gennemsnit er der for januar og februar 2015 tale om 13 vagter besat med overarbejde sammenlignet med de 32 nævnt i rapporten.

Ligeledes har Banedanmark valgt at ansætte elever til de områder, som har størst personalemangel. Dette er blevet vurderet med brug af aktivitetsbudgetter og personaleprognoser. Med ansættelsen af de mange nye elever har Banedanmark en forventning om et fald i overarbejdet på ca. en tredjedel, svarende til ca. 4 mio. kr.

Banedanmark skal bemærke, at der i beretningens specifikt anføres i forhold til Banedanmarks vagtplanlægning, at medarbejderne i alle fjernstyringscentralerne i en periode på 6 måneder i 2014 optjente ca. 36.800 overarbejdstimer. Fakta er, at der har været 24.533 timers overarbejde. Tallet 36.800 fremkommer ved at lægge 50 pct. oveni til afspadsering. De 24.533 timer svarer til 9,5 timer pr. medarbejder pr. måned fordelt på alle trafikstyringsmedarbejdere.

Banedanmarks beregninger har dog vist, at det ikke altid er en fordel at ansætte nyt personale sammenlignet med muligheden for at anvende eksisterende personale på overtid. En overarbejdstime udgør 1/1924 af årslønnen + 50 pct. De faktiske trafikstyringstimer reduceres, fordi der afvikles ferie og særlige feriedage, obligatoriske kurser, uddannelse mv., sygdom og andet fravær. Det betyder, at den faktiske pris for en trafikstyringstime omtrent svarer til prisen for en overarbejdstime. Hertil kommer, at en medarbejder bl.a. modtager pension og feriepenge, som øger omkostningerne til en ny medarbejder, men som ikke påvirker overarbejdstillægget.

Banedanmark skal dog pointere, at der selvfølgelig skal eksistere en fornuftig balance, idet megen overtid kan være belastende for den enkelte medarbejder. Banedanmark forsøger at holde overarbejde indenfor rammerne af naturligt overarbejde og det trivselsmæssige maksimum. Det naturlige overarbejde defineres af det overarbejde, der opstår akut f.eks. ved sygdom, og det trivselsmæssige maksimum defineres ved den mængde af overarbejde, der stadig er motiverende og besættes på frivillig basis.”

Banedanmarks oplysninger vil indgå i den videre sagsbehandling.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke